



**МИНИСТЕРСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ПО ДЕЛАМ СЕВЕРНОГО КАВКАЗА
(МИНКАВКАЗ РОССИИ)**

Трубниковский пер., д. 19, Москва, 121069
Тел. (495) 587-76-77

18.09.2018 № АС-3-03586

На № _____ от _____

Министерство Российской Федерации по делам Северного Кавказа в рамках осуществления методического сопровождения и координации деятельности высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации, связанной с проведением эксперимента по развитию курортной инфраструктуры в Республике Крым, Алтайском крае, Краснодарском крае и Ставропольском крае (далее – эксперимент), направляет разъяснения Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации по вопросу о возможности освобождения от уплаты курортного сбора лиц, постоянно работающих на территории проведения эксперимента.

Приложение: на 2 л. в 1 экз.

Директор Департамента
инвестиционных проектов

С.Р. Абисалов



**МИНИСТЕРСТВО
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
(МИНТРУД РОССИИ)**

ЗАМЕСТИТЕЛЬ МИНИСТРА

улица Ильинка, 21, Москва, ГСП-4, 127994
тел.: 8 (495) 606-00-60, факс: 8 (495) 606-18-76

17.09.2018 № 14-2/10/В-7092

На № РО-3-02773 от 23 июля 2018 г.

Министерство
Российской Федерации
по делам Северного Кавказа

Трубниковский пер, д. 19,
г. Москва, 121069

Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации рассмотрело в пределах компетенции письмо Министерства Российской Федерации по делам Северного Кавказа от 23 июля 2018 г. № РО-3-02773 по вопросу о возможности освобождения от уплаты курортного сбора лиц, постоянно работающих на территории проведения эксперимента по развитию курортной инфраструктуры в Республике Крым, Алтайском крае, Краснодарском крае и Ставропольском крае, и сообщает.

Трудовое законодательство Российской Федерации не раскрывает термин «постоянная работа».

Вместе с тем данный термин применяется в ряде статей Трудового кодекса Российской Федерации (далее — Кодекс).

Так, согласно статье 66 Кодекса в трудовую книжку вносятся сведения в том числе о переводах работника на другую постоянную работу.

Статьей 72¹ Кодекса установлено, что перевод на другую работу — постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем.

В соответствии со статьей 166 Кодекса служебная командировка — поездка работника по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы. Служебные поездки работников, постоянная работа которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, служебными командировками не признаются.

Статьей 168¹ Кодекса урегулирован вопрос о возмещении расходов, связанных со служебными поездками работников, постоянная работа

которых осуществляется в пути или имеет разъездной характер, а также с работой в полевых условиях, работами экспедиционного характера.

Из смысла вышеуказанных норм Кодекса следует, что термин «постоянная работа» характеризует в том числе местонахождение рабочего места работника.

Учитывая изложенное, представляется, что в контексте пункта 16 части 1 статьи 7 Федерального закона от 29 июля 2017 г. № 214-ФЗ «О проведении эксперимента по развитию курортной инфраструктуры в Республике Крым, Алтайском крае, Краснодарском крае и Ставропольском крае» понятие «лица, постоянно работающие на территории эксперимента на основании трудового договора или служебного контракта» следует трактовать как работники, рабочее место которых расположено на территории проведения эксперимента по развитию курортной инфраструктуры в Республике Крым, Алтайском крае, Краснодарском крае и Ставропольском крае.



Л.Ю. Ельцова