Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

27 июня 2017 года № 2/9

О проведении специальной оценки условий труда в организациях санаторно-курортной отрасли

Благодаря сочетанию климатических условий и наличия месторождений минеральных вод и лечебных грязей курорт Анапа является самым популярным курортно-туристическим регионом России.

У курортного потенциала ведущих предприятий нашего курорта нет аналогов в мире. Лечебный туризм в Анапе становится все более популярным направлением въездного туризма, а для нас является достойной визитной карточкой.

При подготовке к курортному сезону 2017 года предприятия санаторно-курортного комплекса, как и прежде, занимались обновлением материальной технической базы, капитальным и косметическим ремонтом лечебных комплексов, спальных корпусов, столовых и благоустройством территорий.

Из проделанного анализа мы видим, что даже небольшие предприятия вкладывали огромные средства для своего развития. Например: база отдыха «Веста» - 2 млн. руб., база отдыха «Хрустальная» - 3 млн.руб., не говоря уже о крупных предприятиях. Для обновления и приобретения нового медицинского оборудования: «ДиЛУЧ» - 6 млн. руб.; для реконструкции санатория «Старинная Анапа» - ориентировочный объем инвестиций – 60 млн. руб., на частичные капитальные и текущие ремонтные работы санаторий «Кубань» затратил 2 млн. 800 тыс.руб и т.д. Всего 2 млрд.720 тыс.руб. вложено санаторно-курортным комплексом в развитие своих объектов.

Оснащение лечебно-оздоровительных и диагностических центров технологическим, медицинским и диагностическим оборудованием новейшего поколения, это играет важную роль в повышении уровня конкурентоспособности и имиджа курорта.

Модернизация инфраструктуры и повышение качества обслуживания на действующих объектах санаторно-курортного и туристского комплекса – основное в успешной работе предприятий.

Качество обслуживания - основной фактор конкурентоспособности. И здесь самым главным является повышение безопасности услуг и качества сервиса. Международным стандартам стремятся соответствовать лучшие организации курорта Анапа. Разработка и практическое применение системы менеджмента качества, стандарты, регламенты, инструкции - всем этим невозможно пренебрегать при новых формах работы по обслуживанию отдыхающих.

Большую роль в работе санаторно-курортного комплекса играет охрана труда. Это: модернизация оборудования, направленная на уменьшение воздействия вредных и опасных производственных факторов, а также снижения уровня производственных рисков; устройство новых и (или) модернизация имеющихся средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов; внедрение систем управления охраной труда и профессиональными рисками в соответствии с требованиями стандартов; организация и проведение семинаров по вопросам улучшения условий и охраны труда; проведение специальной оценки условий труда и др.

Согласно Федеральному закону от 28.12.2013 № 426-ФЗ работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда рабочих мест работников организации.

Специальная оценка условий труда проводится для определения вредных условий труда рабочей среды, степени их потенциального воздействия на здоровье работающих.

Специальная оценка труда в санаторно-курортном комплексе курорта Анапа проводится различными специализированными аккредитованными организациями. Это: ООО «Фарадей» г. Краснодар, ООО «Лаборатория независимой экспертизы», ООО «Марка качества» и др.

При проведении специальной оценки условий труда количество рабочих мест и численность занятых на них работников делятся по классам.

По предоставленной информации предприятиями в управление по санаторно-курортному комплексу и туризму всего на текущий период специальную оценку условий труда в целом составляет 6 194 рабочих мест. Запланированы проведение работ на осень 2017 года на вновь создающиеся рабочие места согласно штатному расписанию 1344 рабочих места.

Таким образом, работа по проведению Специальной оценке условий труда в санаторно-курортному комплексе проводится планово и регулярно.

Заслушав и обсудив информацию начальника управления по санаторно-курортному комплексу и туризму администрации муниципального образования город-курорт Анапа Д.В. Ерохину территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию «О проведении специальной оценки условий труда в организациях санаторно-курортной отрасли».

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправленияЗаместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа  Л.Г. Мурашова | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзовПредседатель координационного Совета профсоюзов муниципального образования город-курорт АнапаТ.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель общественной организации «Объединение работодателей города-курорта Анапа» А.А. Дмитров |