Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально–трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

30 декабря 2020 года № 4/1

Информация о ходе выполнения территориального трехстороннего соглашения между администрацией муниципального образования город-курорт Анапа, городским объединением организаций профессиональных союзов и объединением работодателей в 2020 году

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов сторон продолжала свою работу Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании город-курорт Анапа.

В 2020 году проведено 3 заседания комиссии, на которых рассмотрены наиболее острые вопросы социально-трудовых отношений, в том числе о проведении специальной оценки условий труда; о трудоустройстве инвалидов; об организации оздоровительной компании детей; о производственном травматизме в организациях муниципального образования город-курорт Анапа; о реализации Закона Краснодарского края от 7 августа 2000 г. № 310-КЗ «О социальном партнерстве в Краснодарском крае»; о выполнении мероприятий по содействию занятости населения в муниципальном образовании город-курорт Анапа, о состоянии коллективно-договорных отношений, о состоянии рынка труда и другие.

**В сфере экономики**

Муниципальное образование город-курорт Анапа относится к территориям туристско-рекреационной зоны; основными системообразующими отраслями являются курортно-туристский комплекс и потребительский рынок.

Основные характеристики ожидаемых итогов 2020 года предполагают отрицательную динамику большинства показателей развития реального сектора экономики, с учетом главного фактора, повлиявшего на ухудшение финансовых показателей – введения ограничительных мероприятий, призванных предотвратить распространение новой коронавирусной инфекции (СOVID-19).

По итогам работы крупных и средних предприятий за 10 месяцев 2020 года в сравнении с аналогичным периодом 2019 года темп роста объемных показателей в действующих ценах составил:

информация и связь – 206,0%;

розничная торговля – 110,6%;

промышленность – 100,8%;

общественное питание – 100,7%;

транспортировка и хранение – 92,7%;

курортно-туристский комплекс – 63,2%;

строительство – 21,3%.

Предпринимательская активность в муниципальном образовании город-курорт Анапа продолжает оставаться одной из высоких в Краснодарском крае. Численность хозяйствующих субъектов малого и среднего предпринимательства на 1 октября 2020 г. составила 11033 единицы, в том числе численность субъектов малого предпринимательства – 11024 единицы.

Численность малых предприятий-юридических лиц составила 2480 единиц. По состоянию на 1 октября 2020 г. на территории муниципального образования осуществляло деятельность 8,5 тысяч предпринимателей без образования юридического лица.

Численность работников в малом и среднем предпринимательстве на 1 октября 2020 г. составила 29,2 тыс. человек.

По итогам 9 месяцев 2020 года совокупный оборот субъектов малого и среднего предпринимательства составил 46504,5 млн рублей.

Снижение показателей в 2020 году связано с введением ограничений осуществления деятельности для хозяйствующих субъектов в целях пре-дотвращения распространения новой коронавирусной инфекции (СOVID-19).

В муниципальном образовании на постоянной основе проводится работа по содействию развитию предпринимательства: для субъектов малого бизнеса проводятся «Дни открытых дверей», выставки-ярмарки с участием представителей кредитных организаций, по проблемам развития предпринимательства проводятся заседания Совета по предпринимательству, «круглые столы», совещания и обучающие семинары, работает телефон «горячей линии», информация по вопросам развития предпринимательства размещается в печатных средствах массовой информации, на официальном сайте и инвестпортале, социальных сетях, транслируется по телевизионным и радио каналам.

Объем инвестиций, привлеченных в основной капитал крупных и средних организаций, за 1 полугодие 2020 года составил 2226,9 млн рублей, на 18,6% выше аналогичного показателя прошлого года.

В 1 полугодии 2020 года значительный объем инвестиций показали предприятия: ООО «Абрау-Дюрсо», объем инвестиций составил 414,0 млн рублей, что в 1,2 раза больше аналогичного показателя прошлого года – осуществляется реализация инвестиционного проекта «Развитие виноградарства ООО «Абрау-Дюрсо»; компания South Stream Transport B.V. – 555,6 млн рублей, что на 68,8% больше аналогичного показателя прошлого года – осуществляются мероприятия по содержанию и эксплуатации объекта; управление капитального строительства администрации муниципального образования город-курорт Анапа – 190,0 млн рублей, что в 11,4 раза больше уровня 2019 года – осуществляется строительство объектов водоснабжения и газоснабжения в соответствии с муниципальными программами.

В 2020 году на территории муниципального образования город-курорт Анапа продолжается реализация 16 крупных инвестиционных проектов с объемом инвестиций 27,2 млрд. рублей, в результате которых планируется создание порядка 2600 новых рабочих мест.

Актуализирован Единый реестр инвестиционных предложений муниципального образования город-курорт Анапа, в который включено 3 инвестиционно-привлекательных земельных участка и 3 инвестиционных проекта.

В целях недопущения необоснованного роста цен на социально значимые продукты питания в течение года с руководителями предприятий, реализующих социально значимые продукты питания, проводится работа, направленная на расширение ассортимента и установление размера торговой наценки на данную группу товаров не выше 10,0%. За 10 месяцев мобильными группами проведено 48 информационно-аналитических мониторингов, нарушений не выявлено. В целях продовольственной безопасности и увеличения доли продукции кубанских производителей, проводятся мониторинги предприятий оптовой и розничной торговли, которые показывают, что доля объема продажи продукции краевых товаропроизводителей в среднем по группе товаров оставляет 72%.

На постоянной основе осуществлялась реализация мероприятий, направленных на мобилизацию доходов в консолидированный бюджет, сокращение недоимки по налоговым платежам.

За 10 месяцев 2020 года проведено 67 заседаний комиссии по мобилизации доходов, заслушано 116 предприятий, 9 индивидуальных предпринимателей, 1871 физическое лицо. Рассмотрена задолженность в консолидированный бюджет края на сумму 72,2 млн. рублей. В результате в консолидированный бюджет края взыскано 70,4 млн. рублей.

В целях сокращения недоимки по имущественным налогам осуществляются подворовые обходы. По результатам работы за 10 месяцев 2020 года 8963 налогоплательщика погасили задолженность на сумму 28,7 млн. рублей.

В целях повышения эффективности расходования бюджетных средств обеспечивается формирование муниципального заказа, который размещается в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд». По итогам 9 месяцев 2020 года управлением закупок администрации муниципального образования город-курорт Анапа проведено 556 процедур определения поставщиков (подрядчиков, исполнителей), в том числе: 536 электронных аукционов, 19 открытых конкурсов в электронной форме, 1 закрытый конкурс. Для осуществления муниципальных нужд, учреждениями муниципального образования город-курорт Анапа заключен 7901 муниципальный контракт в соответствии со статьей 93 Закона № 44-ФЗ (закупка у единственного поставщика).

Общая сумма начальных (максимальных) цен муниципальных контрактов, за исключением контрактов, заключенных с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем) составила 2,0 млрд рублей. По итогам конкурентных процедур, заключены муниципальные контракты на сумму 1,6 млрд рублей. Экономия бюджетных средств составила 374 млн рублей.

Администрацией города обеспечивается реализация 15 государственных и 19 муниципальных программ, направленных на решение вопросов экономического и социального развития территории. За 10 месяцев 2020 года на реализацию программных мероприятий израсходовано 3,8 млрд рублей бюджетных средств, в том числе 1,8 млрд рублей – средства бюджета муниципального образования.

По состоянию на 1 октября 2020 г. отмечается положительная динамика показателей, характеризующих уровень жизни населения муниципального образования город-курорт Анапа:

темп роста фонда оплаты труда – 104,4%;

среднемесячный размер заработной платы работников крупных и средних организаций – 33847,2 рублей – на 2,0% выше аналогичного периода прошлого года.

**Развитие рынка труда и содействие занятости населения, заработная плата**

В целях организации работы по содействию занятости населения и кадрового обеспечения организаций муниципального образования город-курорт Анапа заместителем главы муниципального образования город-курорт Анапа утвержден перечень мероприятий по содействию занятости населения в муниципальном образовании город-курорт Анапа на 2019-2020 годы, в котором отражены мероприятия по оказанию содействия занятости населения и развитию трудовых ресурсов, объемах финансирования и результатах реализации мероприятий.

Организована работа по размещению в СМИ информации о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, мероприятиях активной политики занятости населения. За 11 месяцев 2020 года опубликовано 11 статей в городских и краевых СМИ, проведено 2 выступления на телевидении, ежемесячно размещается информация о вакансиях в газетах, на интернет-сайтах, на информационном портале труда и занятости и сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа, изготовлены информационные буклеты, брошюры и памятки,.

Для эффективного трудоустройства центр занятости населения реализует мероприятия активной политики занятости, оказывает услуги по профобучению граждан для заполнения заявленных вакансий, проводит ярмарки вакансий. За 11 месяцев 2020 года при содействии центра занятости населения города Анапа трудоустроено 4739 человек (34 % от числа обратившихся за содействием в поиске работы). В ярмарках вакансий приняли участие 497 человек, из них нашли работу 343 человека.

В целях совершенствования и развития системы профессиональной ориентации граждан за 11 месяцев 2020 года проведено 12 профориентационных мероприятия, в которых приняли участие 572 подростка. Все несовершеннолетние граждане получили услуги по профориентации, прошли тестирование для определения будущей профессии. Центром занятости не проводились профориентационные экскурсии на предприятия в связи с неблагополучной эпидемиологической обстановкой. Проведена 1 акция «Выбери будущее сегодня», в которой приняли участие 12 подростков, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Специалистами Центра занятости населения родительские и общешкольные собрания в образовательных учреждениях МО город-курорт Анапа не проводились в связи с эпидемиологической обстановкой связанной с новой короновирусной инфекцией.

За январь-ноябрь 2020 года получили услугу по профориентации 2518 гражданина, ищущих работу.

Центр занятости населения города Анапа еженедельно проводит мониторинг сведений об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций, расположенных на территории города Анапа.

В случае массового увольнения работников специалистами центра занятости населения проводятся предувольнительные консультации для информирования работников, подлежащих увольнению о правах, льготах и компенсациях при увольнении, а также о порядке обращения в государственную службу занятости, оказываемых услугах, востребованных профессиях.

В 2020 году проведено 2 предувольнительные консультации, в которых приняли участие 77 граждан, подлежащих увольнению в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций: ЗАО «Спецтранс» и Военно – учетный стол по городу – курорту Анапа.

На территории Краснодарского края с 8 февраля 2000 года действует закон № 231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» в соответствии, с которым, постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа утвержден перечень предприятий, организаций которым устанавливаются квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы на 2020 год. Во исполнение Постановления, 206 предприятий создали 605 рабочих мест для трудоустройства инвалидов, 477 мест для трудоустройства молодежи; граждан, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы - до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма, одиноких и многодетных родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей, детей-инвалидов, граждан уволенных с военной службы и членов их семей., лиц предпенсионного возраста.

Одной из приоритетных задач центра занятости населения является организация и проведение общественных работ для граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы и безработных. Граждане, работающие на общественных работах, получают от организаций заработную плату в размере не ниже 12130 рублей в месяц, а так же материальную поддержку от 1500 до 3000 рублей в месяц за счет средств краевого бюджета.

В 2020 году приняли участие 57 человек, в том числе 38 безработных граждан получили материальную поддержку в размере 3000 рублей в месяц. В 2020 году из местного бюджета на организацию общественных работ денежные средства не выделены.

Граждане, работая на предприятиях санаторно-курортного комплекса, выполняли работы по благоустройству и наведению санитарного порядка курортной зоны, уборке пляжей, обеспечение отдыха и оздоровление детей в период летних каникул. Участие в общественных работах позволяет гражданам получить материальную поддержку в виде временного заработка (дохода); сохранить мотивацию к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе.

В рамка организации общественных работ общественные работы в курортный сезон, 325 человек были трудоустроены на предприятия: ООО «Ласковый Берег», ООО «Одиссея», ООО «Санаторий Вита», ООО «Санаторий Черноморская зорька», Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования "Всероссийский детский центр «Смена», ООО ДСОК "Жемчужина России", ООО Санаторий "Рябинушка", ООО Пансионат "Южный парус", ООО «Одиссея», Анапское взморье», ЗАО «Санаторий Русь», ЗАО Санаторий «Надежда», ООО «Зеленый мир», ИП Варапай О.О,

Организация общественных работ дает возможность работодателю в период временных работ присмотреться к работнику, оценить его деловые качества и принять решение о его трудоустройстве на постоянную работу.

В муниципальном образовании организована работа по созданию временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Из муниципального бюджета в 2020 году на мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних денежные средства не выделены.

В соответствии с договором о совместной деятельности между центром занятости населения и работодателями за январь-ноябрь 2020 года трудоустроен 802 подростка, в том числе с выплатой материальной поддержки - 726. Из общего числа трудоустроенных – 26 подростков находятся в трудной жизненной ситуации.

Подростки выполняют подсобные и вспомогательные работы, не требующие квалификации. Наиболее востребованными для несовершеннолетних являются вакансии уборщик территории, уборщик подсобных помещений, официант, дворник и др.

В связи со сложной эпидемиологической ситуацией ярмарки вакансий для несовершеннолетних не проводились.

Центром занятости населения проводится работа по содействию в трудоустройстве инвалидов. Основной проблемой является - несоответствие рекомендаций индивидуальной программы реабилитации (ИПРИ) рабочему месту, которое предлагает работодатель и зачастую в нежелании самого инвалида найти работу. Поэтому необходим индивидуальный подход к работе с самим инвалидом и с работодателем, доведение информации о материальном стимулировании работодателя при приеме инвалида на работу.

С 2018 года реализуется программа, предоставление за счет средств краевого бюджета субсидий работодателям (юридическим лицам, за исключением государственных (муниципальных) учреждений, и индивидуальным предпринимателям) в целях возмещение фактических затрат работодателей на заработную плату инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет) из числа выпускников высшего и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые и принятых на работу по направлению центров занятости населения в муниципальных образованиях. В 2020 году ЗАО «Санаторий «Русь» получил возмещение средств при трудоустройстве 3 инвалидов.

Центр занятости населения города Анапа реализует программу профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по профессиям, востребованным на рынке труда.

В январе – ноябре прошли профессиональное обучение 144 безработный гражданин

В 2020 году на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено 22 женщины, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3х лет, а также имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях и обратившиеся в органы службы занятости.

В 2020 году с января по ноябрь в рамках реализации мероприятий по профессиональному обучению граждан старше 50-ти лет по направлению службы занятости обучено 133 состоящих в трудовых отношения и 10 ищущих работу граждан.

**Социальное партнерство**

1. В настоящее время на территории муниципального образования г-к Анапа действуют 3 отраслевых соглашения, заключенные между территориальными отраслевыми профсоюзами и соответствующими управлениями администрации: образование, торговля и потребительский рынок, культура и территориальное трехстороннее соглашение между администрацией МО г-к Анапа, городским объединением организаций профсоюзов, объединением работодателей.

Зарегистрировано 478 коллективных договоров с охватом работающего населения 25 564 человек, что составляет 62,7% % от общего числа работающих в муниципальном образовании города-курорта Анапа.

По сравнению с 2019 годом произошло снижение числа действующих коллективных договоров (в конце ноября 2017 года –509 КД, в конце декабря 2018 года - 522 КД, в конце декабря 2019 – 500 КД). К сожалению, выросло количество коллективных договоров, не перезаключенных но новый срок. Установлено, что основной причиной снижения численности коллективных договоров является ликвидация организаций и прекращение деятельности индивидуальных предпринимателей, которые имели коллективные договоры, а также реорганизация организаций здравоохранения в форме слияния в многопрофильную больницу.

В 2020 году 26 организаций не перезаключили коллективные договоры:

- в связи с прекращение деятельности (ликвидация): (ООО «Фея-мебель», ООО фирма «Анапа-Союзконтракт», ИП Сорокина О.А., ООО «Лилия», ООО фирма «Эст Парк», ООО «Анапский завод ЖБИ», ООО «Стройгранд», ФГКУ «11 отряд ФПС по Краснодарскому краю», ЗАО КПП «Лазурный», ИП Филиппов В.В., ИП Ярошенко Д.В.).

-в связи с отсутствием трудового коллектива: (ИП Агаян А.Р., ООО «Брокер», ООО «Норд», ИП Еременко А.Г., ООО «Эргес», ПО «Гарант». ООО «Уральские самоцветы», ООО «Отделочник-2», ООО «Экда Лимитед»).

- в связи с реорганизацией в форме слияния: (МБУ «САХ» (реорганизация путем слияния в ГБУЗ «Городская больница города Анапа МЗ КК»), МБУЗ «ДГБ» (реорганизация путем слияния в ГБУЗ «Городская больница города Анапа МЗ КК», МБУЗ «Амбулатория № 6 (реорганизация путем слияния в ГБУЗ «Городская больница города Анапа МЗ КК, МКУ «Центр организации закупок УЗ» (17.07.2018 г. реорганизация в форме слияния в ГБУЗ «Городская больница города Анапа» МЗ КК»), МКУЗ «МИАЦ» (17.07.2018 г. реорганизация в форме слияния в ГБУЗ «Городская больница города Анапа» МЗ КК), МКУ «ЦБ Управления здравоохранения»(17.07.2018 г. реорганизация в форме слияния в ГБУЗ «Городская больница города Анапа» МЗ КК).

Работодатели предусмотрели в коллективных договорах дополнительные компенсации и гарантии по сравнению с действующим законодательством. В результате проведенного анализа следует, что в I полугодии 2020 года по предоставлению работникам этих организаций предоставлено дополнительных гарантий и компенсаций на общую сумму 27 735 млн. рублей:

1. Материальная помощь: к юбилейным датам, на лечение, в связи с регистрацией брака, на погребение, в связи с уходом на пенсию, к ежегодному отпуску, в связи с трудным материальным положением, к профессиональным праздникам составила 14 559,9 млн. рублей. Больше всего материальной помощи оказано к профессиональным праздникам 5 039,5 млн. рублей и к ежегодному отпуску 2 875 млн. рублей.

2. На проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (за исключением средств, направленных на содержание объектов социально-культурной среды) за I полугодие 2020 года работодателями было потрачено более 1 миллиона рублей.

3. Оплата стоимости питания в организациях на первое полугодие 2020 года составила 881,8 тыс. рублей.

4. Автотранспорт выделили на сумму 4 541 млн. рублей в 2020 году.

**О выполнении «Регионального соглашения о минимальной заработной плате» в муниципальном образовании город-курорт Анапа**

В рамках вреализации Регионального соглашения о минимальной заработной плате в муниципальном образовании город-курорт Анапа в мониторинге участвует около 4 тысяч работодателей различной формы собственности, из которых 478 организаций имеют коллективный договор, в том числе 273 организации частной формы собственности и 168 коллективных договоров заключены в бюджетных организациях, которые не попадают под действие Регионального соглашения о минимальной заработной плате.

***Информирование работодателей (представителей работодателей), работников (представителей работников) по вопросам реализации трудового законодательства в муниципальном образовании город-курорт Анапа***

В целях дальнейшего развития социального партнерства, увеличения охвата организаций коллективно-договорными отношениями проводится работа по информированию сторон трудовых отношений по вопросам реализации трудового законодательства.

На начало декабря 2020 год проведено 10 семинаров с работодателями, в которых приняло участие 213 представителей работодателей. На семинарах до работодателей доведена информация следующего содержания: Статьи «Электронная трудовая книжка-что это?», «Диспансеризация для работников старше 40 лет и старше», «О минимальном размере оплаты труда с 1 октября 2020 года», «О величине прожиточного минимума в Краснодарском крае

за II квартал 2020 года», о проведении регионального конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности», «В Анапе наградили победителей конкурса рисунков, пропагандирующих безопасный труд».

В 2020 году с целью разъяснения трудового законодательства в средствах массовой информации были опубликованы статьи о преимуществах заключения коллективного договора, о трудовых отношениях.

Ознакомившись и обсудив информацию начальника управления экономики администрации муниципального образования город-курорт Анапа Пушкаревой Е.В.; исполняющего обязанности руководителя ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа». Гирича А.А территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА:

1. Информацию о ходе выполнения территориального трехстороннего соглашения между администрацией муниципального образования город-курорт Анапа, городским объединением организаций профессиональных союзов и объединением работодателей в 2020 году принять к сведению.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправления  Заместитель главы муниципального образования  город-курорт Анапа  Р.А. Дикий | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзов  Председатель координационного Совета профсоюзных организаций муниципального образования город-курорт Анапа  Т.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель Союза работодателей территориального объединения работодателей муниципального образования город-курорт Анапа  А.А. Дмитров |