



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД-КУРОРТ АНАПА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 24.08.2015

№ 3826

г. Анапа

**О внесении изменений в постановление администрации  
муниципального образования город-курорт Анапа  
от 12 марта 2013 года № 735 «Об утверждении планов  
мероприятий («дорожных карт»), направленных на  
повышение эффективности отрасли «Культура»  
муниципального образования город-курорт Анапа»**

В целях обеспечения актуализации мероприятий, направленных на повышение эффективности сферы культуры муниципального образования город-курорт Анапа, постановляю:

1. Утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 12 марта 2013 года № 735 «Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт»), направленных на повышение эффективности отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению по взаимодействию со средствами массовой информации администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Бакуменко) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в печатном средстве массовой информации.

3. Отделу информатизации и защиты информации администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Погодин) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город-курорт Анапа Л.Г. Мурашову.

Глава муниципального образования  
город-курорт Анапа



С.П. Сергеев

## ПРИЛОЖЕНИЕ

### УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации  
муниципального образования

город-курорт Анапа

от 24.08.2015 № 326

### ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в постановление администрации муниципального  
образования город-курорт Анапа от 12 марта 2013 года № 735  
«Об утверждении планов мероприятий («дорожных карт»),  
направленных на повышение эффективности отрасли «Культура»  
муниципального образования город-курорт Анапа»

1. В приложении № 1:  
пункт 2 раздела 4 «Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры» изложить в следующей редакции:

«2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:  
динамика темпов роста средней заработной платы к предыдущему году работников муниципальных учреждений культуры муниципального образования город-курорт Анапа, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (процентов):

	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
116,39	119,2	114,3	120,7	134,1	111,0

».

2. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

## «ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

### УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации  
муниципального образования  
город-курорт Анапа  
от 12 марта 2013 года № 735

### ПЛАН

**мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа, направленные на повышение эффективности и качества услуг муниципальных образовательных учреждений в сфере культуры и искусства»**

#### 1. Основные цели и задачи

Целями реализации плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа, направленные на повышение эффективности и качества услуг учреждений дополнительного образования детей в сфере культуры и искусства» (далее – «дорожная карта») являются:

- 1) повышение качества жизни детей путем создания условий для развития их творческих способностей, социализации, предоставления возможности саморазвития через регулярные занятия творчеством, приобретения к здоровому образу жизни, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны и Кубани;
- 2) увеличение числа детей, обучающихся в муниципальных учреждениях дополнительного образования в сфере культуры и искусства (далее – детские школы искусств);
- 3) развитие и сохранение кадрового потенциала детских школ искусств;
- 4) повышение престижности и привлекательности педагогической профессии в сфере дополнительного образова-

ния;

5) создание благоприятных условий для устойчивого развития учреждений дополнительного образования в сфере культуры и искусства.

## 2. Основные направления

Достижение целей реализации «дорожной карты» будет осуществляться путем проведения структурных изменений в детских школах искусств по следующим направлениям:

- 1) расширение многообразия культурно-образовательных моделей, повышение качества образовательного процесса в детских школах искусств;
  - 2) увеличение доступности образовательных услуг;
  - 3) разработка и внедрение системы независимой оценки работы детских школ искусств и качества предоставляемых ими образовательных услуг;
  - 4) повышение профессионального уровня педагогических работников детских школ искусств путем систематического повышения квалификации и (или) профессиональной подготовки;
  - 5) совершенствование (модернизация) моделей аттестации педагогических работников учреждений дополнительного образования;
  - 6) проведение целенаправленной работы по выявлению и поддержке одаренных детей и талантливой молодежи в рамках реализации Арт-Концепции развития художественного образования в Краснодарском крае (2008-20020 годы) и Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;
  - 7) введение «эффективного контракта» в детских школах искусств, в том числе: разработкой и внедрением механизмов «эффективного контракта» с руководителями и работниками детских школ искусств в части взаимосвязи между уровнем заработной платы и количеством и качеством предоставляемых населению муниципальных образовательных услуг;
- информационное и мониторинговое сопровождение эффективного контракта.

## 3. Ожидаемые результаты

В результате структурных изменений и реализации мероприятий «дорожной карты» ожидается:  
увеличение к 2018 году контингента обучающихся детских школ искусств (по видам) до 2648 чел.;

устойчивое функционирование детских школ искусств муниципального образования город-курорт Анапа в рамках Арт-Концепции развития художественного образования в городе курорте Анапа (2008-2020 годы) и Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов;

участие детских школ искусств в системе непрерывного профессионального образования, налаженное взаимодействием детских школ искусств с профессиональными образовательными организациями культуры, образовательными учреждениями других ведомств;

установление четкой взаимосвязи между уровнем заработной платы работников детских школ искусств и количеством предоставляемых населению муниципальных образовательных услуг;

доведение в 2018 году средней заработной платы педагогических работников детских школ искусств до уровня средней заработной платы по экономике Краснодарского края;

доведение к 2018 году до 100 % численности педагогических работников, повысивших квалификацию и (или) прошедших профессиональную подготовку в соответствии с нормами, установленными законодательством РФ (не реже 1 раза в 3 года);

увеличение к 2018 году до 40 % доли учащихся школ искусств, участвующих в выставках, фестивалях и конкурсах, выставках различного уровня, общей численности, обучающихся в детских школах искусств;

увеличение к 2018 году до 36 ед. количества присужденных учащимся детских школ искусств: стипендий, премий, грантов различного уровня.

#### 4. Показатели повышения эффективности и качества услуг детских школ искусств муниципального образования город-курорт Анапа

№	Наименования показателя	Ед. изм.	2013	2014	2015	2016	2017	2018
			год	год	год	год	год	год
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Рост контингента обучающихся детских школ искусств (по видам)	чел.	2425	2620	2627	2634	2641	2648
2	Удельный вес учащихся школ искусств, участвующих в выставках, фестивалях и конкурсах различного уровня, в общей численности, обучающихся в детских школах искусств	%	20	21	22	23	24	25

1	2	3	4	5	6	7	8	9
3	Количество присужденных учащимся детских школ искусств: стипендий, премий, грантов различного уровня	ед.	20	20	27	30	33	36
4	Доля педагогических работников учреждений дополнительного образования, имеющих первую и высшую квалификационные категории	%	48	52	53	53,2	53,4	53,6
5	Темп роста средней заработной платы к предыдущему году педагогических работников детских школ искусств	%	122	116,3	100	113,7	122,8	111,0

5. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг детских школ искусств муниципального образования город-курорт Анапа, соотнесение с этапами перехода к эффективному контракту

№	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели результативности мероприятия
1	2	3	4	5
<b>1</b>	<b>Развитие многообразия культурно-образовательных моделей, повышение качества образовательного процесса в детских школах искусств</b>			
1.1	Разработка программы (модели) развития детских школ искусств на основе Арт-Концепции развития художественного образования в муниципальном образовании город-курорт Анапа (2008-2020 года) и Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов до 2018 года	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа, детские школы искусств	2015 год	рост контингента обучающихся детских школ искусств (по видам); удельный вес учащихся школ искусств, участвующих в выставках, фестивалях и конкурсах различного уровня, в общей
1.2	Внедрение пилотного проекта программы (модели) развития детских школ искусств в муниципальном образовании город-курорт Анапа		2016-2018 годы	

1	2	3	4	5
1.3	Мониторинг и оценка эффективности и результативности реализации пилотного проекта программы развития детских школ искусств органами местного самоуправления с целью изучения лучшего практического опыта		2016-2018 годы	численности обучающихся в детских школах искусств
2	<b>Увеличение доступности образовательных услуг детских школ искусств</b>			
2.1	Обновление нормативно-правовых актов муниципального образования город-курорт Анапа и локальных актов детских школ искусств, в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации для обеспечения условий для повышения доступности и качества услуг детских школ искусств	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа, детские школы искусств	2013-2018 годы	рост контингента обучающихся детских школ искусств (по видам)
2.2	Реализация мероприятий по обеспечению доступности образовательных услуг детских школ искусств, для лиц с ограниченными возможностями		2013-2018 годы	
3	<b>Разработка и внедрение системы независимой оценки качества работы детских школ искусств и качества предоставляемых ими образовательных услуг</b>			
3.1	Организационное сопровождение независимой системы оценки качества работы детских школ искусств	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа	по мере выхода краевых нормативных документов	внедрение независимой оценки качества работы детских школ искусств
3.2	Формирование и координация деятельности общественных советов в целях проведения независимой системы оценки качества работы детских школ искусств		2014-2016 годы (ежегодно)	

1	2	3	4	5
3.3	Анализ результатов независимых рейтингов и разработка направлений на улучшение качества услуг, предоставляемых детскими школами искусств		ежегодно	
<b>4</b>	<b>Повышение профессионального уровня педагогических работников детских школ искусств</b>	<b>управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа</b>		
4.1	Организация и проведение ежегодных мероприятий по повышению квалификации и (или) профессиональной переподготовке педагогических работников		2013-2018 годы	удельный вес педагогических работников, прошедших повышение квалификации и (или) профессиональную переподготовку в соответствии с законодательством Российской Федерации, в общем числе педагогических работников (не менее 100 %)
4.2	Мониторинг и оценка результативности внедрения планов профессионального развития педагогических работников в детских школах искусств с целью изучения лучшего практического опыта		2015-2018 годы	
<b>5</b>	<b>Создание условий для выявления и поддержки одаренных детей и молодых талантов</b>			
5.1	Внесение изменений в документы стратегического планирования и развития отрасли «Культура» муниципального образования город-курорт Анапа в соответствии с направлениями реализации Арт-Концепции развития художественного образования в Краснодарском крае (2008-2020 годы) и Концепции общенациональ-	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа	ежегодно	удельный вес учащихся школ искусств, участвующих в выставках, фестивалях и конкурсах, выставках различного уровня,



1	2	3	4	5
	ной системы выявления и развития молодых талантов до 2018 года			к общей численности обучающихся в детских школах искусств; количество присужденных учащимся детских школ искусств стипендий, премий, грантов различного уровня, мер социальной поддержки к 2018 году 36 единиц
5.2	Оказание адресной помощи одаренным детям путем проведения благотворительных акций, привлечения средств меценатов и спонсоров		2013-2018 годы	
<b>6</b>	<b>Введение «эффективного контракта» в детских школах искусств</b>			
6.1	Направление в детские школы искусств методических рекомендаций по разработке показательной эффективности деятельности детских школ искусств, их руководителей	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа	2013 год	темпы роста средней заработной платы к предыдущему году педагогических работников детских школ искусств
6.2	Направление в детские школы искусств типовой формы «эффективного контракта» с руководителями учреждений и методических рекомендаций по его заключению	детские школы искусств	2014-2018 годы	доля педагогических работников детских школ искусств, которым при прохождении аттестации присво-
6.3	Проведение аттестации педагогических работников на соответствие занимаемой должности	управление культуры администрации муниципального образования город-курорт Анапа, детские	2014-2018 годы	
6.4	Организационно-технологическое сопровождение аттестации педагогических работников детских школ искусств на квалификационные категории		2014-2018 годы	

1	2	3	4	5
6.5	Внедрение механизмов «эффективного контракта» с педагогическими работниками в учреждениях дополнительного образования	школы искусств	2014-2018 годы	ена первая или высшая квалификационные категории
6.6	Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов, оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала. Дифференциация оплаты труда вспомогательного административно-управленческого персонала, доли расходов на оплату труда в общем фонде оплаты труда учреждения не более 40 %		2013-2018 годы	
6.7	Организация информационного сопровождения мероприятий по введению «Эффективного контракта» в детских школах искусств (проведение семинаров, совещаний и других мероприятий)		2013-2018 годы	
6.8	Уточнение объемов расходов бюджетов всех уровней на повышение заработной платы работников детских школ искусств в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» с учетом возможного привлечения не менее трети этих объемов за счет реорганизации неэффективных учреждений, оптимизации расходов учреждений	управление культуры администрации муниципального образования город - курорт Анапа, детские школы искусств	ежегодно	темп роста средней заработной платы к предыдущему году педагогических работников детских школ искусств
6.9	Сбор и мониторинг отчетности о показателях заработной платы работников детских школ искусств в соответствии с утвержденным Росста-	МБУ «ЦБ учреждений культуры»	ежегодно	

1	2	3	4	5
6.10	том федеральным статистическим наблюдением Мониторинг выполнения мероприятий, направленных на повышение оплаты труда педагогических работников, в муниципальном образовании город-курорт Анапа	МБУ «ЦБ учреждений культуры»		темп роста средней заработной платы к предыдущему году педагогических работников детских школ искусств

».

Начальник управления культуры  
администрации муниципального  
образования город-курорт Анапа



М.Б. Мельникова