Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

23 марта 2015 года № 1/3

О состоянии коллективно-договорных отношений в организациях муниципального образования город-курорт Анапа и выполнения условий коллективных договоров по итогам 2014 года

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО — это система взаимоотношений между работниками, работодателями, органами государственной власти и местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений. Основной формой социального партнерства является заключение коллективного договора и исполнение сторонами его условий. ГКУ КК «Центр занятости населения города Анапа» осуществляет информирование работодателей (представителей работодателей), работников (представителей работников) по вопросам реализации трудового законодательства в муниципальном образовании город-курорт Анапа и предоставляет государственную услугу по уведомительной регистрации коллективных договоров.

На сегодняшний день в МО город-курорт Анапа зарегистрировано 496 коллективных договоров с охватом работающего населения – 26 500 человек, что составляет 54% от общего количества работающих в муниципальном образовании город-курорт Анапа. Для справки: количество действующих кол. договоров в крае 1820, с численностью работающих около 1 миллиона человек, что составляет 52% от общей численности работающих. На начало 2014 года количество коллективных договоров прошедших уведомительную регистрацию составляло 484, с охватом работающего населения 28 000. Снижение численности работающих, охваченных коллективно-договорными отношениями произошло вследствии снижения численности работающих в организациях, имеющих коллективные договора, также в 20124 году были ликвидированы, либо реорганизованы ряд предприятий (ООО «Спика», ОАО «Теплоэнергетическая компания КК Филиал «Тепловые сети», ООО «Делвис» и ООО «Юг-Универсал») ликвидированы; ГУЗ «КВД», Санаторий «Москва» - реорганизованы;, ООО «ВПФ», признана банкротом). Есть такие предприятия, где работодатель отказался от заключения коллективного договора на новый срок - ООО Санаторий «Парус» (генеральный директор Негинский Игорь Семенович), ООО «Осьминог» (директор Потапов Дмитрий Валерьевич)

Сегодня, как никогда раннее, одной из основных задач сторон социального партнерства становится соблюдение и защита трудовых прав работников на уровне предприятий и организаций.

С целью привлечения работодателей и представителей работников к заключению коллективных договоров за 2014 год было проведено 35 семинара-совещания, в которых участвовало 590 организаций и 22 индивидуальных предпринимателей, опубликовано 19 статей по теме социальное партнерство и 16 статей по трудоохранной тематике.

В 2014 году впервые заключили коллективные договора 31 организация (ИП): АУ Курской области «Соловей», ООО «Белый пляж», ООО «Стройсервис», ООО «Фея-мебель», ИП Янишогло Э.Ф., ИП Богосян Х.С., ООО «Строй-Тур», ИП Сергиенко В.А., ООО «Корпоративный центр оздоровлении «СИБУР-ЮГ», ИП Джавадян К.Р., ООО «Де-Юре», ООО «Строй-Гранд», ЧОО «Вымпел-Д», ИП Шилов К.Ф., ИП Еременко А.Г., ООО «Ренессанс СТ», МАДОУ «ЦРР-д/с № 4 «Волшебная страна», ИП Мосина С.Е., ООО «Спецстроймонтаж», МАДОУ д/с № 24 «Колосок», ДОД ДЮСШ № 10, МАДОУ д/с № 31 «Зоренька», ИП Ахметдшина Ф.У., ООО «Витязево-Авто», ООО «ЭКДА лимитед», ИП Филиппов В.В., НОУ ДПО «Учебный центр «Академия труда», НЧОУ СОШ «Светоч».

Практически все работодатели, заключившие коллективные договора представили информацию о выполнении условий коллективного договора за 2014 год. В результате проведенного анализа общая сумма затрат по предоставлению дополнительных гарантий, компенсаций и льгот работникам за 2014 году составила 37 млн. рублей, в том числе по видам:

1. Материальная помощь: к юбилейным датам, на лечение, в связи с регистрацией брака, на погребение, в связи с уходом на пенсию, к ежегодному отпуску, в связи с трудным материальным положением, к профессиональным праздникам составила 14,6 млн. рублей.

2. Оплата стоимости медицинских услуг, в том числе санаторно-курортного лечения работников и детей работников (за исключением средств Фонда социального страхования РФ) составила 2,9 млн. рублей.

3. Показатель по выделению автотранспорта увеличился по сравнению с 2012 годом на 2 млн. рублей и составляет 5,5 млн. рублей.

4. Оплата стоимости питания в организациях и учреждениях МО г-к Анапа на первое полугодие 2014 года составила 719 тыс. рублей, на аналогичный период 2012 года работники получили питание на 350 тыс. рублей.

5. Автотранспорт выделили на сумму 5,56 млн. рублей.

6. Более 1 млн. рублей работодатели г-к Анапа и Анапского района затратили на оплату обучения работников и их детей, выплату стипендии.

7. Такая же сумма была расходована на обеспечение работников топливом, компенсацию оплаты коммунальных услуг (за исключением работников социальной сферы) и около 2 млн. рублей составили выплаты за выслугу лет.

8. Подарками (к праздникам, к дням рождения и т. п.) работодатели обеспечили своих работников на общую сумму 3, млн. рублей.

Таким образом, из 496 коллективных договоров, в 308-ми предусмотрены и предоставляются дополнительные гарантии и компенсации работникам, что составляет 63% от общего числа коллективных договоров.

С целью контроля за выполнением коллективных договоров (ст. 51 Трудового кодекса Российской Федерации) отделом трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК ЦЗН г. Анапа совместно с отраслевыми профсоюзами муниципального образования город-курорт Анапа составлен план проведения проверок соблюдения действующего законодательства в части реализации мероприятий коллективных договоров и соглашений по вопросам охраны труда на 2015 год.

Заслушав и обсудив информацию начальника отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» И.М. Головиной «О состоянии коллективно-договорных отношений в организациях муниципального образования город-курорт Анапа и выполнения условий коллективных договоров по итогам 2014 года» территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Информацию «О состоянии коллективно-договорных отношений в организациях муниципального образования город-курорт Анапа и выполнения условий коллективных договоров по итогам 2014 года» принять к сведению.

2. Рекомендовать Координационному совету организаций профсоюзов муниципального образования город-курорт Анапа, отраслевым организациям профсоюзов, профсоюзным организациям предприятий обеспечить 100% контроль выполнения сторонами условий коллективных договоров, путем сбора отчетной информации.

3. Рекомендовать ГКУ КК «Центр занятости населения города Анапа»:

3.1. Продолжить разъяснительную работу по заключению коллективных договоров и соглашений, оказывать методическую помощь работодателям, представителям работодателей и профессиональным союзам при их заключении и выполнении.

3.2. Обобщать данные о предоставляемых дополнительных гарантиях по работодателям и видам гарантий.

3.3. Продолжить практику использования для проведения разъяснительной работы по заключению коллективных договоров информационный портал www.anapa-official.ru.

4. Заслушать на очередном заседании информацию ООО Санаторий «Парус» (генеральный директор Негинский Игорь Семенович), ООО «Осьминог» (директор Потапов Дмитрий Валерьевич) об обеспечении права работников на участие в управлении организацией, обеспечение работникам прав в области социально-трудовых отношений.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправления  Заместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа  Л.Г. Мурашова | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзов  Председатель координационного Совета профсоюзов муниципального образования город-курорт Анапа  А.А. Тарасов | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель общественной организации «Объединение работодателей города-  курорта Анапа»    А.А. Дмитров |