Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально–трудовых отношений в муниципальном образовании

город-курорт Анапа

РЕШЕНИЕ

23 декабря 2015 года № 4/1

Информация о ходе выполнения территориального трехстороннего соглашения между администрацией муниципального образования город-курорт Анапа, городским объединением организаций профессиональных союзов и объединением работодателей в 2015 году

**Докладчик С.А. Кириленко:**

Для обеспечения регулирования социально-трудовых отношений и согласования социально-экономических интересов сторон продолжала свою работу Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в муниципальном образовании город-курорт Анапа.

В 2015 году проведено 3 заседания комиссии, на которых рассмотрены наиболее острые вопросы социально-трудовых отношений, в том числе о профобучении женщин, стремящихся возобновить трудовую деятельность после длительного перерыва, связанного с уходом за малолетними детьми; о соблюдении работодателями законодательства РФ о страховых взносах на обязательное пенсионное и медицинское страхование; о развитии социального партнерства и выполнении сторонами условий отраслевых соглашений; об организации работы по содействию трудоустройству незанятых инвалидов в рамках государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения», на 2014-2017 годы, в муниципальном образовании город-курорт Анапа; о выполнении Регионального соглашения «О минимальной заработной плате в Краснодарском крае» в муниципальном образовании город-курорт Анапа; об организации оздоровительной компании детей и другие.

**В сфере экономики**

По итогам деятельности крупных и средних организаций хозяйственного комплекса муниципального образования город-курорт Анапа за 10 месяцев 2015 года, в сравнении с аналогичным периодом 2014 года, достигнут рост объемов производства продукции, выполненных работ, оказанных услуг по основным направлениям экономической деятельности: строительство – 285,4%, сельское хозяйство – 166,7%, связь – 130,5%, розничная торговля – 125,1%, курортно-туристский комплекс – 110,4%, транспорт – 110,4%,

общественное питание – 107,0%; промышленность – 104,7%.

Предпринимательская активность в городе-курорте Анапа продолжает оставаться одной из самых высоких в крае. Численность субъектов малого предпринимательства, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования, составила 11,6 тысяч единиц, на 5,2% превысив аналогичный показатель прошлого года. В малом и среднем предпринимательстве работает 38,9% населения, занятого в экономике, субъектами малого и среднего бизнеса формируется 51,9% оборота хозяйствующих субъектов реального сектора экономики. Субъектами малого предпринимательства на 10,3% увеличен оборот от произведенной продукции, выполненных работ, услуг и на 5,8% – объем налоговых поступлений в консолидированный бюджет края.

В рамках государственной программы поддержки сельскохозяйственного производства в малых формах хозяйствования 7 крестьянским (фермерским) хозяйствам и 26 гражданам, осуществляющим сельскохозяйственную деятельность, выплачены субсидии на общую сумму 5,6 млн рублей.

Администрацией города организована презентация инвестиционного потенциала муниципального образования на XIV Международном инвестиционном Форуме «Сочи-2015». В ходе участия в Форуме заключено 9 соглашений на общую сумму 12,6 млрд рублей.

В течение года с руководителями предприятий, реализующих социально значимые продукты питания, проводилась работа, направленная на расширение ассортимента и установление размера торговой наценки на данную группу товаров не выше 10,0%. За 11 месяцев 2015 года мобильными группами проведен 2241 информационно-аналитический мониторинг, выявлено 556 фактов превышения торговой наценки; с руководителями предприятий проведена работа, в результате которой необоснованное превышение цен устранено.

В текущем году осуществлялась реализация мероприятий, направленных на мобилизацию доходов в консолидированный бюджет, сокращение недоимки по налоговым платежам. За 11 месяцев 2015 года проведено 293 заседания комиссий, заслушаны руководители и представители 228 организаций, 69 индивидуальных предпринимателей и 2646 физических лиц. В результате проведенных мероприятий обеспечено дополнительное поступление доходов в консолидированный бюджет края в объеме 138,0 млн рублей.

Администрацией города обеспечивается реализация 33 государственных и муниципальных программ, направленных на решение вопросов экономического и социального развития территории. За 11 месяцев 2015 года на реализацию программных мероприятий израсходовано более 3,5 млрд рублей бюджетных средств, в т. ч. более 1,5 млрд рублей – средств бюджета муниципального образования.

**В области повышения доходов, уровня жизни населения**

Администрацией муниципального образования город-курорт Анапа проводится адресная работа с руководителями хозяйствующих субъектов, направленная на повышение среднемесячного размера заработной платы, в результате которой 3 организации довели среднемесячный размер заработной платы до среднеотраслевого среднекраевого уровня; еще 4 организации повысили заработную своим работникам, осуществляя поэтапное доведение ее размера до среднеотраслевого среднекраевого уровня.

Среднемесячный размер заработной платы работников крупных и средних организаций муниципального образования город-курорт Анапа составил 28,7 тыс. рублей, что на 8,6% выше аналогичного показателя 2014 года.

Принимаются меры по предотвращению и ликвидации задолженности по заработной плате перед работниками организаций и индивидуальных предпринимателей, для выявления которой организована работа телефона «горячей линии», проводится совместная работа по выявлению задолженности с ГКУ КК «Центр занятости населения».

По состоянию на 1 декабря 2015 года на телефон горячей линии поступило 12 обращений по вопросу наличия задолженности по заработной плате. Информация об организациях, допустивших задолженность, направляется в Анапскую межрайонную прокуратуру и Государственную инспекцию по труду.

В результате проведенных мероприятий задолженность по заработной плате на сумму 537,3 тыс. рублей погашена в полном объеме.

**Докладчик И.М. Головина:**

**Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

В целях организации работы по содействию занятости населения и кадрового обеспечения организаций муниципального образования город-курорт Анапа заместителем главы муниципального образования город-курорт Анапа утвержден перечень мероприятий по содействию занятости населения в муниципальном образовании город-курорт Анапа на 2014-2016 годы, в котором отражены мероприятия по оказанию содействия занятости населения и развитию трудовых ресурсов, объемах финансирования и результатах реализации мероприятий.

Организована работа по размещению в СМИ информации о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, мероприятиях активной политики занятости населения. За 11 месяцев 2015 года опубликовано 99 статей в городских и краевых СМИ, еженедельно размещается информация о вакансиях в газетах, на интернет-сайтах, на информационном портале департамента труда и занятости и сайте администрации муниципального образования город-курорт Анапа, изготовлен 1 вид информационного буклета (200 штук), 145 выступлений на радио и телевидении.

Для эффективного трудоустройства центр занятости населения оказывает услуги по профобучению граждан для заполнения заявленных вакансий, проводит ярмарки вакансий. За 11 месяцев 2015 года при содействии центра занятости населения города Анапа трудоустроено 4511 человек, прошли профессиональное обучение 134 человека, в ярмарках вакансий приняли участие 4209 человек, из них нашли работу 1701 человек.

В целях совершенствования и развития системы профессиональной ориентации граждан за 11 месяцев 2015 года проведено 113 профориентационных мероприятий, в которых приняли участие 5340 подростков, 14 педагогов и 565 родителей. Все несовершеннолетние граждане получили услуги по профориентации, прошли тестирование для определения будущей профессии. Центром занятости организовано 4 профориентационные экскурсии на предприятия, в которых приняли участие 123 подростка. Проведено 4 акции «Выбери будущее сегодня», в которой приняли участие 22 подростка, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав. Специалистами Центра занятости населения на родительских собраниях в образовательных учреждениях МО город-курорт Анапа доводится информация несовершеннолетним гражданам в возрасте от 14 до 18 лет и их родителям о порядке временного трудоустройства подростков в свободное от учебы время или во время каникул, положениях трудового законодательства, регламентирующих труд несовершеннолетних, ответственности работодателей за нарушение трудовых прав несовершеннолетних. За январь-ноябрь 2015 года мы приняли участие в 10 общешкольных собраниях, на которых присутствовало 565 человек.

С целью формирования у молодежи правовой культуры в области трудового права специалистами Центра занятости населения проводятся классные часы для учащихся 8-11 классов, на которых школьников информируют о востребованных профессиях, основных положениях трудового законодательства, особенностях регулирования труда несовершеннолетних, порядке оформления трудовых отношений. За 11 месяцев 2015 года проведено 56 классных часа, в которых приняли участие 2145 человек.

За январь-ноябрь 2015 года получили услугу по профориентации 3884 граждан, ищущих работу.

Центр занятости населения города Анапа еженедельно проводит мониторинг сведений об увольнении работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций, расположенных на территории города Анапа.

В случае массового увольнения работников специалистами центра занятости населения проводятся предувольнительные консультации для информирования работников, подлежащих увольнению о правах, льготах и компенсациях при увольнении, а также о порядке обращения в государственную службу занятости, оказываемых услугах, востребованных профессиях.

В 2015 году проведено 7 предувольнительных консультаций, в которых приняли участие 778 граждан, подлежащих увольнению в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников организаций ФБЛПУ «Санаторий «Эллада» ФНС России», ООО «Санаторий «Дюна», ООО «СПК им. В.И. Ленина», Филиал ООО «Газпром добыча Уренгой» ЛОК «Витязь», Филиал Управление корпоративной защиты общества с ограниченной ответственностью «Газпром добыча Уренгой», ОВО по городу-курорту Анапа-филиал ФГКУ УВО ГУ МВД России по Краснодарскому краю, ООО «Черноморские скоростные линии».

На территории Краснодарского края с 8 февраля 2000 года действует закон №231-КЗ «О квотировании рабочих мест в Краснодарском крае» в соответствии с которым, постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа утвержден перечень предприятий, организаций которым устанавливаются квоты для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы на 2015 год. Во исполнение Постановления 142 предприятия создали 347 рабочих мест для трудоустройства инвалидов, 237 мест для трудоустройства молодежи; граждан, освобожденных из мест лишения свободы до погашения судимости; граждан, прошедших курс лечения и реабилитации от наркомании и алкоголизма. За 11 месяцев 2015 года на созданных рабочих местах работали 326 инвалидов и 106 граждан испытывающих трудности в поиске работы, а именно: 37 несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 16 лет, 62 выпускника в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, 7 граждан, освободившихся из мест лишения свободы, до погашения судимости.

Одной из приоритетных задач центра занятости населения является организация и проведение общественных работ для граждан, зарегистрированных в целях поиска подходящей работы и безработных. Граждане, работающие на общественных работах, получают от организаций заработную плату в размере не ниже 5965 рублей в месяц, а так же материальную поддержку 850 рублей в месяц за счет средств краевого бюджета.

В 2015 году приняли участие 452 человека, в том числе 178 безработных граждан.

На 2015 год из местного бюджета выделено 1211,8 тысячи рублей на организацию общественных работ. Граждане, получающие заработную плату из местного бюджета, выполняли работы по благоустройству и наведению санитарного порядка, уничтожению амброзии и другой сорной растительности на территории муниципального образования город-курорт Анапа, по ремонту памятников, обелисков и мемориалов ко Дню Победы, а также в общественных работах по уборке пляжей, наведению и поддержанию санитарного порядка курортной зоны, по скашиванию травы и вырубке кустарников на обочинах дорог, очистке дорожных покрытий от грязи в местах, недоступных для дорожной техники. Участие в общественных работах позволяет гражданам получить материальную поддержку в виде временного заработка (дохода); сохранить мотивацию к труду у лиц, имеющих длительный перерыв в работе.

Предприятия санаторно-курортного комплекса организуют общественные работы в курортный сезон, 309 человек были трудоустроены на предприятия: ООО «Ласковый Берег», ООО «Одиссея», ООО «Санаторий Вита», ООО «Санаторий Черноморская зорька», Культурно-оздоровительный центр Краснодарского творческого объединения «Премьера», ООО «Арбат Отель Менеджмент», ООО «Барракуда», Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования "Всероссийский детский центр «Смена» и т.д.

Организация общественных работ дает возможность работодателю в период временных работ присмотреться к работнику, оценить его деловые качества и принять решение о его трудоустройстве на постоянную работу.

В муниципальном образовании город-курорт Анапа организована работа по созданию временных рабочих мест для трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Из муниципального бюджета в 2015 году на мероприятия по организации временного трудоустройства несовершеннолетних выделено 3086,4 тысяч рублей.

В соответствии с договором о совместной деятельности между центром занятости населения и работодателями за январь-ноябрь 2015 года трудоустроено 822 подростка. Из общего числа трудоустроенных – 434 (52.8%) подростка находятся в трудной жизненной ситуации.

 Подростки выполняют подсобные и вспомогательные работы, не требующие осторожности. Наиболее востребованными для несовершеннолетних являются вакансии уборщик территории, подсобный рабочий, рабочий зеленного хозяйства, помощник кухонного рабочего, официант.

В июне 2015 года проведена ярмарка вакансий для несовершеннолетних, посвященная Дню защиты детей, в которой приняли участие 5 работодателей, 170 подростков. По результатам ярмарки трудоустроены 164 подростка.

Центром занятости населения проводится работа по содействию в трудоустройстве инвалидов. Основной проблемой является - несоответствие рекомендаций индивидуальной программы реабилитации (ИПРИ) рабочему месту, которое предлагает работодатель и зачастую в нежелании самого инвалида найти работу. Поэтому необходим индивидуальный подход к работе с самим инвалидом и с работодателем, доведение информации о материальном стимулировании работодателя при приеме инвалида на работу.

С 2010 года реализуется программа, в соответствии с которой работодателю компенсируются затраты на оборудование рабочего при приеме на работу инвалида.

По состоянию на 1 декабря 2015 года 16 инвалидов трудоустроены на оснащенные рабочие места.

Центр занятости населения города Анапа реализует программу профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по профессиям, востребованным на рынке труда. Профессиональное обучение женщин проводится с целью их дальнейшего трудоустройства или возвращения на прежнее место работы на более благоприятных условиях с учетом требований работодателя, повышения конкурентоспособности женщин на рынке труда, снижения риска их увольнения вследствие утраты профессиональной квалификации после выхода из отпуска по уходу за ребенком, достигшим возраста 3-х лет.

В 2015 году на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование направлено 12 женщин, имеющих детей в возрасте до 3-х лет по профессии делопроизводитель, по программе 1 «С» бухгалтерия, по программе управление государственными и муниципальными заказами.

После обучения женщины приступили к труду уже как высококвалифицированные работники и риск увольнения вследствие утраты профессиональной квалификации им не грозит.

**Социальное партнерство в сфере труда**

1.1. В настоящее время на территории муниципального образования г-к Анапа действуют 4 отраслевых соглашения, заключенные между территориальными отраслевыми профсоюзами и соответствующими управлениями администрации: образование, торговля и общественное питание, здравоохранение, культура.

На момент принятия в 2012 году Территориального трехстороннего соглашения между администрацией муниципального образования город-курорт Анапа, городским объединением организаций профессиональных союзов и объединением работодателей было заключено 462 коллективных договора с охватом работающего населения 26929 человек. В настоящее время уведомительную регистрацию прошли 509 коллективных договоров, которые охватывают 26873 работника, что составляет 55 % от общего числа работающих на территории города-курорта Анапа.

На 1 декабря 2015 года на предприятиях и в организациях МО г-к Анапа заключено 180 коллективных договоров.

Впервые коллективные договоры заключили 28 организаций: ИП Нурджанян С.Ш., ООО «Радуга», ИП Шевченко Е.С., ООО «Модус-В», МАОУ Кадетская школа им. Героя Советского Союза Старшинова Н.В., МБУ МО г-к Анапа «Центр развития и оказания курортных услуг», ИП Максимова Н.А., ООО «Пансионат «Эдем», Войсковая часть 40515, «ООО Пансионат Фея-3», ИП Жамов А.А., ООО «Строитель», ООО «Фея-4», ИП Яценко Ю.В., ООО «Помощь», ООО «Зори Анапы», ООО «Санаторий «Огонек», ООО «Одиссея», ООО «Ателика Гранд Прибой», ИП Гончаров М.В., ООО «Ла Веранда», ИП Печерица Р.В., ООО Сервисное предприятие «ЛИФТ», ООО «Лифт Гранд Технолоджи», ООО «Атлант мега групп», МБУЗ «Патологоанатомическое Бюро», ООО «Инвест-СБ» и ООО «Аспект».

В результате проведенного анализа следует, что общая сумма затрат в I полугодии 2015 года по предоставлению дополнительных гарантий и компенсаций работникам составила 22,3 млн. рублей, что по сравнению с аналогичным периодом 2012 года на 12 млн. рублей меньше, том числе по видам:

1. Материальная помощь: к юбилейным датам, на лечение, в связи с регистрацией брака, на погребение, в связи с уходом на пенсию, к ежегодному отпуску, в связи с трудным материальным положением, к профессиональным праздникам составила 8,4 млн. рублей. Больше всего материальной помощи оказано к профессиональным праздникам 1818 тыс. руб. и юбилейным датам 1 212 тыс. руб.

2. На проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий (за исключением средств, направленных на содержание объектов социально-культурной среды) за I полугодие 2015 года работодателями было потрачено более одного миллиона рублей.

3. Показатель по выделению автотранспорта составил 2,8 млн. рублей.

4. Оплата стоимости питания в организациях и учреждениях МО г-к Анапа на первое полугодие 2015 года составила 1258 тыс. рублей, на аналогичный период 2012 года работники получили питание на 350 тыс. рублей.

5. Автотранспорт выделили на сумму 3,5 млн. рублей в 2012 году и 2,9 млн. рублей в 2015 году.

Более 2 млн. рублей составили выплаты за выслугу лет. Работодатели обеспечили улучшение условий и охраны труда (сверх законодательно установленных нормативов) своих работников на общую сумму 2,8 млн. рублей.

Таким образом, за I полугодие 2015 года из 503 действующих коллективных договоров в 258 предусмотрены дополнительные гарантии и компенсации работникам, что составляет 51% от общего числа коллективных договоров.

О выполнении «Регионального соглашения о минимальной заработной плате» в муниципальном образовании город-курорт Анапа

В настоящее время мониторингом выполнения «Регионального соглашения о минимальной заработной плате» в муниципальном образовании город-курорт Анапа охвачено 1184 работодателя. Случаев установления работодателями, участвующими в мониторинге заработной платы ниже прожиточного уровня для трудоспособного населения в 2016 году не установлено.

На первое декабря 2015 года в МО г-к Анапа из зарегистрированных 509 коллективных договоров, 311 коллективных договора действуют в хозяйствующих субъектах. В 206 договорах хозяйствующих субъектов минимальная заработная плата установлена на уровне величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, в 105 договорах стороны предусмотрели минимальную оплату труда выше прожиточного минимума.

Информирование работодателей (представителей работодателей), работников (представителей работников) по вопросам реализации трудового законодательства в муниципальном образовании город-курорт Анапа

В целях дальнейшего развития социального партнерства, увеличения охвата организаций коллективно-договорными отношениями проводится работа по информированию сторон трудовых отношений по вопросам реализации трудового законодательства.

В 2015 году проведено 24 семинара с работодателями, в которых приняло участие 530 представителей работодателей. Из них 22 семинара-совещания проведено с выездом в сельские округа. На семинарах до работодателей была доведена информация следующего содержания: «О минимальной заработной плате в Краснодарском крае», «Регулирование социально-трудовых отношений», «Особенности регулирования труда несовершеннолетних работников и инвалидов», «Развитие социального партнерства. О пользе коллективного договора для работодателей», «Легализация трудовых отношений. Неформальная занятость», «Порядок оформления трудовых отношений».

В 2015 году для работников с целью разъяснения трудового законодательства в средствах массовой информации было опубликовано 16 статей: «Это надо знать! Локальные нормативные акты работодателей», «О действующих коллективных договорах в муниципальном образовании город-курорт Анапа за 2014 год», «Какие условия можно включить в коллективный договор», «Особенности применения труда лиц, не достигших возраста 18 лет», «Несовершеннолетний устраивается на работу», «Что такое МРОТ?», «В отношении несовершеннолетних запрещается», «Развитие коллективно-договорных отношений в муниципальном образовании город-курорт Анапа за первое полугодие 2015 года», «О необходимости заключения коллективных договоров», «Индексация заработной платы», «Продолжаем заключение коллективных договоров», «Оплата отпуска за ненормированный рабочий день», «Коллективный договор – польза для работников».

В 2015 году 12 организаций не перезаключили коллективные договоры:

3 организации (ООО «Киноцентр», ОАО Транспортное предприятие «Агропромтранс», ООО «Металлснаб») не ведут хозяйственную деятельность;

в ООО «Урожай-2» сократилась численность работников (менее трёх человек);

4 организации (ЗАО «Торговый дом «Алмаз Холдинг», ООО Тепличный комбинат «Анапа», ИП Кургинян А.А., ООО «Универсал») ликвидированы;

1 организация, ФГКУ «Дом отдыха «Пограничник России» ФСБ России, реорганизована в форме преобразования в ФГКУ «Санаторий «Анапа»;

1 организация, ЗАО «Первомайское» – на стадии банкротства (конкурсное управление);

МБДОУ компенсирующего вида № 2 «Орленок» (приостановление работы в связи с аварийным состоянием здания);

ООО Капитан отказался от заключения коллективного договора.

**Выступили:** Л.Г. Мурашовой внесено предложение заслушивать на заседаниях комиссии руководителей организаций, допускающих выплату заработной платы ниже минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением «О минимальной заработной плате в Краснодарском крае».

Заслушав и обсудив информацию начальника управления экономики и инвестиций С.А. Кириленко, начальника отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействию с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения в г. Анапа» И.М. Головиной «О ходе выполнения территориального трехстороннего соглашения между администрацией муниципального образования город-курорт Анапа, городским объединением организацией профессиональных союзов и объединением работодателей в 2015 году», территориальная трехсторонняя комиссия РЕШИЛА**:**

1.Информацию о ходе выполнения территориального трехстороннего соглашения между администрацией муниципального образования город-курорт Анапа, городским объединением организаций профессиональных союзов и объединением работодателей в 2015 году принять к сведению.

2. При рассмотрении вопроса «О выполнении Регионального соглашения «О минимальной заработной плате в Краснодарском крае» в муниципальном образовании город-курорт Анапа» пригласить на заседание руководителей предприятий города, допустивших выплату заработной платы ниже установленной региональным соглашением.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сопредседатель комиссии от исполнительного органа местного самоуправленияЗаместитель главы муниципального образования город-курорт Анапа Л.Г. Мурашова | Сопредседатель комиссии от территориальных организаций профессиональных союзовПредседатель координационного Совета профсоюзов муниципального образования город-курорт АнапаТ.П. Залесская | Сопредседатель комиссии от территориального объединения работодателей Председатель общественной организации «Объединение работодателей города-курорта Анапа» А.А. Дмитров  |