Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

25 марта 2020 года № 1/2

О выполнении мероприятий по содействию занятости населения в муниципальном образовании город-курорт Анапа по итогам 2019 года

В целях реализации государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» в муниципальном образовании город-курорт Анапа утвержден план мероприятий по оказанию содействия занятости населения. Мероприятия активной политики занятости населения позволяют сохранить стабильность на рынке труда.

За 2019 год в ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» (далее – ЦЗН) обратились за содействием в поиске работы – 8817 человек (в 2018 году – 7592 человека), на 16% больше чем в 2018 году. Из них нашли работу 6309 человек, что составляет 72% от числа зарегистрированных в целях поиска подходящей работы (в 2018 году – 5600 человек – 75%).

Численность граждан, признанных безработными, увеличилась. В течение 2019 года признано безработными 1288 человек (в 2018 году – 889 человек).

Количество безработных, состоящих на учете на 31 декабря 2019 года - 743 человека (в конце 2018 года – 507 человек). Уровень безработицы в предыдущие три года оставался на уровне 0,5%, в 2019 году составил 0,7% от числа трудоспособного населения, среднекраевой уровень (0,5%). Количество заявленных вакансий на 38 больше в сравнении с прошлым годом и составило 13901 вакансия, в 2018 году – 13863 единицы.

Проведенный анализ статистической и оперативной информации на регистрируемом рынке труда муниципального образования город-курорт Анапа показал, что повышение с 1 января 2019 года размера пособия для безработных граждан увеличило количество граждан, обратившихся в ЦЗН с полным пакетом документов.

Анализ состава безработных граждан показал, что из состоящих на учёте 81,3% граждан имеют высшее и среднее профессиональное образование (экономисты, юристы, начальники отделов), 52% проживают в сельской местности. Из-за увеличения количества безработных, увеличивается и уровень регистрируемой безработицы.

При этом численность трудоустроенных граждан возросло на 15% по сравнению с 2018 годом, что свидетельствует о принимаемых ЦЗН мерах по содействию трудоустройства безработных граждан. Несмотря на достаточное количество вакансий в базе данных ЦЗН, наблюдается дисбаланс спроса и предложения рабочей силы.

Рост обращаемости граждан объясняется, в том числе, ростом численности населения муниципального образования город-курорт Анапа. Так, на 01 января 2018 года численность населения составляла 185888 человек, на 01 января 2019 года - 194221 человек. Наблюдается увеличение численности населения на 8333 человека.

Принимая во внимание вышеизложенное, работа по принятию мер по содействию трудоустройству безработных граждан и снижению уровня безработицы на сегодняшний день является одной из приоритетных задач ЦЗН. С этой целью будет активизирована работа с работодателями в рамках ярмарок вакансий, выездов мобильных центров занятости, публикаций и разъяснений в средствах массовой информации, размещение материалов на информационных стендах.

Для эффективного трудоустройства и заполнения заявленных вакансий ЦЗН реализует мероприятия активной политики занятости, оказывает содействие в переселении или переезде в другую местность, 2 безработным гражданам оказана финансовая поддержка при трудоустройстве в другой местности, за найм жилого помещения.

ЦЗН проводит ярмарки вакансий. В 48 ярмарках вакансий и учебных и рабочих мест приняли участие 4077 человек, из них нашли работу 1600 посетителей – это хороший показатель на уровне края. Ярмарки проводятся ежемесячно, можно выделить наиболее эффективные – «Планета ресурсов», проводимые в преддверии курортного сезона и по окончании временных работ, где трудоустраиваются большинство посетителей. Хочется отметить специализированные ярмарки: 1 июня для несовершеннолетних граждан, для работников медицинской и педагогической сферы, для инвалидов, выпускников учебных заведений - Профифорум и другие.

Для трудоустройства граждан оказывается услуга по психологической поддержке - 182 безработным гражданам, социальная адаптация оказана 159 гражданам.

В 2019 году прошли профобучение 230 человек (для сравнения в 2018 году – 169), в том числе 119 безработных граждан, 6 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, 8 пенсионеров, стремящихся возобновить трудовую деятельность, 97 граждан предпенсионного возраста. Профессиональное обучение является одним из самых эффективных методов трудоустройства, так 99% граждан после окончания обучения трудоустраиваются.

В 2018 году Президент РФ подписал закон о повышении в России пенсионного возраста до 60 лет для женщин и до 65 лет для мужчин. Пенсионная реформа началась в 2019 году и завершится в 2028 году. На время переходного периода реформы к гражданам предпенсионного возраста будут относиться те, кому осталось пять лет до наступления пенсионного возраста.

Минтруд разработал программу повышения квалификации граждан предпенсионного возраста. На муниципальное образование город-курорт Анапа в 2019 году были выделены денежные средства 2,8 млн. рублей на профобучение 47 человек (обучено 97 граждан). Во время переподготовки, незанятым предпенсионерам выплачивается стипендия в размере 11280 рублей.

В 2020 году внесены изменения в регламент работы. ЦЗН предлагает гражданам услуги по организации обучения и дополнительного профессионального образования лиц в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста. Планируется направить на обучение 155 человек, в том числе работники предприятий и учреждений, направленные работодателем в ЦЗН и незанятые граждане, самостоятельно обратившиеся в ЦЗН.

А также можно бесплатно пройти профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трёх лет (мамочки в декрете, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, с целью успешного возобновления трудовой деятельности после длительного перерыва, чтобы соответствовать современным требованиям рынка труда), а также женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившихся в органы службы занятости - планируется к обучению 89 человек.

Министерством экономики установлен перечень организаций Краснодарского края - участников национального проекта "Производительность труда и поддержка занятости". В муниципальном образовании город-курорт Анапа одна организация НАО "АНАПСКОЕ ДРСУ "ВИРАЖ" участник национального проекта. По итогам 2019 года предприятие получило возможность за счет государства повысить квалификацию 6 работников, из них 5 человек получили удостоверения по повышению квалификации «стропальщик» и 1 свидетельство специалист по «управлению закупочной деятельностью». В 2020 году работа в данном направлении уже запущена.

Большой популярностью граждан пользуются профориентационные мероприятия проводимые ЦЗН: участие специалистов в общешкольных родительских собраниях, классных часах с целью информирования подростков и их родителей о востребованных на рынке труда профессиях, привития правовой культуры в области трудовых отношений. Организовано и проведено 25 экскурсий на предприятиях города-курорта Анапа для 897 школьников.

Одной из приоритетных задач ЦЗН является временное трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы - это несовершеннолетние, инвалиды, одинокие и многодетные родители, освобожденные из мест лишения свободы, уволенные с военной службы и другие категории. В 2019 году было трудоустроено 48 граждан испытывающих трудности в поиске работы, 1 выпускник образовательного учреждения среднего профессионального образования в возрасте от 18 до 20 лет, ищущий работу впервые с выплатой материальной поддержки из краевого бюджета.

В 2019 году трудоустроено 759 подростков (в 2018 году – 708) в период каникул и в свободное от учебы время, из числа трудоустроенных 140 человек, находящиеся в трудной жизненной ситуации, с выплатой материальной поддержки трудоустроено 404 подростка.

Получили единовременную финансовую помощь при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя 6 безработных граждан на следующие виды деятельности: техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств, деятельность по приготовлению и/или продаже пищи, готовой к непосредственному употреблению на месте, с транспортных средств или передвижных лавок, деятельность ресторанов и кафе с полным ресторанным обслуживанием, кафетериев, ресторанов быстрого питания и самообслуживания, торговля розничная цветами и другими растениями, семенами и удобрениями в специализированных магазинах, деятельность в области художественного творчества, торговля розничная прочими пищевыми продуктами в специализированных магазинах, не включенными в другие группировки (в 2018 году – 4 человека).

В общественных работах приняли участие 325 человек (в 2018 году – 252), на 29% больше по сравнению с прошлым годом. 21 человек получили материальную поддержку.

Одним из проблемных вопросов является трудоустройство граждан, имеющих ограничения по состоянию здоровья. Численность работающих инвалидов трудоспособного возраста в муниципальном образовании за 12 месяцев 2019 года из планируемых 1198 человек работало 1085 человек, что составило 90% фактического выполнения контрольного показателя по муниципальному образованию город-курорт Анапа.

В 2019 году, совместно с ГБУ СО КК "АНАПСКИЙ КЦСОН", проведено 100% анкетирование неработающих инвалидов трудоспособного возраста, проживающих в муниципальном образовании, с целью определения их потребности в трудоустройстве, открытии собственного дела. В ходе проведения анкетирования обследовано 2939 граждан трудоспособного возраста, имеющих ограничения по состоянию здоровья. Общее количество заполненных анкет составило 2045 единиц (остальные: находятся за пределами трудоспособного возраста 9 человек, выехали за пределы муниципального образования 65 человек, умерло 9 человек, отказались принимать участие в опросе 801 человек, прочие категории инвалидов, которые не принимают участие в опросе (находящиеся в местах лишения свободы, находящиеся в медицинских учреждениях и др.) 10 человек. По итогам проведения анкетирования выявлено 392 инвалида, нуждающихся в трудоустройстве.

В течение 2019 года по поиску подходящей работы в ЦЗН обратилось 177 инвалидов, из них 98 человек (55,4%) трудоустроено, с выплатой материальной поддержки - 11 человек, направленно на профессиональное обучение - 4 человека, 1 человек занялся предпринимательской деятельностью.

В соответствии с мероприятиями, предусмотренными государственной программой Краснодарского края «Содействие занятости населения» за 2019 год проведена следующая работа по информационному обеспечению и пропаганде охраны труда:

1. Организовано проведение 3-х заседаний межведомственной комиссии по охране труда, на которых рассмотрено 9 вопросов по трудоохранной тематике.

2. Специалисты ЦЗН приняли участие в работе трех комиссий обучающих организаций, имеющих государственную аккредитацию по обучению и проверке знаний требований охраны. С участием специалистов ЦЗН проведено 27 заседаний комиссий обучающих организаций, имеющих государственную аккредитацию по проверке знаний требований охраны труда.

3. Организовано и проведено 33 семинара-совещания, круглых стола, в том числе 24 семинара в сельских округах. Приняли участие в работе семинаров-совещаний, круглых столов 852 организации и 33 индивидуальных предпринимателя. Всего 885 человек.

4. В 2019 году разработаны и распространены информационные листки:

О мероприятиях по формированию и популяризации культуры безопасного труда среди молодежи;

Результаты проведения специальной оценки условий труда (статья 15 Закона о СОУТ);

О затратах работодателя, которые можно отнести к затратам на мероприятия по охране труда;

Об участии работодателей в сообществе VISION ZERO (концепция нулевого травматизма) и порядке регистрации на веб-сайте VISION ZERO.

Памятка работодателю о предоставлении информации в отдел трудовых отношений, охраны труда ЦЗН, формах и сроках;

Проведена презентация вносимых изменений в формы отчетов по охране труда

5. Участие в организации и проведении на территории муниципального образования конкурсов: месячника «Безопасный труд» в организациях агропромышленного комплекса, краевого конкурса детских рисунков "Я выбираю безопасный труд", программы «Нулевой травматизм» в организациях Краснодарского края. Проведение информационно-разъяснительной работы о Всероссийском конкурсе «Успех и безопасность»

6. В рамках проведения Всемирного дня охраны труда и здоровья на территории города подготовлены и проведены следующие мероприятия: вопрос о проведении в муниципальном образовании Всемирного дня охраны труда рассмотрен на заседании Межведомственной комиссии по охране труда в муниципальном образовании город-курорт Анапа; утвержден план проведения мероприятий в честь Всемирного дня охраны труда в муниципальном образовании; подготовлены и опубликованы в местных средствах массовой информации и на официальном сайте администрации города статьи: «Всероссийская олимпиада для специалистов по охране труда 2019», «Проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах для инвалидов », «Что надо сделать для того, чтобы получить возмещение расходов на сокращение производственного травматизма из Фонда»; 29.04.2019 в МБУК ЦК «Родина» проведен семинар, посвященный Всемирному дню охраны труда по темам: Специальная оценка условий труда, нестационарное рабочее место, декларация рабочих мест; Порядок выдачи, учета СИЗ на предприятии и документальное оформление; Показ-демонстрация спецодежды, предоставленной Анапским филиалом ООО «Промснаб». В семинаре приняли участие 153 организации.

7. Специалистами ЦЗН осуществляется информирование работодателей о внесенных изменениях в нормативные акты по охране труда по электронной почте. По вопросам охраны труда оказана консультативно-правовая помощь 155 представителям работодателя и работникам.

В соответствии с законом РФ от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»:

Работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости:

сведения о применении в отношении данного работодателя процедур о несостоятельности (банкротстве), а также информацию, необходимую для осуществления деятельности по профессиональной реабилитации и содействию занятости инвалидов;

информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

На территории муниципального образования город-курорт Анапа по данным Краснодарстат без ИП свою деятельность ведут 4502 организации.

В результате проделанной работы за 2019 год увеличилось число предприятий исполняющих ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» на 368 организаций. В настоящее время в базе данных ЦЗН состоит 4080 организаций.

В целях усовершенствования работы по предоставлению информации в ЦЗН, в мае 2015 года в промышленную эксплуатацию введен Интерактивный портал органов труда и занятости населения Краснодарского края www.kubzan.ru. При предоставлении информации в электронном виде через Интерактивный Портал, работодатель прекращает предоставление документов на бумажном носителе, за исключением случаев невозможности предоставления документов в электронном виде (отсутствие связи, технический сбой). На сегодняшний день заключили соглашения об обмене документами в электронном виде 2369 предприятий, 2863 организации муниципального образования город-курорт Анапа осуществляют электронное взаимодействие с ЦЗН. Работа в данном направлении активно продолжается. Министерством труда и социального развития поставлена задача не менее 70% организаций перевести на электронное взаимодействие, на сегодня это 70,23%. Работа в данном направлении ведется.

В целях повышения эффективности взаимодействия органов службы занятости с работодателями в части полноты, достоверности и актуальности информации о потребности в работниках и об условиях их привлечения специалистами ЦЗН в течение всего года проводились семинары для работодателей, на которых подробно пояснялась работа по заведению вакансий и требованию к ним, таким как: уровень заработной платы, заявленной в вакансиях, должностным обязанностям, дополнительным сведениям, требованиям к соискателям, актуальности вакансий, своевременному снятию вакансий. Так за 2019 год проведено 33 семинара, круглых столов для работодателей, из них 24 семинара с выездом в сельские округа, в которых приняли участие 852 организации и 33 индивидуальных предпринимателя. Всего 885 человек.

Специалистами ЦЗН проведена работа по снятию с учета не действующих организаций муниципального образования, направлено в архив 934 организации.

Заслушав и обсудив информацию исполняющего обязанности руководителя ЦЗН Н.А. Щёкотовой, в целях дальнейшего развития социального партнерства территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию ЦЗН.

2. Рекомендовать ЦЗН:

1) продолжить работу по реализации мероприятий по оказанию содействия занятости населения;

2) изучить опыт работы других муниципальных образований по рассматриваемому вопросу.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправленияЗаместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа Р.А. Дикий | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзовПредседатель координационного Совета профсоюзных организаций муниципального образования город-курорт АнапаТ.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель Союза работодателей территориального объединения работодателей муниципального образования город-курорт АнапаА.А. Дмитров |