Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

27 июня 2017 года № 2/6

Об организации работы по содействию трудоустройства незанятых инвалидов в рамках государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения»

Основной проблемой является – несоответствие рекомендаций индивидуальной про-граммы реабилитации и абилитации инвалида (ИПРА) рабочему месту, которое предла-гает работодатель. Поэтому необходим индивидуальный подход к работе с самим инва-лидом и с работодателем.

Центром занятости населения ведется работа по профессиональному обучению и получе-нию дополнительного профессионального образования, в 2017 году на обучение направ-лено 2 инвалида по профессиям: кондитер и контролер-кассир, в течении трех месецев с момента окончания обучения они будут трудоустроены по полученным профессиям.

У большинства обратившихся наблюдается низкая мотивация к труду, для решения дан-ной проблемы безработным предлагается государственная услуга по психологической поддержке и социальной адаптации. Во время получения услуги граждане обучаются со-ставлению резюме, отрабатывают технику телефонного собеседования, получают инфор-мацию о способах поиска работы и другое.

С 2010 года реализуются мероприятия по компенсации затрат работодателя на обо-рудование (оснащение) рабочих мест для инвалидов. Сумма компенсации составляет 72690 рублей для одного рабочего места. За 2015 год создано 21 рабочее место для инвалидов, в 2016 году - 2 места. В 2014 году создано 2 рабочих места для инвалида-колясочника, расходы на инфраструктуру составили 1143,9 тысяч рублей. В 2017 году на муниципальное образование город-курорт Анапа выделено финансирование на создание 1 оборудованого (оснащеного) рабочего места для инвалида.

Выделение средств на реализацию мероприятия предусмотрено государственной программой Краснодарского края «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

В рамках законодательства о квотировании рабочих мест работодатели создают рабочие места для трудоустройства инвалидов. Перечень работодателей ежегодно утверждается постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа. В 2017 году 212 организациям утверждена квота для трудоустройства инвалидов, создано 451 рабочее место. Все работодатели, которым установлена квота для трудоустройства инвалидов, в феврале 2017 года были проинформированы о необходимости замены длительно незаполненных вакансий (более 3 месяцев) созданных под квоту, на вакансии по другим профессиям (специальностям). В начале второго квартала 2017 года работодатели приступили к исполнению данного вопроса путем замены не востребованных вакансий в первом квартале 2017 года на другие специальности. За 1 квартал 2017 года на квотируемые рабочие места трудоустроено 340 инвалидов.

На сегодняшний день в базе данных центра занятости населения 102 вакансия для трудоустройства инвалидов. В организациях муниципальной формы собственности и организациях с участием муниципального образования в городе-курорте Анапа работают 196 инвалида (из них 117 на квотируемых рабочих местах).

Профессии и должности, по которым трудоустраиваются граждане, имеющие инвалидность различные: охранник, дежурный администратор, секретарь, делопроизводитель, бухгалтер, дворник, разнорабочий, журналист, грузчик, швея, продавец, кухонный рабочий, станочник деревообрабатывающих станков.

С начала года 3 человека, относящиеся к категории инвалидов, трудоустроены на временные рабочие места для граждан, испытывающих трудности в поиске работы с выплатой материальной поддержки за счет средств краевого бюджета. Размер материальной поддержки составляет от 850 до 1700 рублей в месяц.

Центр занятости взаимодействует с органами медико-социальной медико-социальной экспертизы, отделениями краевых организаций Общероссийских общественных организаций инвалидов «Всероссийское ордена Трудового Красного Знамени Общество слепых», «Всероссийское общество инвалидов», «Всероссийское общество глухих» по вопросу содействия трудоустройству инвалидов, в том числе в части информирования инвалидов, с выдачей информационных листовок, о возможности получения содействия в трудоустройстве в центре занятости населения.

При трудоустройстве уделяется внимание особенностям трудовых отношений между работодателем и людьми, имеющими ограничения по труду. Работодатели получают консультации по трудовому законодательству, порядку оформления трудовых договоров с учетом состояния здоровья граждан в виде семинаров с работодателями и индивидуальной консультирование. Особое внимание уделяется режиму труда и отдыха, предоставлению отпуска, соответствие выполняемых обязанностей рекомендуемым условиям труда в ИПРА.

Заслушав и обсудив информацию руководителя ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» А.А. Бахаловой территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Информацию «Об организации работы по содействию трудоустройства незанятых инвалидов в рамках государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения» принять к сведению.

2. Рекомендовать ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» продолжить работу по содействию трудоустройства незанятых инвалидов в рамках государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправления  Заместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа  Л.Г. Мурашова | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзов  Председатель координационного Совета профсоюзов муниципального образования город-курорт Анапа  Т.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель общественной организации «Объединение работодателей города-  курорта Анапа»    А.А. Дмитров |