Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

28 сентября 2020 г. № 3/3

О проведении специальной оценки условий труда, в том числе на квотируемых рабочих местах, в организациях муниципального образования город-курорт Анапа

Регулирование специальной оценки условий труда осуществляется Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", другими нормативными актами.

В соответствии со статьей 3 ФЗ от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", специальная оценка условий труда является единым комплексом последовательно осуществляемых мероприятий по идентификации вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса (далее также - вредные и (или) опасные производственные факторы) и оценке уровня их воздействия на работника с учетом отклонения их фактических значений от установленных уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти нормативов (гигиенических нормативов) условий труда и применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются [классы](file:///C%3A%5CUsers%5Ctma%5CDesktop%5C%D0%9F%D0%B0%D0%BF%D0%BA%D0%B8%5C%D1%82%D1%80%D0%B5%D1%85%D1%81%D1%82%D0%BE%D1%80%D0%BE%D0%BD%D0%BD%D1%8F%D1%8F%20%D0%BA%D0%BE%D0%BC%D0%B8%D1%81%D1%81%D0%B8%D1%8F%5C2020%5C3%20%D0%BA%D0%B2%D0%B0%D1%80%D1%82%D0%B0%D0%BB%5C%D0%B4%D0%BE%D0%BA%D0%BB%D0%B0%D0%B4%D1%8B%5C%D0%93%D0%BE%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%BD%D0%B0%20%D0%A1%D0%BF%D0%B5%D1%86.%D0%BE%D1%86%D0%B5%D0%BD%D0%BA%D0%B0%20%D1%83%D1%81%D0%BB%D0%BE%D0%B2%D0%B8%D0%B9%20%D1%82%D1%80%D1%83%D0%B4%D0%B0%20%D0%B8%20%D0%BA%D0%B2%D0%BE%D1%82%D1%8B.docx#sub_14) (подклассы) условий труда на рабочих местах.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с [методикой](http://ivo.garant.ru/document/redirect/70583958/308) ее проведения, утверждаемой федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений – статья 8 пункт 3 ФЗ от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

По результатам мониторинга состояния условий охраны труда, участие в котором приняло - **1 397** организаций и ИП (работодателей) следует что, специальная оценка условий труда произведена на **23276** рабочих местах, с численностью **36 833** человека. Рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда – **5 914**.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Вид ОКВЭД** | **Рабочие места (единиц), всего** | **Среднесписочная численность работников, занятые на рабочих местах (человек), всего** | **Число работающих вредных и (или) опасных условиях труда** |
| 1 | Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство (ОКВЭД 01-03) | 279 | 501 | 71 |
| 2 | Добыча полезных ископаемых ( ОКВЭД 05-09) | 100 | 144 | 77 |
| 3 | Обрабатывающие производство (ОКВЭД 10-33) | 1080 | 1517 | 236 |
| 4 | Обеспечение эл. энергией, газом, паром, водоснабжением, водоотведение, организация сбора и утилизация отходов (ОКВЭД 35-39) | 868 | 1543 | 131 |
| 5 | Строительство (ОКВЭД 41,42,43) | 1181 | 1360 | 194 |
| 6 | Торговля опт. и розничная, ремонт а/м, мотоциклов (ОКВЭД 45-47) | 1468 | 2248 | 120 |
| 7 | Транспортировка и хранение (ОКВЭД 49-53) | 1260 | 3029 | 583 |
| 8 | Гостиницы и рестораны, общественное питание (ОКВЭД 55,56) | 2262 | 3370 | 447 |
| 9 | Деятельность в области информации и связи (ОКВЭД 58-63) | 56 | 139 | 5 |
| 10 | Деятельность финансовая и страховая (ОКВЭД 64-66) | 63 | 434 | 1 |
| 11 | Деятельность по операциям с недвижимым имуществом (ОКВЭД 68) | 368 | 1455 | 13 |
| 12 | Деятельность профессиональная, научная, административная и сопутствующие доп. Услуги (ОКВЭД 69-75; 77-82) | 1569 | 1992 | 202 |
| 13 | Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение (ОКВЭД 84) | 558 | 1475 | 386 |
| 14 | Образование (ОКВЭД 85) | 2964 | 5016 | 266 |
| 15 | Здравоохранение и предоставление социальных услуг (ОКВЭД 86,87,88) | 4989 | 11181 | 3135 |
| 16 | Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (ОКВЭД 90-93) | 1490 | 1257 | 19 |
| 17 | Предоставление прочих видов услуг (ОКВЭД 94-96) | 89 | 172 | 28 |

На основании ст. 1,ст. 2,ст. 4 Закона Краснодарского края от 8 февраля 2000 г. № 231-КЗ "О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае" Организациям независимо от организационно-правовых форм и форм собственности, расположенным на территории Краснодарского края, численность работников которых составляет более 100 человек, устанавливаются квоты в размере 2% к среднесписочной численности работников, для приема на работу граждан из числа лиц, испытывающих трудности в поиске работы. Для организаций численность работников, которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников, ст. 21 п.1 ФЗ от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

Размер квоты в соответствии со статьей 5 КЗ № 231-КЗ - Квоты для приема на работу граждан, испытывающих трудности в поиске работы, устанавливаются ежегодно. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда. На основании статьи 21 ФЗ от 24.11.1995 № 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации".

В 2019 год были поданы заявления о снижении квоты и внесении изменений в Перечень организаций муниципального образования город-курорт Анапа, которым устанавливаются квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в связи с проведением СОУТ и установлением рабочих мест, где условия труда отнесены к вредным и (или) опасным

На основании обращений работодателей уменьшены квоты:

в акционерном обществе «Пансионат «Урал» было 21 рабочее место с проведенной специальной оценкой труда стало 139 рабочих места;

в акционерном обществе «ДиЛуч» было 121 рабочее место с проведенной специальной оценкой труда стало 193 рабочих места;

 в акционерном обществе «Санаторий «БФО» было 0 рабочих мест с проведенной специальной оценкой труда стало 46 рабочих мест;

в акционерном обществе «Санаторий «Анапа» было 0 рабочих мест с проведенной специальной оценкой труда стало 239 рабочих места.

По состоянию на 1 сентября 2020 года в муниципальном образовании город-курорт Анапа постановлением от 26.11.2019 № 3191 «Об утверждении перечней организаций муниципального образования город-курорт Анапа, которым устанавливаются квоты для трудоустройства граждан, испытывающий трудности в поиске работы на 2020 год», квоты установлены 206 организациям:

Из них 150 организаций (с численностью работников от 35-100 человек) – 253 квот для инвалидов; и 56 организациям (с численностью работников свыше 100 человек) – 338 квот для инвалидов.

В организациях свыше 100 человек создано - 338 рабочих места в счет установленной квоты, локальным нормативным актом работодателя. Из них 5 рабочих мест – 1 класс условий труда, 333 рабочих места – 2 класс условий труда.

В организациях от 35 – до 100 человек создано- 253 рабочих места в счет установленной квоты, локальным нормативным актом работодателя. Из них 12 рабочих мест – 1 класс условий труда, 239 рабочих мест – 2 класс условий труда и 2 рабочих места на которых не проведена специальная оценка (ООО «Лоза», которая находиться в стадии прохождения). Таким образом, под квоты работодателями создано 591 рабочее место.

По состоянию на 01 сентября 2020 год, обращений организаций с заявлением о снижении квотируемых мест для трудоустройства граждан, испытывающий трудности в поиске работы, на 2020 год, по результатам специальной оценки условий труда не поступало.

 Ознакомившись и обсудив информацию начальника отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапе» И.М. Головиной, в целях дальнейшего развития социального партнерства территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» «О проведении специальной оценки условий труда, в том числе на квотируемых рабочих местах, в организациях муниципального образования город-курорт Анапа».

2. Рекомендовать ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» примять меры по проведению специальной оценки условий труда на 100% рабочих мест.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправленияЗаместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа Р.А. Дикий | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзовПредседатель координационного Совета профсоюзных организаций муниципального образования город-курорт АнапаТ.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель Союза работодателей территориального объединения работодателей муниципального образования город-курорт АнапаА.А. Дмитров |