**ОТЧЕТ**

**о проведении мониторинга коррупционных рисков в администрации**

**муниципального образования город-курорт Анапа за 2021 год**

В соответствии с Порядком проведения мониторинга коррупционных рисков в администрации муниципального образования город-курорт Анапа для определения перечня должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками, утвержденным постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29 декабря 2016 г. № 5445, во исполнение пункта 4.2 Плана противодействия коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа, утвержденного постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 8 октября 2021 г. № 2767, отделом муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации муниципального образования город-курорт Анапа проведен мониторинг коррупционных рисков в администрации муниципального образования город-курорт Анапа за 2021 год (далее – мониторинг коррупционных рисков).

Мониторинг коррупционных рисков позволяет определить сферы муниципального управления и перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции. В целях принятия мер, направленных на повышение эффективности антикоррупционной работы в администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее – администрация), и во исполнение пункта 4.1.2 Плана противодействия коррупции в Краснодарском крае, утвержденного распоряжением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 30 сентября 2008 г. № 789-р «О мерах по противодействию коррупции в Краснодарском крае» (с последующими изменениями), для определения сфер управления и перечня должностей в администрации, в наибольшей степени подверженных риску коррупции, проанализирована информация, полученная в результате изучения:

данных антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов администрации и их проектов за отчетный период;

экспертизы жалоб и обращений граждан на наличие сведений о фактах коррупции в администрации;

данных анализа материалов, размещенных в средствах массовой информации, о фактах коррупции в администрации;

результатов проведенной работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности муниципальной службы в администрации, и принятых мерах по их предотвращению;

итогов рассмотрения вопросов правоприменительной практики, по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействующими (недействительными) правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации, подведомственных учреждений (организаций) и их должностных лиц, и принятых мер;

итогов мониторинга правоприменения в соответствии с Порядком проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов в администрации, утвержденным постановлением администрации от 17 мая 2013 г. № 1610;

данных мониторинга восприятия уровня коррупции в администрации.

**Данные антикоррупционной экспертизы**

 **нормативных правовых актов администрации и их проектов**

Во исполнение требований Федерального закона от 17 июля
2009 г. № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Закона Краснодарского края от 23 июля 2009 г. № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае» антикоррупционная экспертиза нормативных правовых актов (проектов) администрации муниципального образования город-курорт Анапа осуществляется в соответствии с Порядком проведения антикоррупционной экспертизы муниципальных нормативных правовых актов и проектов муниципальных нормативных правовых актов в администрации, утвержденным постановлением администрации Анапа от 9 ноября 2009 г. № 1249.

Антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов проводится в соответствии с Правилами проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов и Методикой проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 26 февраля 2010 г. № 96 «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов».

В 2021 году в отношении 143 проектов муниципальных нормативных правовых актов администрации проведена антикоррупционная экспертиза. По результатам антикоррупционной экспертизы правовым управлением администрации подготовлено:

* положительных заключений на 123 проекта муниципальных нормативных правовых актов;
* отрицательных заключений на 20 проектов муниципальных нормативных правовых актов.

Разработчикам нормативных правовых актов были даны рекомендации по внесению соответствующих изменений и приведению нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством. Из всех проектов нормативных правовых актов администрации все коррупциогенные факторы исключены.

Проведена антикоррупционная экспертиза в отношении 3 нормативных правовых актов администрации.

В целях проведения независимой антикоррупционной экспертизы проекты муниципальных нормативных правовых актов администрации размещаются в специальном разделе официального сайта администрации в сети «Интернет».

Заключения, подготовленные аккредитованными в установленном порядке независимыми экспертами в 2021 году, не поступали.

**Итоги экспертизы жалоб и обращений**

**граждан о фактах коррупции**

Рассмотрение обращений граждан и организаций о фактах коррупции в администрации осуществляется в соответствии с нормами Федерального закона от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации», постановления администрации от 16 февраля 2022 г. № 251 «Об утверждении Порядка работы телефона «горячей линии» для приема обращений граждан, объединений граждан, в том числе юридических лиц, по вопросам противодействия коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа».

Обращения о коррупционных правонарушениях муниципальными
служащими администрации по телефону «горячей линии» в 2021 году не поступали.

В 2021 году поступили 3 жалобы в отношении действий (бездействий)
органов, предоставляющих муниципальную услугу, должностных лица органа, предоставляющего муниципальную услугу, либо муниципального служащего
при предоставлении муниципальной услуги. По результатам проверочных мероприятий установлено, что факты, изложенные в обращениях, не нашли подтверждения.

**Итоги анализа материалов, размещенных**

**в средствах массовой информации, о фактах**

 **коррупции в администрации**

В отчетном периоде в сети «Интернет» информация по фактам коррупционных правонарушений, допущенных со стороны муниципальных служащих администрации, не размещалась.

**Результаты проведенной работы по выявлению**

 **случаев возникновения конфликта интересов,**

**одной из сторон которого являются лица, замещающие**

 **должности муниципальной службы,**

**и принятые меры по их предотвращению**

Правовая регламентация деятельности по осуществлению контроля за соблюдением муниципальными служащими администрации требований законодательства в сфере противодействия коррупции, в том числе за привлечением к ответственности в случае несоблюдения, осуществляется в соответствии с федеральными законами от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» и от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», законами Краснодарского края от 8 июня 2007 г. № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае» и от 30 декабря 2013 г. № 2875-КЗ «О порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей», постановлениями администрации от 15 апреля 2016 г. № 1369 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования город-курорт Анапа и урегулированию конфликта интересов» и от 29 декабря 2016 г. № 5242 «Об утверждении Порядка применения дисциплинарных взысканий к муниципальным служащим администрации муниципального образования город-курорт Анапа за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции».

Понятия «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» определены статьей 10 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Исходя из смысла данных понятий, следует, что конфликт интересов представляет собой ситуацию конфликта между общественно-правовыми обязанностями и частными интересами должностного лица, при котором его частные интересы способны неправомерным образом повлиять на выполнение им должностных обязанностей или функций.

В соответствии с частью 2 статьи 11 Федерального закона от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий, вправе с предварительным письменным уведомлением представителя нанимателя (работодателя) выполнять иную оплачиваемую работу, если это не повлечет за собой конфликт интересов.

В соответствии с Порядком уведомления муниципальными служащими администрации муниципального образования город-курорт Анапа представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (о выполнении иной оплачиваемой работы), утвержденным постановлением администрации от 3 декабря 2021 г. № 3231 в отчетном периоде от муни-ципальных служащих администрации поступило 123 уведомления.

В ходе проведения мероприятий по осуществлению контроля за соблюдением муниципальными служащими администрации требований антикоррупционного законодательства, отделом муниципальной службы и кадровой работы управления делами администрации выявлен факт несоблюдения муниципальным служащим обязанности по уведомлению представителя нанимателя по (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу. По данному факту проведена служебная проверка, по результатам которой муниципальный служащий привлечен к дисциплинарной ответственности.

В отчетном периоде в соответствии с Законом Краснодарского края от 30 декабря 2013 г. № 2875-КЗ «О порядке проверки достоверности и полноты сведений, представляемых муниципальными служащими и гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, требований о предот-вращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей» проведена 31 проверка достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных муниципальными служащими администрации. По результатам проверки 31 муниципальный служащий администрации привлечен к дисци-плинарной ответственности.

На заседаниях комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации и урегулированию конфликта интересов рассмотрен вопрос об уведомлении, о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обяза-тельствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в отношении 4 муниципальных служащих. По результатам рассмотрения уведомлений принято решение, что причина непредставления муниципальным служащим администрации сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей является объективной и уважительной.

Кроме того, в отчетном периоде с целью установления наличия либо отсутствия конфликта интересов проанализированы уведомления о приеме на работу 67 лиц, ранее замещавших должности муниципальной службы в адми-нистрации, направляемые в порядке статьи 64.1 Трудового кодекса Российской Федерации и в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещавшим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации».

В отчетном периоде уведомления от муниципальных служащих администрации о факте обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступали.

За отчётный период информации о получении муниципальными служащими администрации подарков в связи с их должностным положением
или в связи с исполнением ими служебных обязанностей не поступало.

**Итоги рассмотрения вопросов правоприменительной**

**практики по результатам вступивших в законную силу**

**решений судов, арбитражных судов о признании**

**недействительными ненормативных правовых актов,**

**незаконными решений и действий (бездействия)**

**администрации подведомственных учреждений**

**(организаций) и их должностных лиц, и принятые меры**

Муниципальными служащими отраслевых (функциональных) органов администрации, в должностные обязанности которых входит нормативное правовое обеспечение деятельности администрации, осуществляется проведение правовой (антикоррупционной) экспертизы нормативных правовых актов администрации и их проектов, изучение сложившейся правоприменительной практики рассмотрения судебными органами различных инстанций дел о признании незаконными решений и действий (бездействия) органов местного самоуправления.

Администрацией проводятся мероприятия по предупреждению причин принятия решений, которые в дальнейшем обжалуются заявителями в судебном порядке и по которым могут быть приняты судебные решения о признании их недействительными, в том числе проводится анализ норм действующего законодательства и судебной практики.

За отчетный период вступившие в законную силу решения суда о признании незаконными решения и действия (бездействия) администрации отсутствуют.

**Итоги мониторинга правоприменения в администрации**

В соответствии с Порядком проведения мониторинга правоприменения нормативных правовых актов в администрации муниципального образования город-курорт Анапа, утвержденным постановлением администрации от 17 мая 2013 г. № 1610 в администрации осуществлялся мониторинг правоприменения, включающий сбор, обобщение, анализ и оценку практики применения муниципальных правовых актов, регулирующих правоотношения в различных сферах.

При осуществлении мониторинга правоприменения, в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов, для обеспечения издания, изменения или признания утратившими силу муниципальных нормативных правовых актов, администрацией обобщалась, анализировалась и оценивалась информация о практике их применения по показателям, определенным пунктами 8 и 9 Методики осуществления мони-торинга правоприменения в Российской Федерации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 19 августа 2011 г. № 694.

При выявлении в процессе мониторинга правоприменения противоречий действующему законодательству в муниципальных нормативных правовых актах осуществлялись мероприятия, направленные на их устранение, таких как подготовка проектов правовых актов, содержащих нормы, направленные на принятие, внесение изменений или признание утратившими силу актов, согласование данных проектов в установленном порядке, подписание и официальное опубликование (при необходимости).

В целях повышения качества работы в направлении правоприменения администрацией осуществляется активное взаимодействие с органами прокуратуры.

**Информация о функциях, входящих в должностные**

**обязанности лиц, замещающих должности муниципальной**

**службы администрации, исполнение которых связано**

**с риском коррупции**

В ходе проведения мониторинга восприятия уровня коррупции в администрации, в соответствии с постановлением администрации от 28 декабря 2016 г. № 5446 «Об утверждении Положения о порядке мониторинга восприятия уровня коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа» выявлены административные процедуры, которые являются предметом коррупционных отношений, а также определена степень участия (широта дискреционных полномочий) муниципальных служащих администрации в реа-лизации коррупционно-опасных функций.

Вероятность риска коррупции осуществляется при исполнении лицами, замещающими должности муниципальной службы в администрации функций, отвечающих следующим критериям:

осуществление постоянно, временно или в соответствии со специальными полномочиями организационно-распорядительных, финансово-хозяйственных или административно-хозяйственных функций;

предоставление муниципальных (государственных, в случаях устано-вленных законодательством) услуг гражданам и организациям;

возбуждение и рассмотрение дел об административных правонарушениях;

осуществление контрольно-надзорных мероприятий;

подготовка и (или) принятие актов о формировании местного бюджета (бюджета муниципального образования город-курорт Анапа), актов о расхо-довании средств местного бюджета (бюджета муниципального образования город-курорт Анапа);

подготовка и (или) принятие решений по выдаче разрешительной документации;

подготовка и (или) принятие решений, связанных с осуществлением закупок товаров, работ, и услуг для обеспечения муниципальных нужд;

представление интересов главы муниципального образования город-курорт Анапа, администрации в судебных органах, в том числе представление интересов отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации являющихся юридическими лицами;

участие в органах управления хозяйствующих субъектов с долями, находящимися в муниципальной собственности муниципального образования город-курорт Анапа;

управление муниципальным имуществом, в том числе переданным муниципальным унитарным предприятиям, муниципальным учреждениям;

осуществление организации продажи муниципального имущества.

**Сферы муниципального управления, в наибольшей степени**

**подверженных риску коррупции**

имущественные, земельные отношения и приватизация муниципального имущества;

образование;

архитектура и строительство;

жилищно-коммунальное хозяйство;

закупка товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд;

муниципальный контроль, в том числе жилищный, земельный, в сфере торговой деятельности;

транспорт и дорожное хозяйство;

предоставления субсидий, в том числе субъектам малого и среднего предпринимательства.

Начальник отдела

муниципальной службы и кадровой работы

управления делами администрации

муниципального образования город-курорт Анапа А.А. Зайцева