ОТЧЕТ
по реализации Плана противодействия коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа за первое полугодие 2017 года

№ п/п	Мероприятия	Исполнение мероприятия	Примечание
1	2	3	4
1. Противодействие коррупции в отраслевых (функциональных), территориальных органах администрации муниципального образования город-курорт Анапа, подведомственных муниципальных учреждениях муниципального образования город-курорт Анапа			
1.1	Разработка (корректировка) и утверждение планов противодействия коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее – администрация), в подведомственных муниципальных учреждениях муниципального образования город-курорт Анапа (далее – муниципальные учреждения), направленных на достижение конкретных результатов, контроль за их выполнением	В администрации МО г-к Анапа План противодействия утвержден В отчетном периоде изменения не вносились В 147 муниципальных учреждениях муниципального образования город-курорт Анапа утверждены Планы антикоррупционных мероприятий, которые по мере необходимости корректируются.	Постановление от 15.7.2015 № 3150 «Об утверждении Плана противодействия коррупции в администрации муниципального образования город-курорт Анапа»
1.2	Реализация планов противодействия коррупции в муниципальных учреждениях	В 45 отраслевых (функциональных), территориальных органах администрации и 147 муниципальных учреждениях утвержденные Планы противодействия коррупции реализуются в полном объеме.	
1.3	Подготовка отчетов по реализации планов противодействия коррупции в администрации, в муниципальных учреждениях	Отраслевыми (функциональными), территориальными органами администрации и муниципальными учреждениями	

1	2	3	4
		отчеты о реализации Планов противодействия коррупции представлены в установленные Планом сроки в уполномоченный орган.	
1.4	Направление в администрацию Краснодарского края информации о реализации плана противодействия коррупции в Краснодарском крае на территории муниципального образования город-курорт Анапа	Управлением кадровой политики и противодействия коррупции администрации муниципального образования город-курорт Анапа (далее – управление) 1 раз в полугодие до 14-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, направляются отчеты в администрацию Краснодарского края.	
1.5	Регламентация муниципальных услуг (функций)	По состоянию на конец отчетного периода отрегламентировано 76 муниципальных услуг и 5 муниципальных функций.	
1.6	Внесение изменений в административные регламенты предоставления муниципальных услуг с учетом требований Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	отраслевыми (функциональными) органами администрации подготовлены изменения в 18 административных регламентов.	
1.7	Представление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальными служащими администрации и руководителями муниципальных учреждений	Муниципальными служащими, входящими в утвержденный перечень, и руководителями муниципальных учреждений сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за отчетный период 2016 года представлены 323 муниципальными служащими и 134 руководителями муниципальных учреждений, от 6 муниципальных служащих и 2 руководителей МУ поступили уточненные сведения, 3 муниципаль-	

1	2	3	4
		ными служащими и 2 руководителями МУ поданы заявления о невозможности представления сведений; 1 руководителем МУ своевременно сведения не представлены, уволился до начала проверки.	
1.8	Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы администрации, руководителей муниципальных учреждений, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края	За отчетный период проверок не проводилось.	
1.9	Проверка достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицом, замещающим муниципальную должность, муниципальными служащими администрации, руководителями муниципальных учреждений, в порядке, установленном действующим законодательством Российской Федерации и Краснодарского края (количество проверок, результаты)	За отчетный период проверок не проводилось.	
1.10	Мониторинг коррупционных рисков в администрации	В 1 квартале 2017 года проведен мониторинг коррупционных рисков в администрации, отчет о проведении которого размещен на официальном сайте администрации.	
1.11	Определение перечня должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции (коррупционные должности)	Перечень должностей, в наибольшей степени подверженных риску коррупции (коррупционные должности), определен по итогам мониторинга.	
1.12	Анализ должностных инструкций муниципальных служащих администрации, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осу-	За отчетный период отраслевыми (функциональными) и территориальными органами администрации проведен анализ должностных инструкций муни-	

1	2	3	4
	ществлении должностных полномочий и при необходимости внесение изменений в должностные инструкции	ципальных служащих, проходящих муниципальную службу на должностях, замещение которых связано с коррупционными рисками, на предмет подробной регламентации их обязанностей при осуществлении должностных полномочий, в результате установлено, что инструкции начальника управления санаторно-курортного комплекса и туризма, начальника управления торговли и потребительского рынка, начальника управления имущественных отношений, начальника управления кадровой политики и противодействия коррупции, а также заместителей главы муниципального образования город-курорт Анапа требуют внесения необходимых изменений, проекты разработаны, отчет будет представлен по итогам текущего года.	
1.13	Рассмотрение уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации к совершению коррупционных правонарушений	Уведомлений представителя нанимателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации к совершению коррупционных правонарушений, не поступало.	
1.14	Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции в администрации	За отчетный период проведено 1 заседание комиссии по противодействию коррупции.	
1.15	Рассмотрение жалоб на нарушение порядка предоставления муниципальных услуг в соответствии с досудебным (внесудебным) порядком обжалования решений и действий (бездействия) органа, предоставляющего муниципальную услугу, должностного лица, муниципального служащего администрации, предоставляющих муниципальную услугу, утвержденным постановлением admini-	В адрес Управления Федеральной антимонопольной службы по Краснодарскому краю за отчетный период были направлены жалобы по нарушениям процедур проведения открытых конкурсов (административные процедуры ока-	

1	2	3	4
	страции муниципального образования город-курорт Анапа от 15 июня 2012 года № 1668	зываются управлением торговли и потребительского рынка), а именно: Л.В.А (нарушение сроков заключения договоров) – выдано предписание № «изъято» о совершении действий, направленных на устранение нарушений порядка проведения торгов (решение № «изъято»);. ИП К.В.А. (неправильное распределение баллов по результатам конкурса) – решение УФАС: жалоба заявителя удовлетворена, но в связи с наличием заключенных договор, предписание не выдалось ((решение № «изъято»); ИП К.В.А. (неправильное распределение баллов по результатам конкурса) – решение УФАС: жалоба заявителя удовлетворена, но в связи с наличием заключенных договор, предписание не выдалось (решение № «изъято»); ООО «Старинная Анапа» (нарушение законодательства в части предоставление права на услуги общественного питания) – решение УФАС: жалоба признана необоснованной (решение № «изъято»); ИП П.А.Г. (неправильность расчета стартовой цены лотов) – решение УФАС: жалоба признана необоснованной (решение № «изъято»).	
1.16	Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организаций, а также публикаций в средствах массовой информации	За отчетный период по итогам анализа более 50 сообщений в средствах массовой информации проведен мониторинг	

1	2	3	4
		коррупционных проявлений, в результате установлено, что все указанные в сообщениях проявления носят характер субъективности и являются измышлениями авторов публикаций.	
1.17	Утверждение порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», «телефона доверия» и т.п.)	Управлением разработан проект постановления администрации об утверждении порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», «телефона доверия» и т.п.) и направлен в Анапскую межрайонную прокуратуру на антикоррупционную экспертизу.	
1.18	Введение процедур защиты муниципальных служащих администрации, работников муниципальных учреждений, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности администрации, муниципальном учреждении от формальных и неформальных санкций	Управлением совместно с управлением по взаимодействию с правоохранительными органами разработаны процедуры защиты муниципальных служащих администрации, работников муниципальных учреждений, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности администрации, муниципальном учреждении от формальных и неформальных санкций, отраженных в проекте правового акта, утверждающего порядок уведомления представителя	

1	2	3	4
		нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации к совершению коррупционных правонарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.	
1.19	Утверждение порядка уведомления муниципальными служащими администрации главы муниципального образования город-курорт Анапа о намерении выполнять иную оплачиваемую работу	Утвержден постановлением администрации от 29 декабря 2016 года № 5444.	
1.20	Утверждение порядка сообщения в администрацию отдельными категориями лиц, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими администрации о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации	Управлением разработан проект постановления администрации об утверждении порядка сообщения в администрацию отдельными категориями лиц, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими администрации о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации и направлен в правовое управление на антикоррупционную экспертизу.	
1.21	Ознакомление муниципальных служащих администрации, руководителей муниципальных учреждений под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в администрации	При назначении на должность муниципальной службы гражданин проходит процедуру ознакомления с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в администрации.	
1.22	Взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в том числе:	Обеспечено постоянное взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодей-	

1	2	3	4
		ствия коррупции.	
1.22.1	Взаимодействие с Отделом МВД России по городу Анапе по профилактике коррупционных правонарушений, в том числе представление в Отдел МВД России по городу Анапе информации, поступившей по телефону «антикоррупционной горячей линии» администрации 2-01-08 и сообщений, полученных на специальные антикоррупционные электронные адреса администрации: ok@anapa-official.ru, anapa-vzytka@yandex.ru	При поступлении информация направляется в правоохранительные органы по компетенции.	
1.22.2	Обеспечение участия сотрудников правоохранительных органов во всех совещаниях, заседаниях Советов общественности, связанных с рассмотрением вопросов противодействия коррупции	Обеспечено участие сотрудников правоохранительных органов в работе совещаний и заседаниях Советов общественности, связанных с рассмотрением вопросов противодействия коррупции. Так, за отчетный период состоялось 47 заседаний Советов общественности при территориальных органах администрации и 3 Совета общественности территориальных органов местного самоуправления, на которых рассматривались вопросы противодействия коррупции.	
1.23	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности администрации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции	Организовано взаимодействие с правоохранительными органами. За отчетный период инспекционных проверок деятельности администрации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции не проводилось. В целом при осуществлении проверок иного характера за отчетный период отраслевыми (функциональными) органами администрации оказано содействие более 60 раз, в том числе путем направления ответов на запросы с требованием	

1	2	3	4
		представления надлежащим образом заверенных документов.	
1.24	Оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия	Администрацией за отчетный период оказано содействие (5 раз) уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.	
1.25	Ротация муниципальных служащих администрации, замещающих должности муниципальной службы, связанные с высоким коррупционным риском	Ротации муниципальных служащих администрации, замещающих должности муниципальной службы, связанные с высоким коррупционным риском, за отчетный период не проводилось.	
1.26	Информирование муниципальных служащих администрации и руководителей муниципальных учреждений об изменениях действующего антикоррупционного законодательства, о выявленных правоохранительными органами Российской Федерации коррупционных правонарушениях и о вынесенных приговорах по уголовным делам коррупционной направленности	По мере поступления информации и изменениях антикоррупционного законодательства, за отчетный период проведено 12 семинаров с муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений, на которых освещены вопросы об изменениях действующего антикоррупционного законодательства, о выявленных правоохранительными органами Российской Федерации коррупционных правонарушениях и о вынесенных приговорах по уголовным делам коррупционной направленности.	
1.27	Принятие нормативного правового акта, устанавливающего дополнительные гарантии обеспечения независимой антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (проектов норма-	Принятие нормативного акта запланировано на 4 квартал 2017 года.	

1	2	3	4
	тивных правовых актов) администрации муниципального образования город-курорт Анапа, в том числе предусматривающего размещение проектов указанных актов на едином краевом интернет-портале в целях их общественного обсуждения и проведения независимой антикоррупционной экспертизы		
2. Экспертиза нормативных правовых актов на коррупциогенность			
2.1	Проведение в установленном порядке антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов (количество выданных положительных и отрицательных заключений)	Количество проектов, в отношении которых правовым управлением проведена антикоррупционная экспертиза – 65; количество положительных заключений – 52; количество отрицательных заключений – 13; общее количество выявленных коррупциогенных факторов – 27 количество проектов в отношении которых проведена независимая антикоррупционная экспертиза – 1; количество заключений, подготовленных аккредитованными независимыми экспертами – 1 (Л.Г. Калустов).	
2.2	Направление проектов муниципальных нормативных правовых актов на антикоррупционную экспертизу в Анапскую межрайонную прокуратуру	42 проекта нормативных правовых акта направлено в Анапскую межрайонную прокуратуру.	
2.3	Размещение проектов муниципальных нормативных правовых актов на официальном сайте администрации для проведения независимой антикоррупционной экспертизы	На официальном сайте администрации для проведения независимой антикоррупционной экспертизы размещено 100 проектов нормативных правовых актов.	
2.4	Обнародование, опубликование и (или) размещение в установленном порядке на официальном сайте администрации муниципальных правовых актов и их проектов, направленных на проти-	На официальном сайте администрации опубликовано 11 муниципальных правовых актов и 42 проекта правовых ак-	

1	2	3	4
	водействие коррупции (количество опубликованных муниципальных правовых актов и их проектов)	тов, направленных на противодействие коррупции. Кроме того, в «Вестнике местного самоуправления муниципального образования город-курорт Анапа» 12 января 2017 года опубликованы нормативные правовые акты, направленные на противодействие коррупции, за номерами 5442, 5444, 5445, 5446, 5447 от 29 декабря 2016 года.	
2.5	Проведение в установленном порядке мониторингов правоприменения муниципальных нормативных правовых актов в целях реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов	18 сентября 2015 года постановлением администрации № 4177 образована Комиссия по мониторингу правоприменения муниципальных нормативных правовых актов администрации, которая уполномочена ежеквартально рассматривать информацию отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации. За отчетный период проведено1 заседание.	
2.6	Принятие (издание), изменение или признание утратившими силу (отмена) муниципальных нормативных правовых актов, направленных на устранение нарушений, выявленных при мониторинге правоприменения	По итогам принятых Комиссией по мониторингу правоприменения муниципальных нормативных правовых актов администрации решений в 3 квартале 2017 года запланировано направление информации о внесении изменений (признании утратившими силу (отмене) либо принятии муниципальных нормативных правовых актов администрации.	
2.7	Обеспечение рассмотрения вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненорма-	18 сентября 2015 года постановлением № 4178 образована Комиссия по рассмотрению вопросов правоприменени-	

1	2	3	4
	тивных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации, муниципальных учреждений и их должностных лиц	тельной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) администрации и ее должностных лиц, которая уполномочена ежеквартально рассматривать информацию отраслевых (функциональных) и территориальных органов администрации. За отчетный период проведено 2 заседания. За отчетный период рассмотрено: общее количество судебных актов – 17, вынесены судами общей юрисдикции (Анапский городской суд), из них: 12 актов – Анапский межрайонный прокурор в защиту интересов А.Ю.М., Ф.Ю.В., Б.В.Л.; А.Г.И.; А.Ю.М.; Ф.Ю.В.; О.А.А.; К.Н.В.; Х.Н.С.; А.Г.И.; Б.В.Л.; П.Д.Б. об обязании выполнения работ по формированию инженерной инфраструктуры земельного участка; 1 акт – К.Н.А. об обязании поставить на учет в качестве нуждающейся в предоставлении жилого помещения по договору социального найма, как семью, имеющую в своем составе ребенка-инвалида; 1 акт – П.В.С. о признании незаконным постановления администрации о снятии с учета в качестве нуждающейся в жилом помещении, обязании восстановить	

1	2	3	4
		в списках; 1 акт – Р.А.М. о признании права на обеспечение жилым помещением по категории детей, оставшихся без попечения родителей; 1 акт – М.А.Г. о понуждении к заключению договора приватизации квартиры; 1 акт – К.В.А. о признании бездействия администрации в части не издания распоряжения с указанием о дальнейшем использовании помещения.	
2.8	Принятие мер, направленных на предупреждение нарушений, влекущих признание незаконными решений и действий (бездействия) администрации, муниципальных учреждений и их должностных лиц	Проведение антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов правовым управлением администрации, согласование проектов ненормативного характера, размещение проектов НПА на официальном сайте для проведения независимой антикоррупционной экспертизы.	
2.9	В установленном законодательством порядке принятие мер в отношении должностных лиц, действия (бездействие) которых признаны решением суда незаконными	За отчетный период мер в отношении должностных лиц, действия (бездействие) которых признаны решением суда незаконными не принималось.	
2.10	Принятие мер, направленных на устранение последствий, наступивших вследствие принятия ненормативного правового акта	За отчетный период мер, направленных на устранение последствий, наступивших вследствие принятия ненормативного правового акта, не принималось.	
2.11	Проведение экспертизы проектов административных регламентов предоставления муниципальных услуг (исполнения муниципальных функций) на соответствие требованиям Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг»	За отчетный период управлением экономики и инвестиций проведена 21 экспертиза в отношении проектов административных регламентов предоставления муниципальных услуг (исполнения муниципальных функций) на соответствие	

1	2	3	4
		требованиям Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ «Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг».	
3. Совершенствование процедур при размещении муниципального заказа			
3.1	Соблюдение процедур в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд муниципального образования город-курорт Анапа	Процедуры в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд муниципального образования город-курорт Анапа соблюдаются в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд» и Федеральным законом от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».	
3.2	Обеспечение контроля за целевым, рациональным расходованием бюджетных средств на закупаемую продукцию для муниципальных нужд муниципального образования город-курорт Анапа	Отделом внутреннего финансового контроля в соответствии с планом контрольной деятельности проводятся проверки не реже 1 раза в месяц на предмет выявления нарушений в сфере размещения заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для муниципальных нужд. Так за 1 полугодие 2017 года отделом проведено 6 плановых проверок. Информация о выявленных нарушениях, имеющих признаки административных правонарушений направлена в УФАС по Краснодарскому краю.	
3.3	Повышение квалификации сотрудников администрации, осу-	За отчетный период 7 муниципальных	

1	2	3	4
	ществляющих функции по контролю в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в том числе по вопросам профилактики и противодействия коррупции	служащих, осуществляющих функции по контролю в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, прошли повышение квалификации, по вопросам профилактики и противодействия коррупции повышение квалификации осуществил 1 служащий в рамках краевой программы..	
4. Установление обратной связи с получателями муниципальных услуг, обеспечение права граждан на доступ к информации о деятельности администрации, повышение уровня правового просвещения населения			
4.1	Учет обращений граждан, содержащих информацию о признаках коррупционных правонарушений	В администрацию поступило 2 обращения граждан, содержащих информацию о признаках коррупционных правонарушений в действиях муниципальных служащих.	
4.2	Обеспечение возможности оперативного представлениями гражданами и организациями информации о фактах коррупции в муниципальном образовании город-курорт Анапа или нарушения муниципальными служащими требований к служебному поведению посредством: Функционирования телефона «горячей линии» администрации муниципального образования город-курорт Анапа по вопросам противодействия коррупции; осуществление анализа сообщений граждан и организаций, содержащих информацию о фактах коррупции, в том числе поступивших на телефон «прямой линии» главы муниципального образования город-курорт Анапа, а также опубликованной в СМИ информации коррупционной направленности	За отчетный период на телефон «горячей линии» администрации муниципального образования город-курорт Анапа по вопросам противодействия коррупции поступило 2 обращения, которые рассмотрены: По результатам рассмотрения первого обращения проведено 1 расширенное совещание с руководителями образовательных учреждений, издан правовой акт администрации, утверждающий 3 примерных договора добровольных пожертвований, на сайтах и стендах учреждений размещены реквизиты для перечисления добровольных пожертвований; По результатам рассмотрения второго	

1	2	3	4
		обращения исполнителю указано на недопущение формального отношения к подготовке ответов на обращения граждан, вследствие чего организована встреча с заявителем, в ходе которой заявителем получен развернутый ответ. Информация на телефон «прямой линии» коррупционной направленности за отчетный период не поступала. Информация, опубликованная в СМИ, коррупционной направленности, проанализирована, на планерных совещаниях предана гласности.	
4.3	Анализ публикаций в средствах массовой информации на предмет наличия сведений о нарушениях закона со стороны муниципальных служащих	За отчетный период осуществлен анализ опубликованных в средствах массовой информации сведений о нарушении закона муниципальными служащими (12 материалов), в результате обобщенная информация предана гласности на планерных совещаниях и семинарах, проводимых с муниципальными служащими и руководителями муниципальных учреждений.	
4.4	Обеспечение функционирования «виртуальной приемной» главы муниципального образования город-курорт Анапа на официальном сайте администрации, контроль за соблюдением сроков рассмотрения обращений, поступивших на «виртуальную приемную» главы муниципального образования город-курорт Анапа	«Виртуальная приемная» главы муниципального образования город-курорт Анапа на официальном сайте администрации функционирует в круглосуточном режиме, отдел по работе с обращениями граждан осуществляет постоянный контроль за соблюдением сроков рассмотрения обращений, поступивших на «виртуальную приемную» главы муниципального образования город-курорт	

1	2	3	4
		Анапа, нарушений не выявлено.	
4.5	Организация и проведение пресс-конференций, семинаров, встреч по вопросам противодействия коррупции (количество мероприятий)	Пресс-конференций и встреч по вопросам противодействия коррупции за отчетный период не проводилось, проведено 12 семинаров	
4.6	Организация инструктивно-методического семинара с ответственными по профилактике коррупционных и иных правонарушений муниципальных учреждений по обмену опытом в сфере противодействия коррупции	Управлением кадровой политики и противодействия коррупции проведено 4 инструктивно-методических семинара.	
4.7	Осуществление с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими администрации, руководителями муниципальных учреждений ограничений и запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Активизация работы по формированию у муниципальных служащих, руководителей муниципальных учреждений негативного отношения к коррупции. Предание гласности каждого установленного в соответствующем органе факта коррупции	Совместных мероприятий с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, не осуществлялось. На общепланерных совещаниях преданы гласности случаи нарушения требований антикоррупционного законодательства муниципальными служащими администрации и руководителем учреждения (М.С.А., Н.Е.И., В.А.Н.)	
4.8	Использование публичных слушаний, предусмотренных градостроительным законодательством Российской Федерации (количество проведенных публичных слушаний), а также меры, принимаемые в случае выявления нарушений, при рассмотрении следующих вопросов: предоставление разрешения на условно разрешенный вид использования земельного участка и объекта капитального строительства; предоставление разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства, реконструкции объекта капитального строительства; изменение вида разрешенного использования земельного участка	Управлением архитектуры и градостроительства проведено публичных слушаний: по вопросам утверждения документации по планировке территории – 24; по вопросам предоставления разрешения на условно-разрешенный вид использования земельного участка и объекта капитального строительства – 75; по вопросам предоставления разрешения на отклонение от предельных параметров разрешенного строительства –	

1	2	3	4
	на другой вид такого использования	16.	
4.9	Обеспечение межведомственного электронного взаимодействия между отраслевыми (функциональными), территориальными органами администрации и федеральными органами государственной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления при предоставлении муниципальных услуг (исполнении муниципальных функций)	Межведомственное электронное взаимодействие обеспечивается отраслевыми (функциональными) территориальными органами администрации на основании утвержденных административных регламентов на основании карт межведомственного взаимодействия; В управлении экономики и инвестиций в целях обеспечения межведомственного электронного взаимодействия между отраслевыми (функциональными) и территориальными органами администрации и федеральными органами государственной власти, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления обеспечено 1 рабочее место.	
4.10	Анализ результатов проведенных антикоррупционных совещаний и «круглых столов» с участием представителей правоохранительных органов, занимающихся проблемами борьбы с коррупцией, представителей общественных организаций и политических партий, научных работников, занимающихся проблемами коррупции, руководителей предприятий малого и среднего бизнеса	В результате проведенного мероприятия проанализирована работа по противодействию коррупции в муниципальном образовании город-курорт Анапа, выводы: проводимая работа недостаточна, требуется усиление контроля за профилактикой коррупционных правонарушений, объединение усилий всех органов местного самоуправления путем создания единой антикоррупционной базы и комиссий по противодействию коррупции и по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.	

1	2	3	4
4.11	Проведение опросов по проблемам противодействия коррупции. Публикация отчетов о проведении мониторингов по уровню восприятия коррупции в печатных СМИ и на официальном сайте администрации	В отчетном периоде опрос по проблемам противодействия коррупции не проводился. На официальном сайте администрации опубликован отчет о проведении мониторинга по уровню восприятия коррупции за 2016 год.	
4.12	Взаимодействие администрации со структурами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции: по вопросам сбора и анализа информации; по проблемам, имеющим возможные коррупционные признаки; по исполнению административных регламентов контрольно-надзорных функций органами администрации	Администрацией со структурами гражданского общества по вопросам противодействия коррупции осуществляется постоянное взаимодействие; Управлением экономики и инвестиций контрольно-надзорных функций в отношении исполнения отраслевыми (функциональными), территориальными органами администрации административных регламентов не осуществляется. Однако, управление экономики и инвестиций на постоянной основе взаимодействует со структурами гражданского общества при проведении оценки регулирующего воздействия муниципальных нормативных правовых актов.	
4.13	Информирование общественности о реализации мероприятий по противодействию коррупции: выпуск в СМИ материалов, имеющих отношение к профилактике коррупционных правонарушений, в том числе результатов мониторинга и оценки уровня восприятия коррупции и эффективности мер и программ противодействия коррупции в муниципальном образовании город-курорт Анапа; выпуск материалов, способствующих формированию негативного отношения населения к коррупции, с разъяснением последствий при уголовном преследовании взяткодателей	Информация антикоррупционной направленности размещена на официальном сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа в разделе «Противодействие коррупции»; за первое полугодие 2017 года в печатных средствах массовой информации города-курорта Анапа материалов антикоррупционной направленности не раз-	

1	2	3	4
		мещалось, на телеканале РЕН ТВ «Анапа Регион» запущена бегущая строка с номером телефона горячей антикоррупционной линии администрации с ежедневным выходом периодичностью 25 раз в день.	
5. Совершенствование организации прохождения муниципальной службы			
5.1	Проведение мониторинга и оценки уровня восприятия коррупции и эффективности мер и программ противодействия коррупции в муниципальном образовании город-курорт Анапа в целях подготовки доклада о мониторинге и об оценке уровня восприятия коррупции и эффективности мер подпрограммы «Противодействие коррупции» муниципальной программы «Обеспечение безопасности населения муниципального образования город-курорт Анапа»	В 1 квартале 2017 года проведены мониторинг и оценка уровня восприятия коррупции и эффективности мер и программ противодействия коррупции в муниципальном образовании город-курорт Анапа в целях подготовки доклада о мониторинге и об оценке уровня восприятия коррупции и эффективности мер подпрограммы «Противодействие коррупции» муниципальной программы «Обеспечение безопасности населения муниципального образования город-курорт Анапа», результаты опубликованы на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».	
5.2	Организация совещаний-семинаров по вопросу представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими муниципальные должности, и должности муниципальной службы, руководителей муниципальных учреждений	управление кадровой политики и противодействия коррупции организованы и проведены 4 семинара по вопросу представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, замещающими муниципальные должности, и должности муниципальной службы, руководителей муници-	

1	2	3	4
		пальных учреждений.	
5.3	Организация семинаров с муниципальными служащими и ответственными за профилактику коррупционных и иных правонарушений муниципальных учреждений (по вопросам соблюдения требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумм взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства)	В первом полугодии 2017 года с сотрудниками администрации, руководителями муниципальных учреждений и предприятий проведено 10 семинаров антикоррупционной направленности, 1 из которых – совместно с Анапской межрайонной прокуратурой и общественными объединениями.	
5.4	Анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, руководителей муниципальных учреждений, муниципальными служащими администрации, руководителями муниципальных учреждений. Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации, Краснодарского края, муниципальных правовых актов муниципального образования город-курорт Анапа и о противодействии коррупции. Оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений	Управление кадровой политики и противодействия коррупции принято, обработано и проанализировано: 988 сведений, представленных 323 муниципальными служащими в отношении себя, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, из них 6 муниципальных служащих представили 8 уточненных справок; 307 сведений от 134 руководителей муниципальных учреждений, из них 2 руководителя представили 2 уточненных справки; 49 сведений от 21 кандидата на замещение должности муниципальной службы, из них 1 кандидат представил 2 уточненных справки; 2 справки от 1 кандидат на замещение должности руководителя муниципального учреждения. В результате анализа выявленные факты докладывались главе муниципального	

1	2	3	4
		образования город-курорт Анапа, после изучения направлены в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. 1 руководитель муниципального учреждения в установленный законом срок сведения не представил, уволился по собственному желанию до начала проверки.	
5.5	Принятие мер, направленных на выявление случаев несоблюдения представленных муниципальными служащими администрации, руководителями муниципальных учреждений требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов	В соответствии с постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 15 апреля 2016 года № 1369 «О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального образования город-курорт Анапа и урегулированию конфликта интересов» обеспечено функционирование комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29 февраля 2016 года № 650 утверждено положение о порядке сообщения муниципальными служащими администрации муниципального образования город-курорт Анапа о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к	

1	2	3	4
		конфликту интересов.	
5.6	Организация работы по уведомлению муниципальными служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, выполнения иной оплачиваемой работы	Управлением кадровой политики и противодействия коррупции организована работа по регистрации уведомлений муниципальных служащих представителя нанимателя в случае обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также выполнения иной оплачиваемой работы. Так, за отчетный период уведомлений муниципальными служащими представителя нанимателя в случае обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений не поступало, о выполнении иной оплачиваемой работы в срок уведомили 3 муниципальных служащих, за пределами срока – 1 муниципальный служащий, выявлено 7 муниципальных служащих не уведомивших представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы (специалисты территориальных органов администрации, осуществлявших подготовку документов в рамках проведения сельскохозяйственной переписи 2016 года).	
5.7	Принятие мер по итогам рассмотрения уведомления об обращениях в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения	уведомлений об обращениях в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения за отчетный период не поступало.	

1	2	3	4
5.8	Проверка достоверности предоставляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу	Проверок достоверности предоставляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на муниципальную службу не проводилось, в связи с отсутствием оснований для проведения проверок.	
5.9	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов	Управлением кадровой политики и противодействия коррупции разработано положение о конфликте интересов, проект направлен на антикоррупционную экспертизу в правовое управление администрации.	
5.10	Представление муниципальными служащими администрации декларации о конфликте интересов в рамках мониторинга антикоррупционного поведения	Декларации о конфликте интересов в рамках мониторинга антикоррупционного поведения представляются муниципальными служащими в четвертом квартале текущего года.	
5.11	Рассмотрение и анализ деклараций о конфликте интересов, в том числе с точки зрения оценки репутационных рисков для администрации	Анализ деклараций о конфликте интересов, в том числе с точки зрения оценки репутационных рисков для администрации, положен в основу отчета о мониторинге коррупционных рисков в администрации муниципального образования город-курорт Анапа за 2016 год, опубликованном в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте администрации.	
5.12	Проведение аттестации на соответствие замещаемых должностей муниципальной службы администрации	В отчетном периоде аттестация не проводилась.	

1	2	3	4
5.13	Организация служебных проверок, проведение комплексного анализа причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	
5.13.1	Организация проверок в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, и применение соответствующих мер ответственности по каждому случаю несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы муниципального образования город-курорт Анапа, ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков	управление кадровой политики и противодействия коррупции, управление по взаимодействию с правоохранительными органами и общественными объединениями	
5.13.2	Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов и принятию мер по совершенствованию работы названной комиссии (количество проведенных заседаний, результаты)	В отчетном периоде проведено 3 заседания комиссии (17.02.2017, 03.04.2017, 25.05.2017), на которых рассмотрены следующие вопросы: **<u>17.02.2017:</u>** 1. Рассмотрение уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу И.С.А., начальника отдела по делам несовершеннолетних администрации муниципального образования город-курорт Анапа. Результат: Установить отсутствие конфликта интересов и иных оснований, предусмотренных Федеральным законом о муниципальной службе и о противодействии коррупции в выполнении И.С.А. иной оплачиваемой работы.	

1	2	3	4
		Указать И.С.А. соблюдать при выполнении иной оплачиваемой работы требования, установленные статьями 13, 14, 14.1 и 14.2 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». 2. Рассмотрение заявления К.В.С., специалиста первой категории администрации Виноградного сельского округа администрации муниципального образования город-курорт Анапа, о выполнении иной оплачиваемой работы. Результат: Рекомендовать главе муниципального образования город-курорт Анапа не привлекать муниципального служащего К.В.С. к дисциплинарной ответственности. Указать К.В.С. на соблюдение норм законодательства о муниципальной службе и антикоррупционного законодательства, постановления администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 29 декабря 2016 года № 5444 «Об утверждении Порядка уведомления муниципальными служащими администрации муниципального образования город-курорт Анапа о намерении выполнять иную оплачиваемую работу».	

1	2	3	4
		3. Рассмотрение уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов Д.О.Г., главного специалиста управления по делам молодежи администрации муниципального образования город-курорт Анапа. Результат: Признать факт возможного возникновения личной заинтересованности при исполнении муниципальным служащим Д.О.Г. своих должностных обязанностей, который может привести к конфликту интересов. В целях урегулирования конфликта интересов рекомендовать главе муниципального образования город-курорт Анапа: 1) начальнику управления по делам молодежи Е.П.Б.: указать на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов; взять под особый контроль предоставление информации в отношении МКУ «Центр патриотического воспитания молодежи «Ратмир», и исключить возможность участия муниципального служащего в принятии решений, с которыми связана возможность возникновения конфликта интересов;	

1	2	3	4
		2) муниципальному служащему Д.О.Г.: указать на недопустимость нарушения требований об урегулировании конфликта интересов; рекомендовать не осуществлять функций муниципального управления в отношении рассматриваемого учреждения. 4. Оглашение решения исполняющего обязанности главы муниципального образования город-курорт Анапа А.А.Б. о не установлении факта нарушения требований к служебному поведению С.Ф.О., главного специалиста управления архитектуры и градостроительства администрации муниципального образования город-курорт Анапа, с указанием на неукоснительное соблюдение муниципальными служащими администрации муниципального образования город-курорт Анапа Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования город-курорт Анапа, утвержденного постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 24 сентября 2014 года № 5245 (2 ноября 2016 года). Результат: Принять к сведению решение исполняющего обязанности главы муниципального образования город-курорт Анапа А.А.Б. о не установлении факта наруше-	

1	2	3	4
		ния требований к служебному поведению С.Ф.О., главного специалиста управления архитектуры и градостроительства администрации муниципального образования город-курорт Анапа, с указанием на неукоснительное соблюдение муниципальными служащими администрации муниципального образования город-курорт Анапа Кодекса этики и служебного поведения муниципальных служащих администрации муниципального образования город-курорт Анапа, утвержденного постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 24 сентября 2014 года № 5245 (2 ноября 2016 года). **<u>03.04.2017:</u>** 1. Рассмотрение информации управления кадровой политики и противодействия коррупции администрации муниципального образования город-курорт Анапа о выявленных несоответствиях в сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2016 год супруга С.В.Г., главного специалиста управления по взаимодействию с военнослужащими и казачеством администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 2 марта 2017 год № 48-112/17-	

1	2	3	4
		02, направленное главой муниципального образования город-курорт Анапа 3 марта 2017 года. Результат: Рекомендовать главе муниципального образования город-курорт Анапа не привлекать муниципального служащего С.В.Г. к дисциплинарной ответственности, так как установлено, что неточность в представленных сведениях возникла по причинам, независящим от служащего, следовательно, не влечет применения взыскания, поскольку не образует коррупционного проступка. Указать С.В.Г. на соблюдение норм законодательства о муниципальной службе и антикоррупционного законодательства в части представления достоверных и полных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих и супруга, при этом предпринимать все достаточные меры к сбору подтверждающих документов. 2. Рассмотрение информации управления кадровой политики и противодействия коррупции администрации муниципального образования город-курорт Анапа о выявленных фактах несвоевременного уведомления представителя	

1	2	3	4
		нанимателя (работодателя) перед началом иной оплачиваемой работы, повлекшей за собой возникновение конфликта интересов, а также в неурегулировании данного конфликта, от 23 марта 2017 года № 48-180/17-42, направленное главой муниципального образования город-курорт Анапа 23 марта 2017 года. Результат: Рекомендовать главе муниципального образования город-курорт Анапа не привлекать муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности, поскольку конфликт интересов не установлен. 3. Рассмотрение уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу Э.В.Г., заместителя начальника управления здравоохранения администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 30 марта 2017 года. Результат: Установить отсутствие конфликта интересов и иных оснований, предусмотренных Федеральным законом о муниципальной службе и о противодействии коррупции в выполнении Э.В.Г. иной оплачиваемой работы. Указать Э.В.Г. соблюдать при выполне-	

1	2	3	4
		нии иной оплачиваемой работы требования, установленные статьями 13, 14, 14.1 и 14.2 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». 4. Рассмотрение уведомления о намерении выполнять иную оплачиваемую работу Д.В.Е., начальника управления по санаторно-курортному комплексу и туризму администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 30 марта 2017 года. Результат: Установить отсутствие конфликта интересов и иных оснований, предусмотренных Федеральным законом о муниципальной службе и о противодействии коррупции в выполнении Д.В.Е. иной оплачиваемой работы. Указать Д.В.Е. соблюдать при выполнении иной оплачиваемой работы требования, установленные статьями 13, 14, 14.1 и 14.2 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». 5. Оглашение решения исполняющего обязанности главы муниципального образования город-курорт Анапа С.В.Я. от	

1	2	3	4
		27 февраля 2017 года. Результат: Принять к сведению решение исполняющего обязанности главы муниципального образования город-курорт Анапа С.В.Я. (27 февраля 2017 года). **<u>25.05.2017:</u>** 1. Рассмотрение заявлений муниципальных служащих (Е.Н.Г., О.В.К., Ю.Е.К.) и 2 руководителей муниципальных учреждений (Т.И.М., Л.Д.М.) о невозможности по объективным и уважительным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супругов и несовершеннолетних детей. Результат: Все заявления удовлетворены, причины признаны объективными и уважительными. 2. О рассмотрении памятки по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-правового договора с организацией, разработанной на основании Методиче-	

1	2	3	4
		ских рекомендаций Минтруда РФ в целях формирования единообразной практики применения статьи 12 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции». Результат: Рассмотрена и одобрена, рекомендована к внедрению в работу и размещению на официальном сайте администрации во вкладке «Противодействие коррупции».	
5.13.3	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных, контрольных и иных мер по соблюдению лицами, замещающими должности муниципальной службы муниципального образования город-курорт Анапа, ограничений, запретов, а также по исполнению ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков (оказание муниципальным служащим консультативной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения)	Контроль за соблюдением муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе реализован в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, а также утвержденным решением Совета муниципального образования город-курорт Анапа от 26 декабря 2013 года № 414 «О муниципальной службе в муниципальном образовании город-курорт Анапа» Положением; распоряжение администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 30 ноября 2010 года № 113-р «Об утверждении порядка уведомления представителя работодателя о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации муниципального образования город-курорт Анапа, работника муниципаль-	

1	2	3	4
		ного предприятия (учреждения) к совершению коррупционных правонарушений, регистрации таких уведомлений и организации проверки содержащихся в них сведений» - за отчетный период уведомлений не зарегистрировано; разработан и направлен на правовую экспертизу в установленном порядке проект постановления администрации муниципального образования город-курорт Анапа «Об утверждении Порядка уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего администрации муниципального образования город-курорт Анапа к совершению коррупционных правонарушений»; разработан и направлен на правовую экспертизу в правовое управление администрации муниципального образования город-курорт Анапа проект постановления «Об утверждении Порядка сообщения в администрацию муниципального образования город-курорт Анапа отдельными категориями лиц, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими администрации муниципального образования город-курорт Анапа о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей,	

1	2	3	4
		сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления средств, вырученных от его реализации».	
5.14	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования город-курорт Анапа, в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей	Управлением кадровой политики и противодействия коррупции проведено 1 мероприятие по формированию негативного отношения к дарению подарков у лиц, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования город-курорт Анапа, в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных обязанностей.	
5.15	По каждому случаю несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействиях коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, осуществление проверки в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и применение соответствующих мер ответственности	Все случаи несоблюдения ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействиях коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, предаются гласности на общепланерных совещаниях, проверок за отчетный период не проводилось, меры ответственности не применялись.	
5.16	Обеспечение профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих администрации и руководителей муниципальных учреждений, в том числе по вопросам профилактики и противодействия коррупции в высших учебных заведениях	За отчетный период повышение квалификации осуществили 7 муниципальных служащих (в сфере закупок), 1 муниципальный служащий по курсу «Антикоррупционные технологии в профессиональной деятельности муниципальных служащих» (в рамках государственной программы Краснодарского края «Региональная политика и развитие гражданского общества»).	

1	2	3	4
5.17	Индивидуальное консультирование муниципальных служащих администрации, руководителей муниципальных учреждений по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Индивидуальное консультирование проводится специалистами управления кадровой политики и противодействия коррупции постоянно по мере обращений, а также с вновь назначенными на должность муниципальной службы гражданами.	
5.18	Приведение должностных инструкций муниципальных служащих администрации в соответствие с принятыми административными регламентами предоставления гражданам и юридическим лицам муниципальных услуг (функций)	По мере принятия (внесения изменений, признания утратившими силу, отмены) административных регламентов предоставления гражданам и юридическим лицам муниципальных услуг (функций) отраслевыми (функциональными), территориальными органами должностные инструкции муниципальных служащих приведены в соответствие.	
5.19	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы, руководителей муниципальных учреждений (количество проверок, результаты)	В отчетном периоде проверок не проводилось.	
5.20	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых муниципальными служащими администрации, руководителями муниципальных учреждений (количество проверок, результаты)	В отчетном периоде проверок не проводилось.	
5.21	Организация обсуждения вопросов о состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются муниципальные служащие администрации, руководители муниципальных учреждений, и принятию мер по ее совершенствованию	В отчетном периоде организовано обсуждение вопросов состоянии работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются муниципальные служащие администрации, руководители муниципальных учреждений, и приня-	

1	2	3	4
		тию мер по ее совершенствованию, на заседании комиссии по противодействию коррупции.	

Исполняющий обязанности
начальника управления кадровой политики
и противодействия коррупции
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа п/п О.В. Мозговая