

Приложение

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением администрации
муниципального образования
город-курорт Анапа

от _____ № _____

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление администрации
муниципального образования город-курорт Анапа
от 2 марта 2016 г. № 725 «О применении системы оплаты
труда работников муниципальных бюджетных и автономных
общеобразовательных организаций муниципального
образования город-курорт Анапа»**

1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город-курорт Анапа Викулова И.В.».

2. Дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.».

3. Абзац четвертый пункта 3.6 раздела 3 «Распределение фонда оплаты труда общеобразовательной организации» приложения 1 изложить в следующей редакции:

«классное руководство (Размер стимулирующей выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4 000 рублей в месяц. Стимулирующая выплата педагогическим работникам, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе, но не более двух стимулирующих выплат одному педагогическому работнику. Стимулирующая выплата устанавливается и выплачивается педагогическому работнику в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов. В рамках настоящей Методики классом-комплексом считается группа обучающихся из двух или более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель);»

4. Пункт 7 приложения 1 к методике планирования расходов на оплату труда при составлении плана финансово-хозяйственной деятельности муниципальных бюджетных и автономных общеобразовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа изложить в следующей редакции:

«7. Стимулирующие надбавки за высокие результаты работы устанавли-

ваются по следующим критериям:

№ п/п	Наименование показателя интенсивности и высоких результатов работы	Условия установления выплат	Размер выплат (в баллах)	Примечание
1	2	3	4	5
1.	Кадровое обеспечение образовательного процесса:			
1.1	Доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию	свыше 70%	2	
1.2	Доля молодых специалистов (со стажем работы до трёх лет)	свыше 10%	1	
1.3	Текущая кадров (доля уволенных за период, предшествующий моменту назначения надбавки)	не выше 5%	2	
2	Финансово-хозяйственная деятельность учреждения			
2.1	Отсутствие просроченной кредиторской и дебиторской задолженности	отсутствие задолженности по выплате заработной платы и иной задолженности, образовавшейся сверх утвержденных субсидий на выполнение муниципального задания и иных целевых субсидий	3	
2.2	Обеспечение неснижения достигнутого уровня заработной платы работников учреждения (за счет всех источников финансирования)	по сравнению с предыдущим годом	5	
3	Участие педагогических работников в профессиональных конкурсах, проводимых управлением образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа, министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края, министерством просвещения Российской Федерации:	за каждого участника, ставшего победителем или призером (лауреатом)		не более 17 баллов

1	2	3	4	5
3.1	Муниципальный уровень:			
	победитель;		5	
	призер (лауреат)		3	
3.2	Краевой уровень:			
	победитель;		7	
	призер (лауреат)		5	
3.3	Всероссийский уровень:			
	победитель;		10	
	призер (лауреат)		7	
4	Качество образования, предоставляемого общеобразовательной организацией:			пункты 4.2, 4.3, 4.4, 4.5, 4.6, учитываются при условии выполнения пункта 4.1
4.1	Все выпускники допущены к государственной (итоговой) аттестации		1	
4.2	Все выпускники основной школы сдали экзамены в рамках государственной (итоговой) аттестации территориальной экзаменационной комиссии		5	
4.3	Средний балл, полученный выпускниками основной школы по обязательным предметам, выше среднекраевого		10	
4.4	Все выпускники средней (полной) школы преодолели порог успешности на едином государственном экзамене по русскому языку и математике		10	
4.5	Средний балл, полученный выпускниками основной школы на едином государственном экзамене по обязательным предметам, выше среднекраевого		10	
4.6	Все выпускники средней (полной) школы преодолели порог успешности на едином государственном экзамене по предмету по выбору		10	
5	Участие обучающихся общеобразовательного учреждения во всероссийских предметных олимпиадах:	за каждого обучающегося		устанавливается по одному из показателей, имеющему большее значение

1	2	3	4	5
5.1	Муниципальный уровень:			не более 5 баллов
	победитель;		1	
	призер(лауреат)		1	
5.2	Краевой уровень:			не более 20 баллов
	победитель;		10	
	призер (лауреат)		7	
5.3	Всероссийский уровень:			не более 30 баллов
	победитель;		15	
	призер (лауреат)		10	
5.4	Наличие педагогов-наставников победителей и призеров регионального, заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников		5	не более 30 баллов
6	Участие обучающихся в конкурсах, организованных другими организациями, краевого, федерального, международного уровней	за одно участие	1	не более 3 баллов
7	Участие в инновационной деятельности и распространении передового педагогического опыта:			не более 30 баллов
7.1	Наличие статуса опорной общеобразовательной организации муниципального уровня		3	
7.2	Наличие статуса муниципальной инновационной площадки		5	
7.3	Наличие статуса базовой школы, в том числе участие в работе стажировочной площадки федерального уровня		10	
7.4	Наличие статуса федеральной инновационной площадки		15	
8	Эффективность управленческой деятельности:			
8.1	Отсутствие объективных жалоб на деятельность общеобразовательных организаций		10	

1	2	3	4	5
8.2	Отсутствие замечаний на предмет содержания официального сайта ОО требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 10 июля 2013 г. № 582 «Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», своевременное обновление материалов сайта		+ (-)5	
8.3	Социальное партнерство		5	
8.4	Участие ОО в процедурах ЕГЭ, ВСОШ в качестве ППЭ, ППО	ВСОШ	2	устанавливается за каждый показатель (экзамен, олимпиада муниципальной, краевой уровень)
		ГИА	3	
8.5	Участие директора ОО в процедурах ЕГЭ в качестве руководителя ППЭ		3	устанавливается за каждый показатель (экзамен)
8.6	Отсутствие замечаний при проведении мониторинга образовательной деятельности		15	
9	Качество и общедоступность общего образования:			
9.1.	Работа в АИС «Сетевой город. Образование»		5	при отсутствии нарушений по всем показателям
9.2.	Участие в проекте «Учитель будущего», прохождение курсов в Центре непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников		5	устанавливается за каждый показатель (прохождение курсов 1 педагогического работника) не более 30 баллов
9.3	Участие в проекте «Билет в будущее»		3	
9.4	Наполнение АИС «Навигатор дополнительного образования» (зачисление обучающихся на программы выше среднерайонного показателя 70 %)		15	

1	2	3	4	5
10	Эффективность воспитывающей деятельности:			
10.1	Деятельность ОО по организации казачьего образования, детских школьных объединений, волонтерские движения (охват, результативность направленность)		10	
10.2	Отсутствие учащихся, состоящих на профилактических учётах в КДН и ЗП		15	
10.3	Отсутствие учащихся, нарушивших Закон Краснодарского края от 21 июля 2008 г. № 1539-КЗ «О мерах по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних в Краснодарском крае»		10	
11	Членство в Анапской организации Профсоюза работников образования	от 75-100%	15	
		от 50-75 %	10	
		меньше 50%	5	
12	Развитие материально-технической базы:			
12.1	Наличие в ОО среды, доступной для лиц с ограниченными возможностями здоровья		5	справка руководителя ОО (фотоматериалы)
12.2	Обеспечение государственной регистрации права на объекты недвижимости, в том числе на земельных участках, переданных ОО		1	информация управления имущественных отношений администрации муниципального образования города-курорта Анапа

».

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования город-курорт Анапа



Л.П. Позднеева