

**ОТЧЕТ**  
**по исполнению Плана противодействия коррупции**  
**в администрации муниципального образования город-курорт Анапа за 2022 год**

№ п/п	Мероприятие	Исполнение
1	2	3
<b>1. Организация проведения мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов в целях реализации антикоррупционной работы и устранения коррупциогенных факторов</b>		
1.1	Проведение в установленном порядке мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов	<p>Постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 17 мая 2013 г. № 1610 утвержден Порядок проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов в администрации муниципального образования город-курорт Анапа.</p> <p>Мониторинг правоприменения нормативных правовых актов проводится в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 20 мая 2011 г. № 657 «О мониторинге правоприменения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 19 августа 2011 г. № 694 «Об утверждении методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации».</p> <p>Согласно утвержденного Порядка отраслевые, (функциональные) и территориальные органы администрации самостоятельно проводят мониторинг нормативных правовых актов и приводят их в соответствие с действующим законодательством.</p>

1.2	<p>Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) муниципальных нормативных правовых актов, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения</p>	<p>Отраслевыми (функциональными) и территориальными органами администрации самостоятельно осуществляется анализ действующего законодательства, по результатам анализа разрабатываются новые акты или приводятся в соответствие существующие.</p> <p>За отчетный период в соответствии с действующим законодательством приведены 96 муниципальных нормативных правовых актов в сфере: оплаты труда муниципальных служащих, закупок товаров, работ, услуг для муниципальных нужд, предоставления муниципальных услуг, противодействия коррупции, установление тарифов, предоставление услуг жилищно-коммунального хозяйства, установление платных услуг учреждений дополнительного образования, прохождения муниципальной службы и замещении муниципальных должностей в муниципальном образовании город-курорт Анапа.</p>
1.3	<p>Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов</p>	<p>Постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 9 ноября 2009 г. № 1249 «Об организации антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов в администрации муниципального образования город-курорт Анапа» утвержден Порядок проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в администрации муниципального образования город-курорт Анапа.</p> <p>Антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов (далее – НПА) проводится в соответствии с Ме-</p>

	<p>тодлкой проведения экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов в целях выявления в них положений, способствующих изданию условий для проявления коррупции, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96.</p> <p>Антикоррупционная экспертиза проектов НПА проводится на стадии разработки проекта НПА руководителем отраслевого (функционального), территориального органа администрации муниципального образования город-курорт Анапа, которым внесен проект НПА, и правовым управлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа до направления проекта НПА на согласование.</p> <p>В 2022 году в отношении 273 проектов НПА проведена антикоррупционная экспертиза. По результатам антикоррупционной экспертизы правовым управлением администрации подготовлено: положительных заключений на 206 проектов НПА; отрицательных заключений на 67 проектов НПА. Разработчикам НПА были даны рекомендации по внесению соответствующих изменений и приведению проектов НПА в соответствие с действующим законодательством.</p> <p>Согласно данным, размещенным на официальном сайте администрации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» размещено 264 проекта НПА на независимую антикоррупционную экспертизу.</p> <p>Заключений, подготовленных аккредитованными в установленном порядке независимыми экспертами, не поступало.</p>
--	---

<p>2. Противодействие коррупции в отраслевых (функциональных), территориальных органах администрации муниципального образования город-курорт Анапа, подведомственных муниципальных учреждений муниципальной образования город курорт Анапа. Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	
<p>2.1</p>	<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>
	<p>В отчетном периоде повышение квалификации указанной категории служащих за счет средств местного бюджета прошли 51 муниципальный служащий. За счет средств краевого бюджета прошел обучение 1 муниципальный служащий. Муниципальные служащие прошли обучение: 1) в ООО «Московская академия профессионального образования», по дополнительным профессиональным программам: «Государственная политика в сфере противодействия коррупции» (72 ч.); «Противодействие коррупции в органах местного самоуправления» (18 ч.). 2) в ФГБОУ ВО «Кубанский государственный аграрный университет им. И.Т. Трубилина» по дополнительной профессиональной программе: «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности муниципальных служащих» (18 ч.).</p>
<p>2.2</p>	<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов</p>
	<p>В отчетном периоде повышение квалификации указанной категории служащих за счет средств местного бюджета прошли 43 муниципальных служащих.</p>

2.3	<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>В отчетном периоде повышение квалификации указанной категории служащих прошли 6 муниципальных служащих.</p>
2.4	<p>Информирование муниципальных служащих администрации муниципального образования город-курорт Анапа о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения</p>	<p>В рамках правового антикоррупционного просвещения муниципальных служащих в муниципальном образовании проводятся:</p> <p>индивидуальные беседы с гражданами, поступающими на муниципальную службу в ходе которых указывается о необходимости соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, и осуществляется ознакомление с муниципальными актами в указанной сфере;</p> <p>беседы (индивидуальные и групповые) с муниципальными служащими о соблюдении ограничений и запретов на муниципальной службе, исполнении должностных обязанностей по соблюдению законодательства в сфере противодействия коррупции, в том числе муниципальных правовых актов.</p> <p>Информация об изменениях законодательства в сфере противодействия коррупции доводится до муниципальных служащих.</p> <p>Отделом муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации муниципального образования город-курорт Анапа в январе 2022 г. с муниципальными служащими и руководителями муници-</p>

		<p>пальных учреждений проведено 3 семинара по вопросу заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в целях доведения до муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений муниципальной образованиия город-курорт Анапа Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2022 году (за отчетный период 2021 год).</p>
2.5	<p>Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений</p>	<p>Проведен анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – сведения), представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений.</p> <p>При приеме сведений, проводится первичная оценка предоставленной информации, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справок, уточнялось семейное положение лица для подтверждения достаточного объема предоставленных сведений.</p> <p>За отчетный период проанализировано количество сведений, представленных:  муниципальными служащими – 363;  гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы – 137;  руководителями муниципальных учреждений – 108.</p>

	<p>Кроме того, за отчетный период проанализированы уточненные сведения, представленные муниципальными служащими – 9.</p> <p>В обработанных в отчетном периоде сведениях выявлялись технические ошибки и неточности, которые устранялись во время приема ответственным лицом за прием сведений, либо самим служащим (кандидатом, руководителем муниципального учреждения (кандидатом)).</p>
<p>2.6</p> <p>Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы</p>	<p>За отчетный период в соответствии с Законом Краснодарского края от 30 декабря 2013 г. № 2875-КЗ «О порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей», на основании представления Анапской межрайонной прокуратуры и докладов должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений проведена 81 проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими.</p> <p>В результате проведенных проверок в отношении 81 муниципального служащего установлены факты представления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.</p>

	<p>По результатам проверок, к дисциплинарной ответственности привлечены 19 муниципальных служащих в виде: замечания - 17 муниципальных служащих; выговора - 2 муниципальных служащих.</p>
<p>2.7 Организация работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>В отчетном периоде уведомления от муниципальных служащих о факте обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступали.</p>
<p>2.8 Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы</p>	<p>Порядок уведомления муниципальными служащими администрации представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы), утвержден постановлением администрации от 3 декабря 2021 г. № 3231.</p> <p>Уведомление о намерении выполнять иную оплачиваемую работу, согласованное с непосредственным руководителем, представляется муниципальным служащим на имя представителя нанимателя (работодателя) в письменной форме.</p> <p>С Порядком уведомления муниципальными служащими администрации представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы) ознакомлены все муниципальные служащие, в том числе вновь поступающие на муниципальную службу.</p> <p>Мониторинг исполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению</p>



	<p>представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы осуществляется на постоянной основе. С кандидатами на должность муниципального служащего при приеме документов проводится беседа на предмет уточнения выполнения иной оплачиваемой работы. Кроме этого, с муниципальными служащими регулярно проводятся личные беседы с целью установления факта выполнения иной оплачиваемой работы.</p> <p>В отделе муниципальной службы и кадровой работы управления делами оформлен и ведется журнал, внесенный в номенклатуру дел, в котором регистрируются уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении муниципальными служащими иной оплачиваемой работы.</p> <p>В отчетном периоде зарегистрировано 117 уведомлений о выполнении иной оплачиваемой работы.</p> <p>Муниципальными служащими, которые не уведомили или несвоевременно уведомили представителя нанимателя (работодателя) (при фактическом выполнении иной оплачиваемой работы), нет.</p>
<p>2.9</p> <p>Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения муниципальными служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей</p>	<p>Муниципальными служащими, ответственными за противодействие коррупции отдела муниципальной службы и кадровой работы управления делами ведется разъяснительно-методологическая работа, направленная на формирование негативного отношения к коррупционному поведению, необходимость соблюдения ограничений и запретов на муниципальной службе, в том числе о запрете получать в связи с исполнением должностных обязан-</p>

		<p>ностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения), о чем в соответствующем журнале делается запись под личную подпись муниципальных служащих.</p> <p>За отчетный период информации о получении муниципальными служащими администрации подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступало.</p>
2.10	<p>Мониторинг исполнения муниципальными служащими обязанности передавать принадлежащие им ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов</p>	<p>Анализ соблюдения муниципальными служащими обязанности передавать принадлежащие им ценные бумаги (доли участия, пай в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление осуществляется с использованием сведений, содержащихся в личных делах муниципальных служащих, сведениях о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими. По итогам проведенного мониторинга нарушения не выявлены.</p>
2.11	<p>Мониторинг соблюдения порядка участия лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями</p>	<p>За отчетный период от 2 муниципальных служащих поступили заявления о получении разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в соответствии с Законом Краснодарского края от 30 апреля 2020 г. № 4281-КЗ «О порядке получения муниципальным служащим разрешения представителя</p>

		<p>нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией». По итогам рассмотрения данных заявлений представителем нанимателя (работодателя) были даны разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией.</p> <p>При назначении на должности муниципальной службы осуществляется проверка участия граждан в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, в едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ), а также на общедоступных информационных сайтах информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»:  <a href="https://www.gusprofile.ru/">https://www.gusprofile.ru/</a> и <a href="https://www.audit-it.ru/">https://www.audit-it.ru/</a></p>
2.12	<p>Проведение комплекса мероприятий по обеспечению открытости и прозрачности процедур (правил) определения стоимости находящихся в муниципальной собственности объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) при принятии решений о распоряжении указанным имуществом путем отчуждения, передачи в аренду, внесения в уставный капитал или паевой фонд организации имущества вносится, а также при приобретении объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) в муниципальную собственность</p>	<p>Определение стоимости находящихся в муниципальной собственности объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) при принятии решений о распоряжении указанным имуществом путем отчуждения, передачи в аренду, внесения в уставный капитал или паевой фонд организации имущества вносится осуществляется на основании отчета об оценке в соответствии с Федеральным законом от 29 июля 1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации».</p> <p>Приобретение объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) в муниципальную собственность осуществляется в соответствии с Федеральным</p>

		<p>законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p>
2.13	<p>Мониторинг соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях</p>	<p>В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» муниципальными унитарными предприятиями и муниципальными учреждениями муниципальными образования город-курорт Анапа (далее – муниципальные организации) определены ответственные за работу в сфере противодействия коррупции, разработаны локальные акты по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений, созданы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах муниципальных организаций в разделе «Противодействие коррупции» размещается информация о:</p> <p>действующем законодательстве Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;</p> <p>ссылка на официальный сайт Генеральной прокуратуры Российской Федерации;</p> <p>возможность для сообщения о фактах коррупции со стороны сотрудников муниципальных организаций;</p> <p>отчетах о деятельности муниципальных организаций в сфере противодействия коррупции.</p>
3.1	<p>Организация работы по рассмотрению сообщений, поступивших по различным каналам получения</p>	<p>3. Создание эффективной системы обратной связи с гражданами и организациями</p> <p>В администрации муниципального образования</p>

	<p>информации («горячая линия», телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования, сообщить о возможных коррупционных правонарушениях, а также анализ практики рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования</p>	<p>город-курорт Анапа организована работа по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции.</p> <p>Поступающие в администрацию муниципального образования город-курорт Анапа обращения граждан анализируются на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих администрации муниципального образования город-курорт Анапа.</p> <p>В 2022 году поступило 10 обращений. В ходе рассмотрения указанных обращений, заявителям даны необходимые ответы и доведен порядок разрешения изложенных в обращении вопросов.</p> <p>Отделом муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации муниципального образования город-курорт Анапа регулярно проводятся разъяснительная работа по профилактике коррупционных и иных нарушений.</p>
3.2	<p>Организация работы телефона «горячей линии» администрации муниципального образования город-курорт Анапа по вопросам противодействия коррупции: прием, регистрация и рассмотрение поступивших обращений граждан и организаций, информации о фактах коррупции или нарушениях муниципальных служащими требований к служебному (должностному) поведению</p>	<p>В 2022 году в адрес администрации муниципального образования город-курорт Анапа не поступали сообщения граждан по телефону «горячей линии» о фактах коррупционных или иных правонарушений, совершенных муниципальными служащими.</p>

## 4. Оценка восприимчивости уровня коррупции и мониторинг коррупционных рисков

4.1	Оценка восприимчивости уровня коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа, размещение результатов в средствах массовой информации и на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	<p>В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29 декабря 2016 г. № 5446 «Об утверждении Положения о порядке мониторинга восприимчивости уровня коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа» осуществляется мониторинг восприимчивости уровня коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа.</p> <p>Результаты мониторинга и оценки уровня восприимчивости коррупции в муниципальном образовании в местных печатных изданиях не публиковались, результаты мониторинга за 2021 год размещены на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа в разделе «Противодействие коррупции» ссылка: <a href="http://www.anapa-official.ru/fraud/block/792/5k88svuvtmxc15njksug41u32mtbuvtfdosx">www.anapa-official.ru/fraud/block/792/5k88svuvtmxc15njksug41u32mtbuvtfdosx</a></p>
4.2	Проведение мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город-курорт Анапа, размещение результатов в средствах массовой информации и на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	<p>Порядок проведения мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город-курорт Анапа для определения перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержден постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29 декабря 2016 г. № 5445.</p> <p>Итоги мониторинга коррупционных рисков за 2021 г.:</p> <p>1) определены сферы муниципального управления, в наибольшей степени подверженных риску коррупции:</p>

	<p>- имущество, земельные отношения и приватизация муниципального имущества;</p> <p>- образование;</p> <p>- архитектура и строительство;</p> <p>- жилищно-коммунальное хозяйство;</p> <p>- закупка товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;</p> <p>- муниципальный контроль, в том числе жилищный, земельный, в сфере торговой деятельности;</p> <p>- транспорт и дорожное хозяйство;</p> <p>- предоставление субсидий, в том числе субъектам малого и среднего предпринимательства.</p> <p>2) определены функции, входящие в должностные обязанности лиц, замещающих должности муниципальной службы администрации, исполнение которых связано с риском коррупции:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями организационно-распорядительных, финансово-хозяйственных или административно-хозяйственных функций;</li><li>- предоставление муниципальных функций (государственных, в случаях установленных законодательством) услуг гражданам и организациям;</li><li>- возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях;</li><li>- осуществление контрольно-надзорных мероприятий;</li></ul> <p>- подготовка и (или) принятие актов о формировании местного бюджета (бюджета муниципального</p>
--	--

	<p>образования город-курорт Анапа), актов о расходовании средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город-курорт Анапа):</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- подготовка и (или) принятие решений по выдаче разрешительной документации;</li><li>- подготовка и (или) принятие решений, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, и услуг для обеспечения муниципальных нужд;</li><li>- представление интересов главы муниципального образования город-курорт Анапа, администрации в судебных органах, в том числе представление интересов отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации являющихся юридическими лицами;</li><li>- участие в органах управления хозяйствующих субъектов с долями, находящимися в муниципальной собственности муниципального образования город-курорт Анапа;</li><li>- управление муниципальным имуществом, в том числе переданным муниципальным унитарным предприятиям, муниципальным учреждениям;</li><li>- осуществление организации продажи муниципального имущества.</li></ul> <p>3) определен перечень должностей муниципальной службы администрации, замещение которых связано с коррупционными рисками.</p> <p>Постановлением администрации от 10 августа 2021 г. № 2181 утверждён Перечень должностей муниципальной службы в администрации, при назначении на которые граждане и при замещении которых муниципальными</p>
--	---



	<p>ципальные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.</p> <p>Результаты мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город-курорт Анапа за 2021 год размещены на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа в разделе «Противодействие коррупции» ссылка: <a href="https://www.anapa-official.ru/fraud/blyock/a8/qfiscowd7oval17duim2ba2agmstwobdzdosx">https://www.anapa-official.ru/fraud/blyock/a8/qfiscowd7oval17duim2ba2agmstwobdzdosx</a></p>
<p>5. Совершенствование взаимодействия администрации муниципального образования город-курорт Анапа со средствами массовой информации, населением и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции</p>	
<p>5.1 Создание и продвижение социальной антикоррупционной рекламы, осуществление комплекса иных информационно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности</p>	<p>В отчетном периоде в муниципальном образовании не изготавливались и не размещались агитационные видео и аудиоматериалы в сфере противодействия коррупции.</p> <p>За отчетный период разработаны и изготовлены памятки по темам: «Конфликт интересов на муниципальной службе», «Кодекс этики и служебного поведения муниципальных служащих», «Памятка для увольняющихся с муниципальной службы».</p>
<p>5.2 Осуществление мероприятий по информированию граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции и создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям с привлечением представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана</p>	<p>В муниципальном образовании отсутствуют соглашения с некоммерческими организациями, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции, в целях информирования граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции и создания в обществе атмосферы нетерпимости к корруп-</p>

<p>с противодействием коррупции, а также других институтов гражданского общества</p>	<p>пионным проявлениям.</p> <p>В работе совещаний и заседаниях, связанных с рассмотрением вопросов противодействия коррупции принимают участие сотрудники правоохранительных органов, председатель Совета Анапской городской организации Краснодарской краевой общественной организации ветеранов (пенсионеров, инвалидов) войны, труда, Вооруженных Сил и правоохранительных органов и член Общественного совета муниципального образования город-курорт Анапа, председатель совета местного отделения регионального отделения общероссийской общественной организации «Союз пенсионеров России» по Краснодарскому краю в муниципальном образовании город-курорт Анапа.</p> <p>Вопросы противодействия коррупции рассматриваются на заседаниях Советов общественной территориальных органов общественного самоуправления.</p>
--	--

Начальник отдела муниципальной службы  
и кадровой работы управления делами администрации  
муниципального образования город-курорт Анапа



А.А. Зайцева