

**ОТЧЕТ**  
**по исполнению Плана противодействия коррупции в администрации**  
**муниципального образования город-курорт Анапа за 2023 год**

№ п/п	Мероприятие	Исполнение
1	2	3
<b>1. Организация проведения мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов в целях реализации антикоррупционной работы и устранения коррупциогенных факторов</b>		
1.1	Проведение в установленном порядке мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов	<p>Постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 17 мая 2013 г. № 1610 утвержден Порядок проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов в администрации муниципального образования город-курорт Анапа.</p> <p>В настоящее время отраслевые (функциональные), территориальные органы администрации осуществляют анализ действующего законодательства и по результатам анализа разрабатываются новые акты или приводятся в соответствие действующие.</p>
1.2	Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) муниципальных нормативных правовых актов, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения	<p>В рамках устранения нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения нормативных правовых актов администрации, в 2023 году обеспечено принятие 69 муниципальных правовых актов (новые акты – 38, о внесении изменений – 30, о признании утратившими силу – 1).</p> <p>В 2023 году приводились в соответствие с действующим законодательством муниципальные правовые акты в сфере противодействия коррупции, муниципальной службы, торговли, муниципального контроля, закупок товаров работ и услуг, бюджетного законодательства, распоряжения муниципальным имуществом. По итогам внесения изменений в</p>

1	2	3
		<p>муниципальные нормативные правовые акты, регулирующие предоставление муниципальных услуг, внесены соответствующие изменения в административные регламенты предоставления муниципальных услуг.</p> <p>При осуществлении мониторинга правоприменения в администрации обобщается, анализируется и оценивается информация в соответствии с пунктом 8 Методики осуществления мониторинга правоприменения в Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 19 августа 2011 г. № 694.</p>
1.3	<p>Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов</p>	<p>Порядок проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов в администрации, утвержден постановлением администрации от 6 июня 2023 г. № 1380.</p> <p>Антикоррупционная экспертиза проводится в соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96.</p> <p>Антикоррупционная экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов проводится на стадии разработки проекта отраслевым (функциональным), территориальным органом администрации, которым внесен проект муниципального нормативного правового акта, и правовым управлением администрации до направления проекта нормативного правового акта на согласование в установленном порядке.</p> <p>В 2023 году в отношении 296 проектов муниципальных нормативных правовых актов проведена антикоррупционная экспертиза. По результатам антикоррупционной экспертизы правовым управлением администрации подготовлено 256 положительных заключений и 40 отрицательных</p>

1	2	3
		<p>заклучений. Количество коррупциогенных факторов, выявленных в проектах муниципальных нормативных правовых актов в 2023 году – 85. Из них исключено – 53.</p> <p>В отчетном периоде 263 проекта муниципальных нормативных правовых акта размещено на официальном сайте администрации для проведения независимой антикоррупционной экспертизы.</p> <p>Заклучений, подготовленных аккредитованными в установленном порядке независимыми экспертами, не поступало. Разработчикам НПА были даны рекомендации по внесению соответствующих изменений и приведению НПА в соответствие с действующим законодательством.</p> <p>Разработчикам НПА были даны рекомендации по внесению соответствующих изменений и приведению НПА в соответствие с действующим законодательством.</p>
<p>2. Противодействие коррупции в отраслевых (функциональных), территориальных органах администрации муниципального образования город-курорт Анапа, подведомственных муниципальных учреждениях муниципального образования город курорт Анапа. Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>		
2.1	<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе их обучение по дополнительным</p>	<p>В отчетном периоде повышение квалификации указанной категории служащих прошли 2 муниципальных служащих, из них повышение квалификации за счет средств местного бюджета – 1 муниципальный служащий, за счет средств краевого бюджета путем направления соответствующей заявки в управление кадровой политики администрации Краснодарского края – 1 муниципальный служащий.</p> <p>Форма профессионального развития: повышение квалификации, дистанционная. Срок обучения – 18 академических часов.</p> <p>Предметно-тематическое содержание обучения по дополнительным</p>

1	2	3
	<p>профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>профессиональным программам: «Основы профилактики коррупции» в ООО НЦДО «НАСТАВНИК», ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина».</p> <p>Сумма средств, направленных на оплату мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих в области противодействия коррупции за счет средств бюджета муниципального образования город-курорт Анапа составила 2644 (две тысячи шестьсот сорок четыре) рубля.</p>
2.2	<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов</p>	<p>В 2023 году за счет средств бюджета муниципального образования город-курорт Анапа прошли повышение квалификации в области противодействия коррупции 24 муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу, и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов.</p> <p>Обучение осуществлялось в ООО НЦДО «НАСТАВНИК» в дистанционной форме по программе «Основы профилактики коррупции» в объеме 18 академических часов. На оплату мероприятий по профессиональному развитию муниципальных служащих администрации из средств бюджета муниципального образования город-курорт Анапа в 2023 году израсходовано 3456 (три тысячи четыреста пятьдесят шесть) рублей.</p> <p>С гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в администрации, отделом муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации проводятся беседы с разъяснением положений законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции, в том числе затрагиваются ключевые вопросы антикоррупционного направления (соблюдение ограничений и запретов на муниципальной службе, меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обязанность уведомлять</p>

1	2	3
		<p>представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, получения подарков, выполнение иной оплачиваемой работы, участие в деятельности некоммерческих организаций), доводятся требования Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации.</p> <p>Гражданам, поступающим на муниципальную службу в администрацию, вручается «Памятка об ограничениях, запретах и обязанностях антикоррупционной направленности для гражданина, поступающего на должность муниципальной службы в администрацию». Также отделом муниципальной службы в 2023 году было проведено два обучающих семинара для 25 муниципальных служащих по теме «Ограничения, запреты и обязанности муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции».</p>
2.3	<p>Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции</p>	<p>В отчетном периоде повышение квалификации указанной категории служащих прошли 40 муниципальных служащих за счет средств местного бюджета.</p> <p>Срок обучения 18, 72 и 144 академических часа. Форма обучения очная и дистанционная.</p> <p>Повышение квалификации муниципальных служащих осуществлялось в ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина» и ООО НЦДО «НАСТАВНИК», ООО «РТС АКАДЕМИЯ», ООО «Научный институт инновационных технологий».</p> <p>Предметно-тематическое содержание обучения по дополнительной профессиональной программе «Меры противодействия коррупции в системе государственных и муниципальных закупок», «Основы профилактики коррупции», «Противодействие коррупции в государственных и муниципальных органах власти», Управление государственными и</p>

1	2	3
		<p>муниципальными закупками в контрактной системе»</p> <p>Сумма средств, направленных на оплату мероприятий по переподготовке муниципальных служащих за счет средств местного бюджета составила 32100 (тридцать две тысячи сто) рублей.</p> <p>Администрацией совместно с электронной площадкой «РТС-тендер» для 27 муниципальных служащих проведен образовательный экспресс-курс по теме «Обзор изменений в законодательной базы 44-ФЗ. Вопросы применения антикоррупционного законодательства в закупках».</p> <p>Два муниципальных служащих получили диплом о профессиональной переподготовке по теме «Контрактный управляющий (специалист в сфере закупок)» в объеме 520 часов выданный АНКО «Научно-исследовательский институт управления народным хозяйством». Стоимость обучения составила 33200 (тридцать три тысячи двести) рублей.</p> <p>Два муниципальных служащих принимали участие в конференции-семинаре «Закупки по Закону о контрактной системе № 44-ФЗ: последние изменения и актуальная практика проведения» проводимой ООО «ЮРДЦ – учебный центр в сфере закупок».</p> <p>Муниципальные служащие администрации, ответственные за организацию закупочной деятельности в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», осведомлены об ответственности за коррупционные правонарушения и на постоянной основе повышают квалификацию по программам, связанным с контрактной системой в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.</p>

1	2	3
2.4	<p>Информирование муниципальных служащих администрации муниципального образования город-курорт Анапа о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения</p>	<p>В рамках правового антикоррупционного просвещения муниципальных служащих в муниципальном образовании проводятся:</p> <p>индивидуальные беседы с гражданами, поступающими на муниципальную службу, в ходе которых указывается о необходимости соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, и осуществляется ознакомление с муниципальными актами в указанной сфере;</p> <p>беседы (индивидуальные и групповые) с муниципальными служащими о соблюдении ограничений и запретов на муниципальной службе, исполнении должностных обязанностей по соблюдению законодательства в сфере противодействия коррупции, в том числе муниципальных правовых актов.</p> <p>Информация об изменениях законодательства в сфере противодействия коррупции своевременно доводится до муниципальных служащих.</p> <p>В феврале 2023 года проведены семинары по вопросу заполнения Сведений в целях доведения до муниципальных служащих методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2023 году (за отчетный период 2022 год).</p> <p>Для муниципальных служащих участвующих в осуществлении закупок для муниципальных нужд в марте 2023 г. совместно с электронной площадкой «РТС-тендер» организован образовательный экспресс курс «Обзор изменений в законодательной базе 44-ФЗ. Вопросы применения антикоррупционного законодательства в закупках».</p>
2.5	<p>Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,</p>	<p>Проведен анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Сведения) представленных гражданами, претендующими на замещение должностей</p>

1	2	3
	<p>представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений</p>	<p>муниципальной службы, муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа (далее – муниципальные учреждения).</p> <p>При приеме Сведений, проводилась первичная оценка представленной информации, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении Сведений, уточнялось семейное положение лица для подтверждения достаточного объема представленных Сведений.</p> <p>За отчетный период проанализированы Сведения, представленные: 497 муниципальными служащими, 74 гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, 114 руководителями муниципальных учреждений, 16 гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений.</p> <p>Кроме того, за отчетный период проанализированы уточненные, Сведения представленные: 36 муниципальными служащими, 3 руководителями муниципальных учреждений.</p> <p>В Сведениях выявлялись технические ошибки и неточности, которые устранялись.</p> <p>По итогам проведенного анализа Сведений были выявлены основания для проведения проверок Сведений в соответствии с Законом Краснодарского края от 30 декабря 2013 г. № 2875-КЗ «О порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей» (далее – Закон Краснодарского края № 2875-КЗ) в отношении 39 муниципальных служащих.</p>



1	2	3
		<p>Отделом муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации в соответствии со статьей 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» в отношении 10 муниципальных служащих подготовлены доклады о совершении коррупционного правонарушения, в которых изложены фактические обстоятельства их совершения, по результатам рассмотрения представителем нанимателя (работодателя) принято решение о привлечении к дисциплинарной ответственности в виде замечания.</p> <p>В отношении 29 муниципальных служащих на основании Закона Краснодарского края № 2875-КЗ назначены проверки достоверности и полноты Сведений, представляемых в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».</p> <p>По итогам проведенного анализа Сведений, представленных руководителями муниципальных учреждений на основании Положения о проверке достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, и лицами, замещающими эти должности, утвержденного постановлением администрации от 9 декабря 2021 г. № 3304 назначены проверки достоверности Сведений в отношении 4 руководителей муниципальных учреждений.</p>
2.6	Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного	<p>В 2023 году в соответствии с Законом Краснодарского края № 2875-КЗ проведены проверки достоверности и полноты Сведений в отношении 26 муниципальных служащих.</p>

1	2	3
	<p>характера, соблюдения запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы</p>	<p>По результатам проверок в отношении 25 муниципальных служащих установлены факты предоставления недостоверных и (или) неполных Сведений.</p> <p>В соответствии со статьями 27 и 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Положением о применении дисциплинарных взысканий к муниципальным служащим администрации за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, утвержденным постановлением администрации от 24 марта 2023 г. № 604, с учетом решения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации и урегулированию конфликта интересов, 11 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности: 5 муниципальных служащих в виде замечания, 6 муниципальных служащих в виде выговора.</p> <p>В рамках рассмотрения представления Анапской межрайонной прокуратуры и в соответствии с распоряжением администрации в отношении 1 муниципального служащего назначена проверка соблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения обязанностей, установленных федеральными законами от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации, от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.</p> <p>По результатам проверки представителем нанимателя (работодателя) принято решение не привлекать муниципального служащего к дисциплинарной ответственности. С муниципальным служащим проведена</p>

1	2	3
		<p>беседа о соблюдении законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции.</p> <p>В отчетном периоде не было муниципальных служащих, уволенных в связи с утратой доверия.</p>
2.7	<p>Организация работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений</p>	<p>В соответствии с Порядком уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих администрации к совершению коррупционных правонарушений, утвержденным постановлением администрации от 14 марта 2023 г. № 486 оформлен журнал учета и регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений.</p> <p>В отчетном периоде уведомления от муниципальных служащих о факте обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступали.</p>
2.8	<p>Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы</p>	<p>Муниципальный служащий в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» вправе с предварительного письменного уведомления представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечёт за собой конфликт интересов.</p> <p>Порядок уведомления муниципальными служащими администрации муниципального образования город-курорт Анапа представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы), утвержден постановлением администрации от 3 декабря 2021 г. № 3231.</p> <p>В 2023 году 16 муниципальных служащих администрации направили в адрес представителя нанимателя (работодателя) уведомления об иной</p>

1	2	3
		<p>оплачиваемой работе.</p> <p>При указании в справках о доходах муниципальных служащих дохода от иной оплачиваемой работы и ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений проверяется наличие уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы).</p> <p>При приеме на муниципальную службу до сведения претендующих доводятся положения антикоррупционного законодательства в части обязательного предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы.</p> <p>Факты занятия иной оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счёт средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, не установлены.</p>
2.9	<p>Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения муниципальными служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей</p>	<p>Положение о сообщении муниципальными служащими администрации муниципального образования город-курорт Анапа о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа), утверждено постановлением администрации от 20 марта 2023 г. № 537.</p> <p>За отчётный период информации о получении муниципальными служащими администрации подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступало.</p>
2.10	<p>Мониторинг исполнения муниципальными служащими</p>	<p>По итогам проведения мониторинга исполнения муниципальными служащими обязанности передавать принадлежащие им ценные бумаги (доли</p>

1	2	3
	<p>обязанности передавать принадлежащие им ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов</p>	<p>участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов, нарушений не выявлено.</p>
2.11	<p>Мониторинг соблюдения порядка участия лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями</p>	<p>За отчетный период в соответствии с Порядком получения муниципальным служащим разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости), утвержденным Законом Краснодарского края от 30 апреля 2020 № 4281-КЗ от 9 муниципальных служащих поступили заявления о получении разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией. По итогам рассмотрения заявлений представителем нанимателя (работодателя) было дано разрешение на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией.</p>

1	2	3
		<p>При назначении на должности муниципальной службы осуществляется проверка участия граждан в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, в едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ), а также на общедоступных информационных сайтах информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <a href="https://www.rusprofile.ru/">https://www.rusprofile.ru/</a> <a href="https://www.audit-it.ru/">https://www.audit-it.ru/</a></p>
2.12	<p>Проведение комплекса мероприятий по обеспечению открытости и прозрачности процедур (правил) определения стоимости находящихся в муниципальной собственности объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) при принятии решений о распоряжении указанным имуществом путем отчуждения, передачи в аренду, внесения в уставный капитал или паевой фонд организации имущественного взноса, а также при приобретении объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в</p>	<p>Определение стоимости, находящаяся в муниципальной собственности объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) при принятии решений о распоряжении указанным имуществом путем отчуждения, передачи в аренду, внесения в уставный капитал или паевой фонд организации имущественного взноса, осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29 июля 1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации».</p> <p>Приобретение объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) в муниципальную собственность осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».</p>

1	2	3
	паевых фондах организаций) в муниципальную собственность	
2.13	Мониторинг соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях	<p>В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» муниципальными унитарными предприятиями и муниципальными учреждениями определены ответственные за работу в сфере противодействия коррупции, разработаны локальные акты по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений, созданы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах в разделе «Противодействие коррупции» размещены:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>информация о действующем законодательстве в сфере противодействия коррупции;</li> <li>ссылки на официальные сайты Генеральной прокуратуры Российской Федерации, муниципального образования;</li> <li>информация о возможности сообщения о фактах коррупции со стороны сотрудников муниципальных учреждений;</li> <li>отчеты о деятельности муниципальных учреждений в сфере противодействия коррупции.</li> </ul> <p>В соответствии со статьей 8 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Положением о представлении гражданами, претендующими на замещение должностей (поступающими на должности) руководителей муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, и руководителями муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и о доходах, об</p>

1	2	3
		<p>имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, утвержденным постановлением администрации от 9 декабря 2021 г. № 3304, граждане, претендующие на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений, и руководители муниципальных учреждений представляют Сведения.</p> <p>В рамках декларационной компании 2023 года (за отчетный 2022 год) для исключения возможных нарушений антикоррупционного законодательства проанализированы Сведения представленные: 114 руководителями муниципальных учреждений, 16 гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений.</p> <p>По итогам анализа Сведений, представленных руководителями муниципальных учреждений в 2023 году проведены проверки достоверности и полноты представленных Сведений о доходах в отношении 4 руководителей муниципальных учреждений.</p> <p>По итогам проверки достоверности и полноты представленных Сведений на основании решения представителя нанимателя (работодателя) 4 руководителя муниципальных учреждения привлечены к дисциплинарной ответственности (3 выговора и 1 замечание).</p> <p>Для муниципальных учреждений отделом муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации проведены семинары в феврале 2023 года по вопросу заполнения Сведений, в декабре 2023 года по вопросам реализации положений антикоррупционного законодательства.</p>
<p>3. Создание эффективной системы обратной связи с гражданами и организациями</p>		
3.1	<p>Организация работы по рассмотрению сообщений, поступивших по различным</p>	<p>Порядок работы телефона «горячей линии» для приема обращений граждан, объединений граждан, в том числе юридических лиц, по вопросам противодействия коррупции в администрации муниципального образования</p>



1	2	3
	<p>каналам получения информации («горячая линия», телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования, сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также анализ практики рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования</p>	<p>город-курорт Анапа, утвержден постановлением администрации от 16 февраля 2022 г. № 251.</p> <p>В 2023 году в адрес администрации сообщений граждан по телефону «горячей линии» о фактах коррупционных или иных правонарушений, совершенных муниципальными служащими, а также информации о фактах коррупции в иных сферах деятельности, не поступало.</p> <p>Кроме того, граждане, не опасаясь преследования, могут сообщить о возможных коррупционных правонарушениях муниципальных служащих администрации на сервис, предусмотренный для поступления обращений физических и юридических лиц о фактах коррупции среди муниципальных служащих администрации, размещенный на официальном сайте администрации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».</p> <p>В 2023 году в адрес администрации поступило 11 обращений от граждан (в отношении 10 муниципальных служащих) о возможном наличии коррупционной составляющей в действиях муниципальных служащих:</p> <p>3 сообщения (в отношении 3 муниципальных служащих) поступили из государственных органов об устранении нарушений законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции, о рассмотрении обращений граждан о возможном наличии коррупционной составляющей в действиях муниципальных служащих;</p> <p>3 обращения (в отношении 3 муниципальных служащих) поступили от граждан о возможном наличии коррупционной составляющей в действиях муниципальных служащих;</p> <p>2 обращения от одного гражданина (в отношении 4 муниципальных служащих) о возможном наличии коррупционной составляющей в действиях муниципальных служащих;</p>

1	2	3
		<p>3 обращения в отношении муниципальных служащих отраслевого органа администрации о возможном наличии коррупционной составляющей в действиях муниципальных служащих.</p> <p>Информация, указанная в обращениях граждан, в отношении 10 муниципальных служащих не подтвердилась. С муниципальными служащими проведена беседа о неукоснительном соблюдении требований Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации.</p>
3.2	<p>Организация работы телефона «горячей линии» администрации муниципального образования город-курорт Анапа по вопросам противодействия коррупции: прием, регистрация и рассмотрение поступивших обращений граждан и организаций, информации о фактах коррупции или нарушениях муниципальными служащими требований к служебному (должностному) поведению</p>	<p>В первом полугодии 2023 года в адрес администрации сообщений граждан по телефону «горячей линии» о фактах коррупционных или иных правонарушений, совершенных муниципальными служащими, а также информации о фактах коррупции в иных сферах деятельности, не поступало.</p>
<p>4. Оценка восприятия уровня коррупции и мониторинг коррупционных рисков</p>		
4.1	<p>Оценка восприятия уровня коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа, размещение</p>	<p>Во исполнение постановления администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29 декабря 2016 г. № 5446 «Об утверждении Положения о порядке мониторинга восприятия уровня коррупции в администрации муниципального образования город-курорт</p>

1	2	3
	<p>результатов в средствах массовой информации и на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>Анапа» отделом муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации проведен мониторинг восприятия уровня коррупции в администрации со стороны общества и бизнеса (далее – мониторинг восприятия уровня коррупции).</p> <p>В целях осуществления ежегодного мониторинга восприятия уровня коррупции отделом муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации в феврале 2023 года проводился опрос муниципальных служащих администрации, работников подведомственных муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, представителей бизнеса, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории муниципального образования город-курорт Анапа, населения, проживающего на территории муниципального образования город-курорт Анапа методом онлайн-опроса. Анкета по изучению уровня восприятия коррупции в муниципальном образовании город-курорт Анапа была размещена на официальном сайте администрации в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции», вопросы анкеты, были посвящены различным аспектам в сфере противодействия коррупции.</p> <p>Результаты мониторинга восприятия уровня коррупции за 2022 год размещены на официальном сайте администрации в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции».</p>
4.2	<p>Проведение мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город-курорт Анапа, размещение результатов в средствах массовой информации и</p>	<p>Постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29 декабря 2016 г. № 5445 утвержден Порядок проведения мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город-курорт Анапа для определения перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками.</p>

1	2	3
	<p>на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»</p>	<p>В ходе проведения мониторинга восприятия уровня коррупции в администрации, в соответствии с постановлением администрации от 28 декабря 2016 г. № 5446 «Об утверждении Положения о порядке мониторинга восприятия уровня коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа» выявлены административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений, а также определена степень участия (широта дискреционных полномочий) муниципальных служащих администрации в реализации коррупционно-опасных функций.</p> <p>Вероятность риска коррупции осуществляется при исполнении лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации функций, отвечающих следующим критериям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями организационно-распорядительных, финансово-хозяйственных или административно-хозяйственных функций;</li> <li>предоставление муниципальных (государственных, в случаях, установленных законодательством) услуг гражданам и организациям;</li> <li>возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях;</li> <li>осуществление контрольно-надзорных мероприятий;</li> <li>подготовка и (или) принятие актов о формировании местного бюджета (бюджета муниципального образования город-курорт Анапа), актов о расходовании средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город-курорт Анапа);</li> <li>подготовка и (или) принятие решений по выдаче разрешительной документации;</li> </ul>

1	2	3
		<p>подготовка и (или) принятие решений, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, и услуг для обеспечения муниципальных нужд;</p> <p>представление интересов главы муниципального образования город-курорт Анапа, администрации в судебных органах, в том числе представление интересов отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации, являющихся юридическими лицами;</p> <p>участие в органах управления хозяйствующих субъектов с долями, находящимися в муниципальной собственности муниципального образования город-курорт Анапа;</p> <p>управление муниципальным имуществом, в том числе переданным муниципальным унитарным предприятиям, муниципальным учреждениям;</p> <p>осуществление организации продажи муниципального имущества.</p> <p>Определены сферы муниципального управления, в наибольшей степени подверженных риску коррупции:</p> <p>размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд;</p> <p>образование;</p> <p>земельно-имущественных отношений;</p> <p>архитектура и градостроительство;</p> <p>торговля и потребительский рынок;</p> <p>осуществление контроля и надзора (в том числе в части переданных полномочий органов государственной власти Краснодарского края);</p> <p>экономика;</p> <p>жилищно-коммунального хозяйства;</p> <p>капитального строительства;</p> <p>предоставление субсидий в том числе субъектам малого и среднего предпринимательства;</p>

1	2	3
		<p>предоставление государственных (муниципальных) услуг гражданам и организациям;</p> <p>представление в судебных органах прав и законных интересов органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Анапа; муниципальной службы;</p> <p>трудовые отношения с руководителями муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа; управления муниципальной собственностью.</p> <p>Результаты мониторинга за 2022 год размещены на официальном сайте администрации в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции».</p>
<p>5. Совершенствование взаимодействия администрации муниципального образования город-курорт Анапа со средствами массовой информации, населением и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции</p>		
5.1	<p>Создание и продвижение социальной антикоррупционной рекламы, осуществление комплекса иных информационно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности</p>	<p>В отчетном периоде в муниципальном образовании агитационные видео и аудиоматериалы в сфере противодействия коррупции не изготавливались и не размещались.</p>
5.2	<p>Осуществление мероприятий по информированию граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции и создание в обществе атмосферы</p>	<p>Соглашения с некоммерческими организациями, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции, в целях информирования граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции и создания в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям в муниципальном образовании отсутствуют.</p>

1	2	3
	нетерпимости к коррупционным проявлениям с привлечением представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции, а также других институтов гражданского общества	

Начальник отдела муниципальной службы  
и кадровой работы управления делами администрации  
муниципального образования город-курорт Анапа  
А.А. Зайцева