**ОТЧЕТ**

**по исполнению Плана противодействия коррупции в администрации**

**муниципального образования город-курорт Анапа за первое полугодие 2023 года**

| №  п/п | Мероприятие | Исполнение |
| --- | --- | --- |

| 1 | 2 | 3 |
| --- | --- | --- |
| 1. Организация проведения мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов в целях реализации антикоррупционной работы и устранения коррупциогенных факторов | | |
| 1.1 | Проведение в установленном порядке мониторинга правоприменения муниципальных нормативных правовых актов | Порядок проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов в администрации муниципального образования город-ку-рорт Анапа, утвержден постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 17 мая 2013 г. № 1610.  В настоящее время отраслевые (функциональные) и территориальные органы администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее – администрация) осуществляют анализ действующего законодательства и по результатам анализа разрабатываются новые акты или приводятся в соответствие существующие. |
| 1.2 | Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) муниципальных нормативных правовых актов, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения | В рамках устранения нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения нормативных правовых актов администрации, в первом полугодии 2023 года обеспечено принятие 34 муниципальных правовых акта (новые акты – 27, о внесении изменений – 6, о признании утратившими силу – 1). |
| 1.3 | Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов | Порядок проведения антикоррупционной экспертизы муници-пальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов в администрации, утвержден постановлением администрации от 6 июня 2023 г. № 1380.  Антикоррупционная экспертиза проводится в соответствии с Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96.  Антикоррупционная экспертиза проектов муниципальных нормативных правовых актов проводится на стадии разработки проекта отраслевым (функциональным), территориальным органом администрации, которым внесен проект муниципального нормативного правового акта, и правовым управлением администрации до направления проекта нормативного правового акта на согласование в установленном порядке.  В первом полугодии 2023 года в отношении 117 проектов муниципальных нормативных правовых актов проведена антикоррупционная экспертиза. По результатам антикоррупционной экспертизы правовым управлением администрации подготовлено:  положительных заключений 99 проектов муниципальных нормативных правовых актов;  отрицательных заключений 39 проектов муниципальных нормативных правовых актов.  Согласно данным, размещенным на официальном сайте администрации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», заключений, подготовленных аккредитованными в установленном порядке независимыми экспертами, не имеется.  Разработчикам НПА были даны рекомендации по внесению соответствующих изменений и приведению НПА в соответствие с действующим законодательством. |
| 2. Противодействие коррупции в отраслевых (функциональных), территориальных органах администрации муниципального образования город-курорт Анапа, подведомственных муниципальных учреждениях муниципального образования город курорт Анапа. Совершенствование работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений | | |
| 2.1 | Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | В отчетном периоде повышение квалификации указанной категории служащих прошли 3 муниципальных служащих, из них повышение квалификации за счет средств местного бюджета – 2 муниципальных служащих, за счет средств краевого бюджета – 1 муниципальный служащий.  Форма профессионального развития: повышение квалификации. Форма – очная, очно-заочная.  Срок обучения – 18 академических часов.  Предметно-тематическое содержание обучения по дополнительным профессиональным программам: «Основы профилактики коррупции», «Противодействие коррупции в государственных и муниципальных органах власти», «Меры противодействия коррупции в системе государственных и муниципальных закупок».  Повышение квалификации муниципальных служащих осуществлялось АНО ДПО «УЦ «Развитие», ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина». |
| 2.2 | Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для лиц, впервые поступивших на муниципальную службу, и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов | Обучение данной категории муниципальных служащих запланировано за счет средств местного бюджета на 3 квартал 2023 года.  С гражданами, претендующими на замещение должностей муни-ципальной службы в администрации, сотрудниками отдела муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации проводятся беседы с разъяснением положений законодательства о муниципальной службе и противодействии коррупции, в том числе по вопросам ответственность за получение и дачу взятки, соблюдение ограничений и запретов на муниципальной службе, меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, обязанность уведомлять представителя нанимателя (работодателя) об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, получения подарков, доводятся требования Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации, утверждённого поста-новлением администрации от 24 сентября 2014 г. № 4211. |
| 2.3 | Организация мероприятий по профессиональному развитию в области противодействия коррупции для муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | В отчетном периоде повышение квалификации указанной категории служащих прошли 8 муниципальных служащих за счет средств местного бюджета.  Форма профессионального развития: повышение квалификации. Форма – очно-заочная. Срок обучения – 18 академических часов.  Предметно-тематическое содержание обучения по дополнительной профессиональной программе «Меры противодействия коррупции в системе государственных и муниципальных закупок».  Повышение квалификации муниципальных служащих осуществлялось в ФГБОУ ВПО «Кубанский государственный аграрный университет имени И.Т. Трубилина». |
| 2.4 | Информирование муниципальных служащих администрации муниципального образования город-курорт Анапа о требованиях законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и его изменениях, формирование антикоррупционного поведения | В рамках правового антикоррупционного просвещения муници-пальных служащих в муниципальном образовании проводятся:  индивидуальные беседы с гражданами, поступающими на муни-ципальную службу в ходе которых указывается о необходимости соблюдения законодательства в сфере противодействия коррупции, и осуществляется ознакомление с муниципальными актами в указанной сфере;  беседы (индивидуальные и групповые) с муниципальными служащими о соблюдении ограничений и запретов на муниципальной службе, исполнении должностных обязанностей по соблюдению законодательства в сфере противодействия коррупции, в том числе муниципальных правовых актов.  Информация об изменениях законодательства в сфере противо-действия коррупции своевременно доводится до муниципальных служащих.  В феврале 2023 года проведены семинары по вопросу заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущест-венного характера в целях доведения до муниципальных служащих и руководителей муниципальных учреждений муниципального образо-вания город-курорт Анапа Методических рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросам предоставления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обяза-тельствах имущественного характера и заполнения соответствующей формы справки в 2023 году (за отчетный период 2022 год).  Для муниципальных служащих контрольно-счетной палаты муниципального образования город-курорт Анапа проведен обучающий семинар об основных ошибках при заполнении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в 2023 году.  Для муниципальных служащих и сотрудников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа участвующих в осуществлении закупок для муниципальных нужд в феврале 2023 г. совместно с электронной площадкой «РТС-тенндер» организован образовательный экспресс-курс «Обзор изменений в законодательной базе 44-фз. Вопросы применения антикоррупционного законодательства в закупках». По результатам завершения образовательного курса сертификат получен 50 сотрудниками муниципальных учреждений и муниципальными служащими. |
| 2.5 | Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими, руководителями муниципальных учреждений | Проведен анализ сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – Сведения) представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, муниципальными служащими и руково-дителями муниципальных учреждений.  При приеме сведений, проводилась первичная оценка предоставленной информации, направленная на выявление очевидного отсутствия необходимой информации, возможных неточностей, технических ошибок при заполнении справок, уточнялось семейное положение лица для подтверждения достаточного объема предоставленных сведений.  За отчетный период проанализировано количество сведений, представленных:  муниципальными служащими – 414 человек.  гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы - 47 человек;  руководителями муниципальных учреждений - 114 человек;  гражданами, претендующими на замещение должностей руководителей муниципальных учреждений – 11 человек.  Кроме того, за отчетный период проанализированы уточненные сведения представленные:  муниципальными служащими – 36 человек;  руководителями муниципальных учреждений – 3 человека. |
| 2.6 | Осуществление проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения запретов и ограничений, исполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении лиц, замещающих должности муниципальной службы | За первое полугодие 2023 года в соответствии с Законом Краснодарского края от 30 декабря 2013 г. № 2875-КЗ «О порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, соблюдения муници-пальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей» и на основании представлений Анапской межрайонной прокуратуры назначены проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера назначены.  Проводятся проверки в отношении 20 муниципальных служащих, а отношении 3 муниципальных служащих проверки завершены.  В отношении 3 муниципальных служащих установлены факты предоставления недостоверных и (или)неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.  По результатам проверок 2 муниципальных служащих привлечены к дисциплинарной ответственности в виде замечания.  Количество муниципальных служащих, уволенных в связи с утратой доверия по результатам проведенных проверок – 0. |
| 2.7 | Организация работы по рассмотрению уведомлений муниципальных служащих о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений | В соответствии с Порядком уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципальных служащих администрации к совершению коррупционных правона-рушений, утвержденным постановлением администрации от 14 марта 2023 г. № 486 оформлен журнал учета и регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений.  В отчетном периоде уведомления от муниципальных служащих о факте обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступали. |
| 2.8 | Осуществление контроля исполнения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы | Муниципальный служащий в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» вправе с предварительного письменного уведомления представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечёт за собой конфликт интересов.  Порядок уведомления муниципальными служащими администрации муниципального образования город-курорт Анапа представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы), утвержден постановлением администрации от 3 декабря 2021 г. № 3231.  В первом полугодии 2023 году 2 муниципальных служащих администрации направили в адрес представителя нанимателя (работодателя) уведомления об иной оплачиваемой работе.  При указании в справках о доходах муниципальных служащих дохода от иной оплачиваемой работы и ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений проверяется наличие уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы).  При приеме на муниципальную службу до сведения претендующих доводятся положения антикоррупционного законодательства в части обязательного предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы.  Факты занятия иной оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счёт средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, не установлены. |
| 2.9 | Мониторинг исполнения установленного порядка сообщения муниципальными служащими о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими должностных обязанностей | Положение о сообщении муниципальными служащими адми-нистрации муниципального образования город-курорт Анапа о полу-чении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа), утверждено постановлением администрации от 20 марта 2023 г. № 537.  За отчётный период информации о получении муниципальными служащими администрации подарков в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступало. |
| 2.10 | Мониторинг исполнения муниципальными служащими обязанности передавать принадлежащие им ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов | По итогам проведения мониторинга исполнения муниципальными служащими обязанности передавать принадлежащие им ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения или урегулирования конфликта интересов, нарушений не выявлено. |
| 2.11 | Мониторинг соблюдения порядка участия лиц, замещающих должности муниципальной службы, в управлении коммерческими и некоммерческими организациями | За отчетный период в соответствии с Порядком получения муниципальным служащим разрешения представителя нанимателя (работодателя) на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией (кроме участия в управлении политической партией, органом профессионального союза, в том числе выборным органом первичной профсоюзной организации, созданной в органе местного самоуправления, аппарате избирательной комиссии муниципального образования, участия в съезде (конференции) или общем собрании иной общественной организации, жилищного, жилищно-строительного, гаражного кооперативов, товарищества собственников недвижимости), утвержденным Законом Краснодарского края от 30 апреля 2020 № 4281-КЗ от 9 муниципальных служащих поступили заявления о получении разрешения представителя нанимателя (работо-дателя) на участие на безвозмездной основе в управлении неком-мерческой организацией. По итогам рассмотрения заявлений представителем нанимателя (работодателя) было дано разрешение на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией.  При назначении на должности муниципальной службы осуществляется проверка участия граждан в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, в едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ), а также на общедоступных информационных сайтах информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <https://www.rusprofile.ru/> <https://www.audit-it.ru/> |
| 2.12 | Проведение комплекса мероприятий по обеспечению открытости и прозрачности процедур (правил) определения стоимости находящихся в муниципальной собственности объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) при принятии решений о распоряжении указанным имуществом путем отчуждения, передачи в аренду, внесения в уставный капитал или паевой фонд организации имущественного взноса, а также при приобретении объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) в муниципальную собственность | Определение стоимости, находящейся в муниципальной собственности объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) при принятии решений о распоряжении указанным имуществом путем отчуждения, передачи в аренду, внесения в уставный капитал или паевой фонд организации имущественного взноса, осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 29 июля 1998 г. № 135-ФЗ «Об оценочной деятельности в Российской Федерации».  Приобретение объектов недвижимого имущества и акций (долей участия в уставных (складочных) капиталах и паев в паевых фондах организаций) в муниципальную собственность осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». |
| 2.13 | Мониторинг соблюдения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции в муниципальных унитарных предприятиях и муниципальных учреждениях | В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» муниципальными унитарными предприятиями и муниципальными учреждениями муниципального образования город-курорт Анапа определены ответственные за работу в сфере противодействия коррупции, разработаны локальные акты по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений, созданы комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. В информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальных сайтах муниципальных организаций в разделе «Противодействие коррупции» размещается информация о:  действующем законодательстве Российской Федерации в сфере противодействия коррупции;  ссылки на официальные сайты Генеральной прокуратуры Российской Федерации, муниципального образования;  возможность для сообщения о фактах коррупции со стороны сотрудников муниципальных организаций и муниципальных служащих;  отчетах о деятельности муниципальных организаций в сфере противодействия коррупции. |
| 3. Создание эффективной системы обратной связи с гражданами и организациями | | |
| 3.1 | Организация работы по рассмотрению сообщений, поступивших по различным каналам получения информации («горячая линия», телефон доверия, электронная приемная), по которым граждане могут конфиденциально, не опасаясь преследования, сообщать о возможных коррупционных правонарушениях, а также анализ практики рассмотрения и проверки полученной информации и принимаемых мер реагирования | В администрации муниципального образования город-курорт Анапа организована работа по рассмотрению сообщений граждан и организаций о фактах коррупции. Поступающие в администрацию муниципального образования город-курорт Анапа обращения граждан анализируются на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны муниципальных служащих администрации муниципального образования город-курорт Анапа.  В первом полугодии 2023 года поступило 10 обращений граждан. В ходе рассмотрения указанных обращений, заявителям даны необходимые ответы. |
| 3.2 | Организация работы телефона «горячей линии» администрации муниципального образования город-курорт Анапа по вопросам противодействия коррупции: прием, регистрация и рассмотрение поступивших обращений граждан и организаций, информации о фактах коррупции или нарушениях муниципальными служащими требований к служебному (должностному) поведению | В первом полугодии 2023 года в адрес администрации сообщений граждан по телефону «горячей линии» о фактах коррупционных или иных правонарушений, совершенных муниципальными служащими, а также информации о фактах коррупции в иных сферах деятельности, не поступало. |
| 4.Оценка восприятия уровня коррупции и мониторинг коррупционных рисков | | |
| 4.1 | Оценка восприятия уровня коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа, размещение результатов в средствах массовой информации и на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Во исполнение постановления администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29 декабря 2016 г. № 5446 «Об утверждении Положения о порядке мониторинга восприятия уровня коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа» отделом муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации проведен мониторинг восприятия уровня коррупции в администрации со стороны общества и бизнеса (далее – мо-ниторинг восприятия уровня коррупции).  В целях осуществления ежегодного мониторинга восприятия уровня коррупции отделом муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации в феврале 2023 года проводился опрос муниципальных служащих администрации, работников подведомст-венных муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, представителей бизнеса, осуществляющих хозяйственную деятельность на территории муниципального образования город-курорт Анапа, населения, проживающего на территории муниципального образования город-курорт Анапа методом онлайн-опроса. Анкета по изучению уровня восприятия коррупции в муниципальном образовании город-курорт Анапа была размещена на официальном сайте администрации в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции», вопросы анкеты, были посвящены различным аспектам в сфере противодействия коррупции.  Результаты мониторинга восприятия уровня коррупции за 2022 год размещены на официальном сайте администрации в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции». |
| 4.2 | Проведение мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город-курорт Анапа, размещение результатов в средствах массовой информации и на официальном сайте муниципального образования в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» | Постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29 декабря 2016 г. № 5445 утвержден Порядок проведения мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город-курорт Анапа для определения перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками.  В ходе проведения мониторинга восприятия уровня коррупции в администрации, в соответствии с постановлением администрации от 28 декабря 2016 г. № 5446 «Об утверждении Положения о порядке мониторинга восприятия уровня коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа» выявлены административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений, а также определена степень участия (широта дискреционных полномочий) муниципальных служащих администрации в реализации коррупционно-опасных функций.  Вероятность риска коррупции осуществляется при исполнении лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации функций, отвечающих следующим критериям:  осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями организационно-распорядительных, финансово-хозяйственных или административно-хозяйственных функций;  предоставление муниципальных (государственных, в случаях, установленных законодательством) услуг гражданам и организациям;  возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях;  осуществление контрольно-надзорных мероприятий;  подготовка и (или) принятие актов о формировании местного бюджета (бюджета муниципального образования город-курорт Анапа), актов о расходовании средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город-курорт Анапа);  подготовка и (или) принятие решений по выдаче разрешительной документации;  подготовка и (или) принятие решений, связанных с осущест-влением закупок товаров, работ, и услуг для обеспечения муниципальных нужд;  представление интересов главы муниципального образования город-курорт Анапа, администрации в судебных органах, в том числе представление интересов отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации, являющихся юридическими лицами;  участие в органах управления хозяйствующих субъектов с долями, находящимися в муниципальной собственности муниципального образования город-курорт Анапа;  управление муниципальным имуществом, в том числе переданным муниципальным унитарным предприятиям, муниципальным учреждениям;  осуществление организации продажи муниципального имущества.  Определены сферы муниципального управления, в наибольшей степени подверженных риску коррупции:  размещение заказов на поставку товаров, выполнение работ и оказание услуг для муниципальных нужд;  образование;  земельно-имущественных отношений;  архитектура и градостроительство;  торговля и потребительский рынок;  осуществление контроля и надзора (в том числе в части переданных полномочий органов государственной власти Краснодарского края);  экономика;  жилищно-коммунального хозяйства;  капитального строительства;  предоставление субсидий в том числе субъектам малого и среднего предпринимательства;  предоставление государственных (муниципальных) услуг гражданам и организациям;  представление в судебных органах прав и законных интересов органов местного самоуправления муниципального образования город-курорт Анапа;  муниципальной службы;  трудовые отношения с руководителями муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа;  управления муниципальной собственностью.  Результаты мониторинга за 2022 год размещены на официальном сайте администрации в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции». |
| 5. Совершенствование взаимодействия администрации муниципального образования город-курорт Анапа со средствами массовой информации, населением и институтами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции | | |
| 5.1 | Создание и продвижение социальной антикоррупционной рекламы, осуществление комплекса иных информационно-просветительских мероприятий антикоррупционной направленности | В отчетном периоде в муниципальном образовании агитационные видео и аудиоматериалы в сфере противодействия коррупции не изготавливались и не размещались. |
| 5.2 | Осуществление мероприятий по информированию граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции и создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям с привлечением представителей некоммерческих организаций, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции, а также других институтов гражданского общества | Соглашения с некоммерческими организациями, уставная деятельность которых связана с противодействием коррупции, соглашения в целях информирования граждан о требованиях законодательства о противодействии коррупции и создания в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям в муниципальном образовании отсутствуют. |