



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД-КУРОРТ АНАПА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 20.04.2018

№ 447

г. Анапа

**О внесении изменения в постановление администрации  
муниципального образования город-курорт Анапа  
от 31 июля 2017 года № 2817 «О квалификационных  
требованиях для замещения должностей муниципальной  
службы в администрации муниципального образования  
город-курорт Анапа»**

В соответствии с Законом Краснодарского края от 6 марта 2018 года № 3746-КЗ «О внесении изменений в статьи 2 и 3 Закона Краснодарского края «О типовых квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в Краснодарском крае» п о с т а н о в л я ю:

1. Внести в постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 31 июля 2017 года № 2817 «О квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования город-курорт Анапа» изменение, изложив приложение в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Управлению по взаимодействию со средствами массовой информации администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Бакуменко) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Анапское Черноморье».

3. Отделу информатизации и защиты информации администрации муниципального образования город-курорт Анапа (Песоцкий) обеспечить размещение настоящего постановления на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Исполняющий обязанности  
главы муниципального образования  
город-курорт Анапа



В.Ж. Королев

ПРИЛОЖЕНИЕ  
к постановлению администрации  
муниципального образования  
город-курорт Анапа  
от 20.04.2018 № 747

«ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением администрации  
муниципального образования  
город-курорт Анапа  
от 31 июля 2017 года № 2817  
(в редакции постановления  
администрации муниципального  
образования город-курорт Анапа  
от 20.04.2018 № 747 )

**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ  
для замещения должностей муниципальной службы в  
администрации муниципального образования  
город-курорт Анапа**

**1. Общие положения**

Настоящие квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее – квалификационные требования) разработаны в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законами Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае», от 3 мая 2012 года № 2490-КЗ «О типовых квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в Краснодарском крае», от 8 июня 2007 года № 1243-КЗ «О Реестре муниципальных должностей и Реестре должностей муниципальной службы в Краснодарском крае».

**2. Квалификационные требования к уровню  
профессионального образования**

2.1. Для замещения должностей муниципальной службы определяются следующие типовые квалификационные требования к уровню профессионального образования:

1) по высшим и главным должностям муниципальной службы – высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры по профилю деятельности органа или по профилю замещаемой должности;

2) по ведущим должностям муниципальной службы – высшее образование по профилю деятельности органа или по профилю замещаемой должности;

3) по старшим и младшим должностям муниципальной службы – профессиональное образование по профилю замещаемой должности.

2.2. Квалификационные требования, предусмотренные подпунктом 1 пункта 2.1 настоящего раздела о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, не применяются:

1) к гражданам, претендующим на замещение в администрации муниципального образования город-курорт Анапа высших и главных должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года;

2) к муниципальным служащим, имеющим высшее образование не выше уровня бакалавриата, назначенным на указанные должности до дня вступления в силу настоящих квалификационных требований, в отношении замещаемых ими должностей муниципальной службы.

### **3. Квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки**

Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

высших должностей муниципальной службы – не менее двух лет стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

главных должностей муниципальной службы – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

ведущих, старших и младших должностей муниципальной службы – без предъявления требований к стажу.

### **4. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей**

4.1. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией. Должностной

инструкцией муниципального служащего также предусматриваются квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

4.2. Специальные профессиональные знания подтверждаются документом государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании по специальностям, направлениям подготовки, соответствующим направлениям деятельности администрации муниципального образования город-курорт Анапа. В случае, если специальные профессиональные знания, подтвержденные документом государственного образца о высшем или среднем профессиональном образовании, не соответствуют направлениям деятельности администрации муниципального образования город-курорт Анапа, учитывается документ государственного образца о дополнительном профессиональном образовании по соответствующим направлениям деятельности администрации муниципального образования город-курорт Анапа.».

Начальник управления кадровой  
политики и противодействия коррупции  
администрации муниципального  
образования город-курорт Анапа



О.В. Мозговая