Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

23 марта 2015 года № 1/2

О состоянии условий и охраны труда в организациях муниципального образования город-курорт Анапа по итогам 2014 года

По данным ГУ-КР ФСС РФ в городе-курорте Анапа зарегистрировано 5863 хозяйствующих субъекта, в них работающих – 48957 человек (в том числе женщин 28762 человека). Крупных и средних предприятий -253.

В мониторинге приняло участие 710 предприятий с числом работающих 31267 человек из них 19119 женщин. На реализацию мероприятий по охране труда предприятиями и организациями, участвующими в мониторинге в 2014 года израсходовано 112113 тысяч рублей, в перерасчете на одного работающего 3560 рубль.

За 2014 год на производстве произошло 17 несчастных случаев, из них: 1 смертельный, 3 тяжелых и 13 легких - пострадало 17 человек, в том числе 8 женщин. Коэффициент частоты несчастных случаев составил-0,34, коэффициент тяжести-38,4, коэффициент смертности-0,02.

Получили производственные травмы в обрабатывающем производстве -2, в оптовой и розничной торговле-1, в здравоохранении соц. защите - 5, транспорте и связи-1, предоставлении прочих коммунальных, соц. и персональных услуг-2, потребительской сфере-1, сельском хозяйстве -2, строительстве-2.

Смертельный несчастный случай на строительном объекте «Комплекс многоэтажной многоквартирной жилой застройки с нежилыми помещениями», находящемся по адресу город-курорт Анапа, улица Астраханская/улица Объездная. Причинами, вызвавшими несчастный случай, являются:

1. Основная (Код – 09). Неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест, выразившиеся в несоответствии защитного ограждения рабочего места на строительных лесах в месте выполнения работы, тем самым нарушены требования ст. 212 ТК РФ, п.7.4.11 СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве» Часть 1. Общие требования, п.2.2.6 «Правила по охране труда при работе на высоте» ПОТ РМ -012-2000.

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;

- соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

- организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;

п.7.4.11 СНиП 12-03-2001 Безопасность труда в строительстве Часть 1. Общие требования

Средства подмащивания должны иметь ровные рабочие настилы с зазором между досками не более 5 мм, а при расположении настила на высоте 1,3м и более - ограждение и бортовые элементы. Высота ограждения должна быть не менее 1,1 м, бортового элемента - не менее 0,15м, расстояние между горизонтальными элементами ограждения - не более 0,5м.

п.2.2.6 «Правила по охране труда при работе на высоте» ПОТ РМ -012-2000

Средства подмащивания, рабочий настил которых расположен на высоте 1,3 м и более от поверхности земли или перекрытия, должны иметь перильное и бортовое ограждения.

2. Сопутствующая (Код - 11). Не применение работником средств индивидуальной защиты (пояс предохранительный) при выполнении фасадных работ на строительных лесах. Тем самым нарушены требования ст. 21 ТК РФ и п. 8. Инструкции по охране труда для штукатуров.

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;

- соблюдать трудовую дисциплину;

- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

п. 8. Инструкция по охране труда для штукатуров.

После получения задания на выполнение работы штукатуры обязаны:

а) подобрать средства индивидуальной защиты, соответствующие характеру выполняемой работы, и проверить их на соответствие требованиям безопасности;

б) проверить рабочее место и подходы к нему на соответствие требованиям безопасности;

**За 2014 год произошло 3 тяжелых случая.**

1) ООО «Альфа». 20.03.2014 в 11.00 часов в гараже автомобильной техники о время работы с "болгаркой" от металлической щетки оторвалась ворса, которая попала в глаз находящемуся на значительном расстоянии главному механику. В результате попадания металлического предмета последний получил травму левого глаза.

Основной причиной несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ, выразившаяся в

- несоблюдении работником требований п.3,8 инструкции № 20/13 по охране труда для персонала при работе со шлифмашинкой типа «Болгарка.

- отсутствии контроля со стороны ответственного должностного лица за соблюдением работником требований инструкции № 20/13 по охране труда для персонала при работе со шлифмашинкой типа «Болгарка».

2) Индивидуальный предприниматель, осуществляющий строительство многоквартирных жилых домов Ж/К «Магнолия», расположенных по адресу: город Анапа, улица Крылова дом №15. Падение работника с последних этажей строящихся зданий.

Причиной, вызвавшей несчастный случай, является: основная (Код – 15). Личная неосторожность пострадавшего при нахождении на плите перекрытия 6 этажа.

Ответственными лицами за допущенные нарушения требований законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных нормативных актов, приведших к несчастному случаю, являются: В ходе расследования несчастного случая лица, допустившие нарушения требований законодательных и иных нормативных правовых актов, локальных правовых актов, приведших к несчастному случаю, не установлены.

3) МБУЗ «Станция скорой медицинской помощи» 20.09.2014 г. в 18.40 мин. Бригада скорой медицинской помощи следовала по улице Крымской на вызов к больному. На перекрестке с улицей Краснодарской водитель автомобиля «Опель» выехал на перекресток и совершил столкновение с автомобилем скорой помощи. В результате столкновения пострадали фельдшеры, находящиеся в автомобиле.

Основной причиной несчастного случая является нарушение правил дорожного движения (код 07).

**Краткая характеристика состояния условий труда работающих в разрезе отрасли экономики** **в муниципальном образовании город-курорт Анапа.**

В отдел трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН города Анапа 710 организаций муниципального образования города-курорта Анапа представили информацию о состоянии условий и охраны труда за 2014 год. Информация поступала в отдел по электронной почте, факсу и нарочно.

По представленной организациями информации среднесписочная численность работающих, охваченных мониторингом составила 31267 человек, из них 19119 женщин. На реализацию мероприятий по охране труда предприятиями и организациями участвующими в мониторинге за 2014 года израсходовано 112113 тысяч рублей, в перерасчете на одного работающего 3560 рубль.

Охват периодическими медицинскими осмотрами работающих, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда составил 99,81 %, в том числе 99,93% женщин. Наиболее низкий охват медицинскими осмотрами в отрасли образование-99,3%, отрасли строительство-98,1%.

За 2014 год специальная оценка условий труда в муниципальном образовании город-курорт Анапа была проведена в 105 организациях на 2592 рабочих местах из них 458 рабочих мест были декларированы на соответствие условий труда государственным и нормативным требованиям охраны труда. По результатам СОУТ на 191 рабочем месте были улучшены условия труда.

По данным, представленным организациями, охваченными мониторингом, обеспеченность работников всех отраслей экономики города-курорта Анапа средствами индивидуальной защиты за 2014 год составила 99,11% от нормативной потребности. Обеспеченность средствами индивидуальной защиты в организациях сельского хозяйства составила 99,7%, прочих коммунальных-99%, транспорте и связи- 99,5%. Наиболее низкий показатель в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды (95%), образовании (98,1%).

За 2014 год работодателями израсходовано на приобретение СИЗ 41512,2 тысяч рублей, из расчета 2651,3 рублей на человека. В лучшую сторону можно отметить расходы на СИЗ в отрасли строительство – 10651 рубль на одного человека и в отрасли здравоохранения и предоставления социальных услуг-11249 рублей на одного человека.

Обеспеченность работников организации санитарно-бытовыми помещениями и устройствами

На 2014 год обеспеченность работников организаций гардеробными помещениями составила-99,7%, умывальными устройствами -99,8%, уборными – 99,9%, устройствами питьевого водоснабжения – 99,5%, душевыми – 98,7%, помещениями для обогрева – 100%. Наиболее низкий процент обеспеченности в строительстве, обрабатывающем производстве.

О службах охраны труда в организациях муниципального образования

Из 710 организаций, представивших информацию о состоянии условий и охраны труда, 558 с числом работающих до 50 человек и 152 более 50 человек. В 443 организациях имеется утвержденная система управления охраной труда. В 413 организациях вопросы по охране труда возложены на инженерно-технических работников из которых 345 человек прошли обучение по охране труда. Наибольшее количество организаций с числом работников более 50 человек и не имеющих освобожденных специалистов по охране труда остается в муниципальных учреждениях города-курорта Анапа. Комиссии (комитеты) по охране труда организованы в 394 организациях. Число уполномоченных лиц по охране труда составило 771человек.

Обучение по охране труда руководителей и специалистов организаций. По состоянию на 2014 год в городе-курорте Анапа обучено 459 руководителей организаций, 641 заместитель руководителя, курирующих вопросы охраны труда, 1100 руководителей структурных подразделений. В организациях оборудованы 130 кабинетов и 870 уголков по охране труда.

За 2014 год в 569 организациях города-курорта Анапа ежемесячно проводились дни охраны труда. Было запланировано 5741 мероприятие, подлежащие выполнению по плану из них 5628 было выполнено. Выявлено 1149 нарушений, устранено 1020 нарушений. К 36 работникам были приняты меры дисциплинарного воздействия.

Заслушав и обсудив информацию главный специалист отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения г. Анапа» Е.В. Мороза территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию «О состоянии условий и охраны труда в организациях муниципального образования город-курорт Анапа по итогам 2014 года».

2. Рекомендовать государственному казенному учреждению Краснодарского края «Центр занятости населения города Анапа» продолжить работу по мониторингу состояния условий и охраны труда в муниципальном образовании город-курорт Анапа.

3. Рекомендовать отраслевым (функциональным) управлениям администрации муниципального образования город-курорт Анапа привлекать к участию в мониторинге организации курируемых отраслей.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправленияЗаместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа Л.Г. Мурашова | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзовПредседатель координационного Совета профсоюзов муниципального образования город-курорт АнапаА.А. Тарасов | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель общественной организации «Объединение работодателей города-курорта Анапа»А.А. Дмитров |