АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД-КУРОРТ АНАПА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 20.09.2018 № 2162

г. Анапа

О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 15 февраля 2011 года № 293 «О проведении ежегодного конкурса «Лучший предприниматель года» в муниципальном образовании город-курорт Анапа»

В целях повышения заинтересованности субъектов малого и среднего предпринимательства в совершенствовании своей деятельности, дальнейшего развития и повышения имиджа предпринимательства, повышения качества товаров, работ, услуг п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 15 февраля 2011 года № 293 «О проведении ежегодного конкурса «Лучший предприниматель года» в муниципальном образовании город-курорт Анапа» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению по взаимодействию со средствами массовой информации администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Селютина) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Анапское Черноморье».

3. Отделу информатизации и защиты информации администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Песоцкий) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Глава муниципального образования
город-курорт Анапа Ю.Ф. Поляков

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД-КУРОРТ АНАПА
ОТДЕЛ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВА

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением администрации
муниципального образования
город-курорт Анапа
от 20.09.2018 № 2162

ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 15 февраля 2011 года № 293 «О проведении ежегодного конкурса «Лучший предприниматель года» в муниципальном образовании город-курорт Анапа»

1. Пункт 4 изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город-курорт Анапа Н.А. Богданову.».

2. В приложении № 1:

1) пункт 4.3 раздела 4 дополнить абзацами девятым, десятым следующего содержания:

«копии Сведений о среднесписочной численности работников за предшествующий календарный год по форме, утвержденной приказом Федеральной налоговой службы от 29 марта 2007 года ММ-3-25/174@ (по КНД 1110018);

фотографии (внешний вид объекта, процесс производства, выпускаемые образцы продукции, рекламные образцы товаров и услуг и др.) в формате PDF в электронном виде.».

2) пункт 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Конкурс проводится по 7 номинациям:

«Лучшее предприятие (предприниматель) муниципального образования город-курорт Анапа в сельском хозяйстве»;

«Лучшее предприятие (предприниматель) муниципального образования город-курорт Анапа в строительстве»;

«Лучшее предприятие муниципального образования город-курорт Анапа в санаторно-курортном комплексе»;

«Лучший предприниматель муниципального образования город-курорт Анапа в санаторно-курортном комплексе»;

«Лучшее предприятие (предприниматель) муниципального образования город-курорт Анапа в сфере услуг»;

«Лучшая женщина – предприниматель муниципального образования город-курорт Анапа»;

«Лучшее предприятие (предприниматель) муниципального образования город-курорт Анапа в сфере торговли и общественного питания.».

3) Разделы 5, 6 изложить в следующей редакции:

«5. Подведение итогов конкурса

5.1. Подведение итогов конкурса и определение победителей производится конкурсной комиссией по проведению ежегодного конкурса «Лучший предприниматель года» в муниципальном образовании город-курорт Анапа (далее - комиссия) в течение 60 рабочих дней после даты окончания приема заявок, указанной в информационном сообщении о проведении конкурса, по результатам оценки допущенных к участию в конкурсе заявок.

5.2. Итоги конкурса подводятся комиссией по основным показателям финансово-хозяйственной деятельности участника конкурса, представленным в заявке на участие в конкурсе:

выручка от произведенной продукции, выполненных работ, оказанных услуг (в фактических ценах);

среднесписочная численность работников;

среднемесячная заработная плата работника (работников);

сумма налоговых платежей, уплаченных участником конкурса согласно налоговым декларациям (расчетам).

Также учитывается наличие у конкурсантов документов, подтверждающих их участие в благотворительной деятельности.

5.2.1. Комиссией производится оценка в соответствии с ростом показателей финансово-хозяйственной деятельности в отчетном году по отношению к предыдущему году по балльной системе:

рост показателя в пределах от 100 до 110 процентов оценивается в 5 баллов;

рост показателя в пределах от 111 до 120 процентов оценивается в 10 баллов;

рост показателя в пределах от 121 до 130 процентов оценивается в 15 баллов;

рост показателя в пределах от 131 до 140 процентов оценивается в 20 баллов;

рост показателя в пределах от 141 до 150 процентов оценивается в 25 баллов;

рост показателя в пределах от 151 до 160 процентов оценивается в 30 баллов;

рост показателя в пределах от 161 до 170 процентов оценивается в 35 баллов;

рост показателя в пределах от 171 до 180 процентов оценивается в 40 баллов;

рост показателя в пределах от 181 до 190 процентов оценивается в 45 баллов;

рост показателя от 191 процента и выше оценивается в 50 баллов.

По показателю общей среднемесячной заработной платы работника

(работников) баллы не начисляются в случае, если в отчетном году у конкурсантов данный показатель составляет ниже среднекраевого уровня (по видам экономической деятельности).

5.2.2. Также дополнительные баллы начисляются участникам следующим образом. Из представленных значений в рамках каждой номинации по показателю (ai) рассчитывается среднее арифметическое значение (m). Полученное отношение (bi) значения показателя по каждому из участников конкурса и среднего арифметического значения (bi = ai/m) является рассчитанным значением в отношении каждого показателя. Баллы по полученному показателю рассчитываются по системе:

показатель в пределах от 1,0 до 1,1 оценивается в 5 баллов;
показатель в пределах от 1,11 до 1,2 оценивается в 10 баллов;
показатель в пределах от 1,21 до 1,3 оценивается в 15 баллов;
показатель в пределах от 1,31 до 1,4 оценивается в 20 баллов;
показатель в пределах от 1,41 до 1,5 оценивается в 25 баллов;
показатель в пределах от 1,51 до 1,6 оценивается в 30 баллов;
показатель в пределах от 1,61 до 1,7 оценивается в 35 баллов;
показатель в пределах от 1,71 до 1,8 оценивается в 40 баллов;
показатель в пределах от 1,81 до 1,9 оценивается в 45 баллов;
показатель от 1,91 и выше оценивается в 50 баллов.

5.3. При наличии у конкурсантов документов, подтверждающих их участие в благотворительной деятельности, присуждается 25 баллов соответственно.

5.4. Итоговая сумма баллов определяется путем суммирования рассчитанных баллов по показателям подпунктов 5.2.1 и 5.2.2 пункта 5.2 и пункта 5.3 настоящего Положения.

5.5. Победителем конкурса в номинациях, указанных в пункте 4.4 настоящего Положения, считается участник конкурса, сумма баллов которого по всем критериям является наибольшей.

5.6. Комиссией подводятся итоги и определяются победители конкурса. Решение комиссии оформляется протоколом.

5.7. Комиссия вправе завершить конкурс по отдельным номинациям без объявления победителей в случае:

отсутствия претендентов по номинации;

признания выявленных результатов хозяйственной деятельности участника неудовлетворительными.

5.8. Победители конкурса по каждой номинации утверждаются постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа.

6. Награждение победителей конкурса

6.1. Победитель конкурса в каждой номинации награждается дипломом или кубком (стелой) и ценным призом. Стоимость ценного приза составляет не более 15,0 тыс. рублей. Участники конкурса, занявшие вторые и третьи места

по каждой номинации, награждаются дипломами или кубками (стелами) за второе и третье места соответственно. Все расходы осуществляются за счет средств, предусмотренных в бюджете муниципального образования город-курорт Анапа на эти цели.

6.2. Остальным участникам, принявшим участие в конкурсе, объявляется благодарность главы муниципального образования город-курорт Анапа.

6.3. Сведения о победителях конкурса публикуются в средствах массовой информации.».

3. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН
постановлением
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа
от 15 февраля 2011 года № 293

СОСТАВ
конкурсной комиссии по проведению ежегодного конкурса «Лучший предприниматель года» в муниципальном образовании город-курорт Анапа

Заместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа, курирующий вопросы экономики и инвестиций, председатель комиссии;

ведущий специалист отдела инвестиций, малого предпринимательства и программной деятельности управления экономики и инвестиций администрации муниципального образования город-курорт Анапа, в должностные обязанности которого входят вопросы, касающиеся поддержки малого и среднего предпринимательства, секретарь комиссии.

Члены комиссии:

начальник управления экономики и инвестиций администрации муниципального образования город-курорт Анапа;

начальник управления по санаторно-курортному комплексу и туризму администрации муниципального образования город-курорт Анапа;

начальник отдела по транспорту и связи администрации муниципального образования город-курорт Анапа;

начальник управления торговли и потребительского рынка администрации муниципального образования город-курорт Анапа;

начальник управления сельского хозяйства администрации муниципального образования город-курорт Анапа;

начальник управления капитального строительства администрации муниципального образования город-курорт Анапа;

председатель Анапской торгово-промышленной палаты (по согласованию);

председатель общественной приемной уполномоченного по правам предпринимателей Краснодарского края в городе Анапа (по согласованию).».

Начальник управления
экономики и инвестиций
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа Пушкарева Е.В. Пушкарева