**О внесении изменений в постановление администрации**

**муниципального образования город-курорт Анапа**

**от 2 марта 2016 г. № 725 «О применении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных**

**организаций муниципального образования город-курорт Анапа»**

Во исполнение Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Закона Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» и в целях повышения эффективности использования средств, направляемых из краевого бюджета на реализацию основных общеобразовательных программ муниципальным бюджетных и автономным общеобразовательным организациям муниципального образования город-курорт Анапа, улучшения качества предоставления образовательных услуг п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 2 марта 2016 г. № 725 «О применении системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению по взаимодействию со средствами массовой информации администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Родина О.А.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в печатном средстве массовой информации.

3. Управлению информатизации и связи администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Ивченко В.С.) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа в информационно-телеком­муникационной сети «Интернет».

4. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

Глава муниципального образования

город-курорт Анапа В.А. Швец

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации

муниципального образования

город-курорт Анапа

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№ \_\_\_\_\_\_\_

**ИЗМЕНЕНИЯ,**

**вносимые в постановление администрации**

**муниципального образования город-курорт Анапа**

**от 2 марта 2016 г. № 725 «О применении системы оплаты труда**

**работников муниципальных бюджетных и автономных**

**общеобразовательных организаций муниципального**

**образования город-курорт Анапа»**

1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на исполняющего обязанности заместителя главы муниципального образования город-курорт Анапа Викулова И.В.».

2. Дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.».

3. Пункт 7 приложения 1 к методике планирования расходов на оплату труда при составлении плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа изложить в следующей редакции:

«7. Стимулирующие надбавки за высокие результаты работы устанавливаются по следующим критериям:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Наименование показателя интенсивности и высоких результатов работы | Условия установления выплат | Размер выплат(в баллах) | Примечание |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Кадровое обеспечение обра­зовательного процесса: |  |  |  |
| 1.1 | Доля педагогических работ­ников, имеющих высшую квалификационную категорию | свыше 70% | 2 |  |
| 1.2 | Доля молодых специалистов (со стажем работы до трёх лет) | свыше 10% | 1 |  |
| 1.3 | Текучесть кадров (доля уво­ленных за период, предшест­вующий моменту назначения надбавки) | не выше 5% | 2 |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 2 | Финансово-хозяйственная деятельность учреждения |  |  |  |
| 2.1 | Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности | отсутствие за­долженности по выплате заработной платы и иной задолженности, образовавшейся сверх утвержденных субсидий на выполнение муниципального задания и иных целевых субсидий, просроченной дебиторской задолженности по расчетам с родителями | 3 |  |
| 2.2 | Обеспечение неснижения достигнутого уровня заработной платы работников учреждения (за счет всех источников финансирования) | по сравнению с предыдущим годом | 5 |  |
| 3 | Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, проводимых управлением образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа, министерством образования и науки Краснодарского края, министерством образования и науки Российской Федерации: | за каждого участника, ставшего победителем или призером (лауреатом) |  | не более 17 баллов |
| 3.1 | Муниципальный уровень: |  |  |  |
| победитель; |  | 5 |
| призер (лауреат) |  | 3 |
| 3.2 | Краевой уровень: |  |  |  |
| победитель; |  | 7 |
| призер (лауреат) |  | 5 |
| 3.3 | Всероссийский уровень: |  |  |  |
| победитель; |  | 10 |
| призер (лауреат) |  | 7 |
| 4 | Качество образования, пре­доставляемого общеобразо­вательной организацией: |  |  | пункты 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.6, учи­тываются при условии выпол­нения пункта 4.1 |
| 4.1 | Все выпускники допущены к государственной (итоговой) аттестации |  | 1 |  |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 4.2 | Все выпускники основной школы сдали экзамены в рамках государственной (итоговой) аттестации терри­ториальной экзаменационной комиссии |  | 5 |  |
| 4.3 | Средний балл, полученный выпускниками основной школы по обязательным предметам, выше среднекраевого |  | 10 |  |
| 4.4 | Все выпускники средней (полной) школы преодолели порог успешности на едином государственном экзамене по русскому языку и математике |  | 10 |  |
| 4.5 | Средний балл, полученный выпускниками основной школы на едином государст­венном экзамене по обяза­тельным предметам, выше среднекраевого |  | 10 |  |
| 4.6 | Все выпускники средней (полной) школы преодолели порог успешности на едином государственном экзамене по предмету по выбору |  | 10 |  |
| 5 | Участие обучающихся обще­образовательного учреждения во всероссийских предметных олимпиадах: | за каждого обу­чающегося |  | устанавливается по одному из показателей, имеющему большее значение |
| 5.1 | Муниципальный уровень: |  |  | не более 5 баллов |
| победитель; |  | 1 |
| призер(лауреат) |  | 1 |
| 5.2 | Краевой уровень: |  |  | не более 20 баллов |
| победитель; |  | 10 |
| призер (лауреат) |  | 7 |
| 5.3 | Всероссийский уровень: |  |  | не более 30 баллов |
| победитель; |  | 15 |
| призер (лауреат) |  | 10 |
| 5.4 | Наличие педагогов-наставников победителей и призеров регионального, заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников |  | 5 | не более 30 баллов |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 6 | Участие обучающихся в конкурсах, организованных другими организациями, краевого, федерального, международного уровней | за одно участие | 1 | не более 3 баллов |
| 7 | Участие в инновационной деятельности и распростра­нении передового педагоги­ческого опыта: |  |  | не более 30 баллов |
| 7.1 | Наличие статуса опорной общеобразовательной орга­низации муниципального уровня |  | 3 |  |
| 7.2 | Наличие статуса муници­пальной инновационной площадки |  | 5 |  |
| 7.3 | Наличие статуса базовой школы, в том числе участие в работе стажировочной площадки федерального уровня |  | 10 |  |
| 7.4 | Наличие статуса федеральной инновационной площадки |  | 15 |  |
| 8 | Эффективность управленческой деятельности: |  |  |  |
| 8.1 | Отсутствие объективных жалоб на деятельность общеобразовательных организаций |  | 10 |  |
| 8.2 | Наличие на сайте обновленной информации об образовательной организации |  | + (-)5 |  |
| 8.3 | Социальное партнерство |  | 5 |  |
| 8.4 | Участие ОО в процедурах ЕГЭ, ВСОШ в качестве ППЭ, ППО | ВСОШ | 2 | устанавливается за каждый показатель (экзамен, олимпиада муниципальной, краевой уровень) |
| ГИА | 3 |
| 8.5 | Участие директора ОО в процедурах ЕГЭ в качестве руководителя ППЭ |  | 3 | устанавливается за каждый показатель (экзамен) |
| 8.6 | Отсутствие замечаний при проведении мониторинга образовательной деятельности |  | 15 |  |
| 9 | Качество и общедоступность общего образования: |  |  |  |
| 9.1. | Работа в АИС «Сетевой город. Образование» |  | 5 | при отсутствии нарушений по всем показателям |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 9.2. | Участие в проекте «Учитель будущего», прохождение курсов в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников |  | 5 | устанавливается за каждый показатель (прохождение курсов 1 педагогического работника) не более 30 баллов |
| 9.3 | Участие в проекте «Билет в будущее» |  | 3 |  |
| 9.4 | Наполнение АИС «Навигатор дополнительного образования» (зачисление обучающихся на программы выше среднерайонного показателя 70 %) |  | 15 |  |
| 10 | Сохранение здоровья учащихся в образовательной организации: |  |  |  |
| 10.1 | Охват учащихся школьным питанием (более 95%) |  | 15 |  |
| 11 | Эффективность воспитывающей деятельности: |  |  |  |
| 11.1 | Деятельность ОО по организации казачьего образования, детских школьных объединений, волонтерские движения (охват, результативность направленность) |  | 10 |  |
| 11.2 | Отсутствие учащихся, состоящих на профилактических учётах в КДН и ЗП |  | 15 |  |
| 11.3 | Отсутствие учащихся, нарушивших Закон Краснодарского края от 21 июля 2008 г. № 1539-КЗ «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае» |  | 10 |  |
| 12 | Членство в Анапской организации Профсоюза работников образования | от 75-100% | 15 |  |
| от 50-75 % | 10 |
| меньше 50% | 5 |

».

Начальник управления образования

администрации муниципального

образования город-курорт Анапа Л.П. Позднеева