Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально–трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

28 сентября 2020 г. № 3/1

О состоянии рынка труда в муниципальном образовании город-курорт Анапа и выполнении мероприятий по содействию занятости населения в муниципальном образовании город-курорт Анапа

За 8 месяцев 2020 года в центр занятости населения города Анапа обратились за услугами 14 505 человек, за содействием в поиске работы – 10 974 человека. Признано безработными 6 318 человек, трудоустроено 3 259 человек.

Количество безработных, состоящих на учете на 1 сентября 2020 года - 5 689 человек (в 2019 году – 358 человек), уровень безработицы 5,6%, выше, чем в прошлом году (в 2019 году – 0,4%), на уровне регистрируемой безработицы по Краснодарскому краю 5,6 %.

Потребность в работниках, заявленная в органы службы занятости с начала 2020 года, составила 6 955 вакансий, на 01 сентября 2020 года 2 477 вакантных мест. Напряженность на рынке труда в городе-курорте Анапа 2,7%, ниже, чем коэффициент напряженности на рынке труда в Краснодарском крае - 0,8.

Количество работодателей, зарегистрированных в базе данных центра занятости населения города Анапа, составляет 3 931 организация, в августе 2017 года их было всего 2609 предприятий, количество работодателей увеличилось. Количество работодателей, подающих сведения о потребности в работниках, составляет 2997 организаций.

Так как активная трудовая жизнь города-курорта Анапа набирает наибольшие обороты работы в летний период, увеличивается количество вакансий для обслуживающего персонала, возникает большая потребность в кадрах, для работы в Анапе привлекаются иногородние граждане, приезжие из других субъектов России.

Количество постоянного населения Анапы с каждым годом увеличивается. На постоянное место жительства переезжают граждане, имеющие, в том числе и невостребованные профессии, им центр занятости предлагает переобучиться на востребованные в Анапе профессии. За 8 месяцев 2020 года при содействии центра занятости населения города Анапа прошли профессиональное обучение 121 безработный гражданин. На профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлены 22 женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3х лет, а также женщины, имеющие детей дошкольного возраста. Профессиональное обучение женщин проводится с целью их дальнейшего трудоустройства или возвращения на прежнее место работы на более благоприятных условиях с учетом требований работодателя, повышения конкурентоспособности женщин на рынке труда, снижения риска их увольнения вследствие утраты профессиональной квалификации после выхода из отпуска по уходу за ребенком, достигшим возраста 3-х лет. Женщины получили образование по профессиям: администратор, парикмахер; повышение квалификации по программам «Управление государственными и муниципальными закупками», «Кондитер».

После обучения женщины приступили к труду уже как высококвалифицированные работники и риск увольнения вследствие утраты профессиональной квалификации им не грозит.

За 8 месяцев 2020 года 120 граждан в возрасте 50-ти лет и старше прошли обучение по следующим профессиям: санитары, оказание первой медицинской помощи, слесарь по ремонту автомобилей, охрана труда на предприятии, современные обороты наркотических средств, повар.

Чтобы заполнить существующую потребность в кадрах, центр занятости населения реализует мероприятия активной политики занятости, оказывает государственные услуги, проводит ярмарки вакансий. В 2020 году проведено 10 ярмарок вакансий, в которых приняли участие 402 человека. По результату проведенных мероприятий до 60% граждан трудоустраиваются.

Гражданам, проживающим на территории города-курорта Анапа предложено трудоустройство в других субъектах Российской Федерации.

Проводится работа по организации стажировки.

За 8 месяцев 2020 года проведено 7 профориентационных мероприятий, в которых приняли участие 321 подросток, прошли тестирование и получили консультацию 182 подростка. Проведена 1 акция «Выбери будущее сегодня», в которой приняли участие 12 подростков, состоящие на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Специалистами Центра занятости населения на родительских собраниях в образовательных учреждениях МО город-курорт Анапа доводится информация несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет и их родителям о порядке временного трудоустройства подростков в свободное от учебы время или во время каникул, положениях трудового законодательства, регламентирующих труд несовершеннолетних, ответственности работодателей за нарушение трудовых прав несовершеннолетних.

С целью формирования у молодежи правовой культуры в области трудового права специалистами Центра занятости населения проводятся классные часы для учащихся 8-11 классов, на которых школьников информируют о востребованных профессиях, основных положениях трудового законодательства, особенностях регулирования труда несовершеннолетних, порядке оформления трудовых отношений. За 8 месяцев 2020 года проведено 4 классных часа, в которых приняли участие 112 человек.

За январь-август 2020 года получили услугу по профориентации 1 086 граждан, ищущих работу. 115 безработным гражданам оказана услуга по психологической поддержке, 83 безработным гражданам услуга по социальной адаптации.

Ежегодно центром занятости населения проводится прогноз потребности в кадрах на ближайшие 7 лет.

Потребность организаций муниципального образования в квалифицированных кадрах на период до 2027 года по уровням профессионального образования составила: 18328человек.

По данным баланса трудовых ресурсов муниципального образования город-курорт Анапа количество работников по полному кругу по видам экономической деятельности составляет:

«Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» - 24280 человек, по данным обследования – 4058;

«Здравоохранение и социальные услуги» - 14130, по данным обследования – 9775;

«Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» - 9090, по данным обследования – 2790;

«Образование» - 7550, по данным обследования – 4973;

«Строительство» - 5450, по данным обследования – 1969;

«Сельское хозяйство» - 4560 человек, по данным обследования - 584;

«Предоставление прочих видов услуг» - 2330, по данным обследования – 201;

«Транспортировка и хранение» - 6360, по данным обследования – 3049.

Анализ наиболее востребованных профессий (специальностей) на период до 2027 года показал, что муниципальное образование город-курорт Анапа испытывает потребность в администраторах, бухгалтерах, виноградарях, водителях, воспитателях, горничных, медицинских сестрах, слесарь аварийно-восстановительных работ, охранниках, поварах, преподавателях, санитарах, рабочих зеленого хозяйства, инженерах строителях, экологи.

Наиболее востребованы из числа специалистов, служащих и квалифицированных рабочих со средним профессиональным образованием: администратор, бухгалтер, ведущий программы, воспитатель, диспетчер, кассир, медицинские сестры (кабинета, по массажу, по физиотерапии, общего профиля и др.), менеджер, официант, охранник, повар, пожарный, социальный работник, рабочий зеленого хозяйства, слесарь, учитель, электрогазосварщик; с высшим профессиональным образованием: врачи (скорой помощи, педиатр, терапевт), инженеры (строитель, по охране труда и окружающей среды, по эксплуатации электрооборудования), менеджер (по отраслям), учителя (начальных классов, математики, русского языка и литературы, иностранного языка, истории, физики и др.), педагог дополнительного образования, специалисты (по социальной работе, по кадрам, по маркетингу, по сервису и туризму, по охране труда и др.), технолог, фельдшер, фармацевт, экономист и другие.

Ознакомившись и обсудив информацию исполняющего обязанности руководителя ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» Н.А. Щёкотовой, в целях дальнейшего развития социального партнерства территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» «О состоянии рынка труда в муниципальном образовании город-курорт Анапа и выполнении мероприятий по содействию занятости населения в муниципальном образовании город-курорт Анапа».

2. Рекомендовать ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» продолжить работу по содействию занятости населения в муниципальном образовании город-курорт Анапа.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправления  Заместитель главы муниципального образования  город-курорт Анапа  Р.А. Дикий | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзов  Председатель координационного Совета профсоюзных организаций муниципального образования город-курорт Анапа  Т.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель Союза работодателей территориального объединения работодателей муниципального образования город-курорт Анапа  А.А. Дмитров |