Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

28 марта 2016 года № 1/4

Обеспечение работникам работодателями: ФГБУ «Утриш», ООО ПКФ «Современные технологии климата», ООО Вега, ООО «Скала грез», ООО Отель Анапа-Лазурная, ООО Пеленг, ООО «Фотомир», ООО «Капитан» прав в области социально-трудовых отношений

Статья 22 Трудового кодекса РФ «Основные права и обязанности работодателя» вменяет в обязанность работодателя создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором формах.

Ранее эта обязанность в ООО «Капитан» выполнялась путем заключения коллективного договора и выполнения его условий: коллективный договор в ООО «Капитан» действовал с 2012 по 2015 годы. Однако, несмотря на неоднократное уведомление об истечении срока коллективного договора в данной организации, новый коллективный договор с трудовым коллективом не был заключен. Работодатель сослался на статью 22 Трудового кодекса Российской Федерации, а именно, о праве работодателя вести коллективные переговоры и заключать коллективные договоры.

Начальник отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями неоднократно созванивалась с руководством ООО «Капитан», которому еще раз был разъяснен вопрос о необходимости заключения коллективного договора как основной формы участия работников в управлении организацией. Однако руководство ООО «Капитан» сослалось на статью 36 ТК РФ и отметило, что обязанность работодателя вступить в переговоры с целью подготовки, заключения или изменения коллективного договора возникает только в том случае, если другая сторона – работники проявят такую инициативу и направят работодателю уведомление в письменной форме с предложением о начале коллективных переговоров. Однако работники не проявили такую инициативу. Таким образом, обязанности заключения коллективного договора у работодателя не возникло.

ФГБУ «Утриш», ООО ПКФ «Современные технологии климата», ООО «Вега», ООО «Скала грез», ООО «Отель «Анапа-Лазурная», ООО «Пеленг», ООО «Фотомир» с августа по ноябрь также были неоднократно проинформированы о необходимости заключения коллективного договора и проведения его уведомительной регистрации в государственном казённом учреждении Краснодарского края «Центр занятости населения города Анапа», однако ответных писем получено не было, а в телефонном разговоре работодатели в очередной раз сослались на отсутствие инициативы со стороны работников.

Выступили:

Представитель ФГБУ «Утриш» – специалист по кадрам А.П. Быстрицкая: охрана труда на предприятии ведется в полном объеме. Руководитель не счел нужным заключать коллективный договор, т.к. нет инициативы от работников.

Т.П. Залесская: сколько работников занято на предприятии, в том числе в летнее время?

А.П. Быстрицкая: 34 человека, в летнее время количество не меняется.

Л.Н. Бурнайкина: неоднократно представитель горкома профсоюза работников РГУ и ОО обращался к руководителю предприятия с предложением о содействии в заключении коллективного договора, однако положительного ответа не последовало.

Представитель ООО Отель Анапа-Лазурная – юрист Н.Н. Касимов: причины те же, на предприятии 25 человек, в летний период количество не меняется. Работодатель проводил собрание работников, разъяснял преимущества наличия коллективного договора, в ближайшее время вернемся к этому вопросу, если будет инициатива работников, то коллективный договор будет заключен.

Л.Г. Мурашова: для проведения этой работы достаточно месяца.

Н.Н. Касимов: да.

Л.Г. Мурашова: рекомендуем на собрание пригласить представителей ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» и профсоюзов для разъяснений.

А.А. Дмитров: я за работодателей, отношения с каждым работников регулируются трудовым договором в мельчайших подробностях, если заключение коллективных договоров обязательно, давайте сообщать о нарушителях в соответствующие органы для применения мер наказания.

Представитель ООО «Фотомир» – директор М.М. Ганин: мы не препятствуем заключению коллективного договора, но инициативы от работников нет, в коллективном договоре не видим необходимости, т.к. трудовой договор и правила внутреннего трудового распорядка в полной мере регулируют трудовые отношения с работниками.

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» И.М. Головиной территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Информацию «Обеспечение работникам работодателями: ФГБУ «Утриш», ООО ПКФ «Современные технологии климата», ООО Вега, ООО «Скала грез», ООО Отель Анапа-Лазурная, ООО Пеленг, ООО «Фотомир», ООО «Капитан» прав в области социально-трудовых отношений» принять к сведению.

2. Продолжить практику заслушивания на заседаниях территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании город-курорт Анапа работодателей, отказавшихся заключить коллективные договоры.

3. Рекомендовать ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа»:

1) усилить разъяснительную работу в СМИ по заключению коллективных договоров;

2) обратиться в Государственную инспекцию труда с ходатайством о включении в план проверок о соблюдении трудового законодательства в сфере охраны труда.

4. Рекомендовать Координационному Совету профсоюзов муниципального образования город-курорт Анапа изучить ситуацию по наличию (отсутствию) коллективных договоров в организациях муниципального образования город-курорт Анапа, в двухнедельный срок представить возможные механизмы привлечения организаций к заключению коллективных договоров.

4. Рекомендовать ФГБУ «Утриш», ООО ПКФ «Современные технологии климата», ООО Вега, ООО «Скала грез», ООО Отель Анапа-Лазурная, ООО Пеленг, ООО «Фотомир», ООО «Капитан» провести собрание работников с приглашением представителей ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» и профсоюзов для разъяснительной работы.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправления  Заместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа  Л.Г. Мурашова | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзов  Председатель координационного Совета профсоюзов муниципального образования город-курорт Анапа  Т.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель общественной организации «Объединение работодателей города-  курорта Анапа»  А.А. Дмитров |