Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

30 декабря 2020 года № 4/3

О реализации Закона Краснодарского края от 7 августа 2000 г. № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае»

Социальное партнерство – это система отношений между работодателями и работниками, при которых обеспечивается согласование их важнейших социально-трудовых интересов. Основная цель социального партнерства — содействие решению актуальных социальных и экономических проблем, сохранению социальной стабильности, достижению согласия между всеми участниками партнерства.

Одной из форм социального партнерства, закрепленной в статье 53 Трудового кодекса Российской Федерации, является коллективный договор.

На сегодняшний день на территории муниципального образования город-курорт Анапа действует 478 коллективных договоров с охватом работающего населения 25 564 человека, что составляет 62,7% от общего количества работающих в муниципальном образовании город-курорт Анапа, 3 отраслевых соглашения, заключенные между территориальными отраслевыми профсоюзами и соответствующими управлениями администрации: образование, торговля и потребительский рынок, культура, а также территориальное трехстороннее соглашение между администрацией муниципального образования город-курорт Анапа, городским объединением организаций профессиональных союзов и объединением работодателей.

В целях развития социального партнерства комитетом по вопросам культуры, информационной политики, социальной защиты населения и взаимодействия с общественными объединениями Законодательного Собрания Краснодарского края разработан план мероприятий для реализации Закона Краснодарского края от 7 августа 2000 года № 310-КЗ «О социальном партнерстве».

В соответствии с планом мероприятий на территории муниципального образования город-курорт Анапа с целью увеличения охвата работающего населения коллективными договорами проведена следующая работа:

1. За 11 месяцев 2020 года на территории муниципального образования город-курорт Анапа по вопросам социального партнерства организовано и проведено 10 семинаров, в которых приняло участие 213 представителей организаций различных форм собственности.

2. По теме социального партнерства и преимуществ наличия коллективного договора, как для работников, так и для работодателя в средствах массовой информации с привлечением интернет ресурсов опубликовано 10 статей.

3. Сторонам социального партнерства, желающим заключить коллективный договор, оказывается консультационная и методическая помощь: за 11 месяцев 2020 года 106 организаций заключили коллективный договор, из них впервые заключили коллективный договор 8 организаций, продлили срок действия коллективного договора 42 организации, на новый срок заключили 56 организации, внесли изменения и дополнения 265 организаций. По результатам этой работы работодателям города-курорта Анапа в 2020 году оказана 371 государственная услуга «Обеспечение уведомительной регистрации коллективных договоров»

4. Специалистами ГКУ КК ЦЗН города Анапа проводится мониторинг выполнения сторонами социального партнерства обязательств коллективных договоров и соглашений в сфере труда.

5. Работодатели предусмотрели в коллективных договорах дополнительные компенсации и гарантии по сравнению с действующим законодательством. В результате проведенного анализа следует, что в I полугодии 2020 года по предоставлению работникам этих организаций предоставлено дополнительных гарантий и компенсаций на общую сумму 27 735 тыс. рублей:

- Материальная помощь: к юбилейным датам, на лечение, в связи с регистрацией брака, на погребение, в связи с уходом на пенсию, к ежегодному отпуску, в связи с трудным материальным положением, к профессиональным праздникам составила 14 559,9 тыс. рублей. Больше всего материальной помощи оказано к профессиональным праздникам 5 039,5 тыс. рублей и к ежегодному отпуску 2 875 тыс. рублей.

- На проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (за исключением средств, направленных на содержание объектов социально-культурной среды) за I полугодие 2020 года работодателями было потрачено более 1 миллиона рублей.

- Оплата стоимости питания в организациях на первое полугодие 2020 года составила 881,8 тыс. рублей.

- Автотранспорт выделили на сумму 4 541 тыс. рублей в 2020 году.

6. Вопросы о развитии социального партнерства в муниципальном образовании город-курорт Анапа регулярно рассматриваются на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании город-курорт Анапа. Также активно ведется работа с работодателями организаций по поводу заключения коллективного договора, делаются запросы о способах обеспечения прав работников на участие в управлении организацией, об обеспечении работниками прав в области социально-трудовых отношений при отсутствии коллективного договора и отправляются работодателям письма с предложением выступить инициатором по заключению коллективного договора. Статья 22 Трудового кодекса РФ «Основные права и обязанности работодателя» вменяет в обязанность работодателя создавать условия, обеспечивающие участие работников в управлении организацией в предусмотренных Трудовым кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором формах.

По сравнению с 2019 годом произошло снижение числа действующих коллективных договоров (в конце ноября 2017 года –509 КД, в конце декабря 2018 года - 522 КД, в конце декабря 2019 – 500 КД). К сожалению, выросло количество коллективных договоров, не перезаключенных но новый срок. Установлено, что основной причиной снижения численности коллективных договоров является ликвидация организаций и прекращение деятельности индивидуальных предпринимателей, которые имели коллективные договоры, а также реорганизация организаций здравоохранения в форме слияния в многопрофильную больницу.

В 2020 году 26 организаций не перезаключили коллективные договоры:

- в связи с прекращение деятельности (ликвидация): (ООО «Фея-мебель», ООО фирма «Анапа-Союзконтракт», ИП Сорокина О.А., ООО «Лилия», ООО фирма «Эст Парк», ООО «Анапский завод ЖБИ», ООО «Стройгранд», ФГКУ «11 отряд ФПС по Краснодарскому краю», ЗАО КПП «Лазурный», ИП Филиппов В.В., ИП Ярошенко Д.В.).

-в связи с отсутствием трудового коллектива: (ИП Агаян А.Р., ООО «Брокер», ООО «Норд», ИП Еременко А.Г., ООО «Эргес», ПО «Гарант». ООО «Уральские самоцветы», ООО «Отделочник-2», ООО «Экда Лимитед»).

- в связи с реорганизацией в форме слияния: (МБУ «САХ» (реорганизация путем слияния в ГБУЗ «Городская больница города Анапа МЗ КК»), МБУЗ «ДГБ» (реорганизация путем слияния в ГБУЗ «Городская больница города Анапа МЗ КК», МБУЗ «Амбулатория № 6 (реорганизация путем слияния в ГБУЗ «Городская больница города Анапа МЗ КК, МКУ «Центр организации закупок УЗ» (17.07.2018 г. реорганизация в форме слияния в ГБУЗ «Городская больница города Анапа» МЗ КК»), МКУЗ «МИАЦ» (17.07.2018 г. реорганизация в форме слияния в ГБУЗ «Городская больница города Анапа» МЗ КК), МКУ «ЦБ Управления здравоохранения»(17.07.2018 г. реорганизация в форме слияния в ГБУЗ «Городская больница города Анапа» МЗ КК).

Ознакомившись и обсудив информацию начальника отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапе» Головиной И.М., территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Принять к сведению информацию ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» «О реализации Закона Краснодарского края от 7 августа 2000 г. № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае».

2. Рекомендовать ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» продолжить работу по реализации Закона Краснодарского края от 7 августа 2000 г. № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае» в муниципальном образовании город-курорт Анапа.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправления  Заместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа  Р.А. Дикий | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзов  Председатель координационного Совета профсоюзных организаций муниципального образования город-курорт Анапа  Т.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель Союза работодателей территориального объединения работодателей муниципального образования город-курорт Анапа  А.А. Дмитров |